



# Pedagogisk kompetensutveckling en strategisk fråga

Margareta Erhardsson och Katarina Winka

Umeå universitet

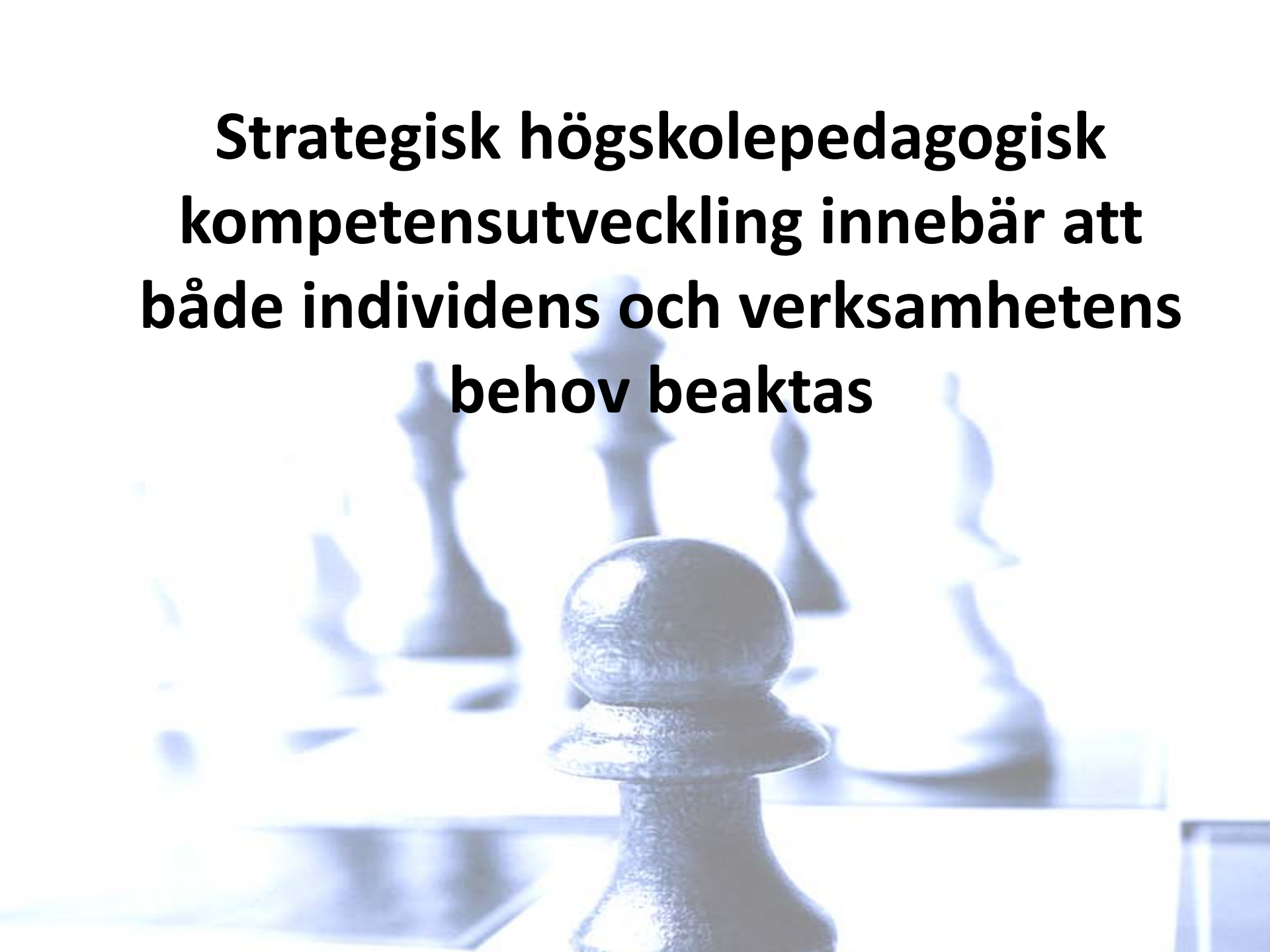
Maja Elmgren och Karin Apelgren

Uppsala universitet

# Upplägg av verkstaden

- ✓ Inledande presentation av två exempel på strategisk högskolepedagogisk kompetensutveckling
- ✓ Verkstadsarbete: Utveckla en strategi
- ✓ Uppsamling av idéer som utvecklats i rummet

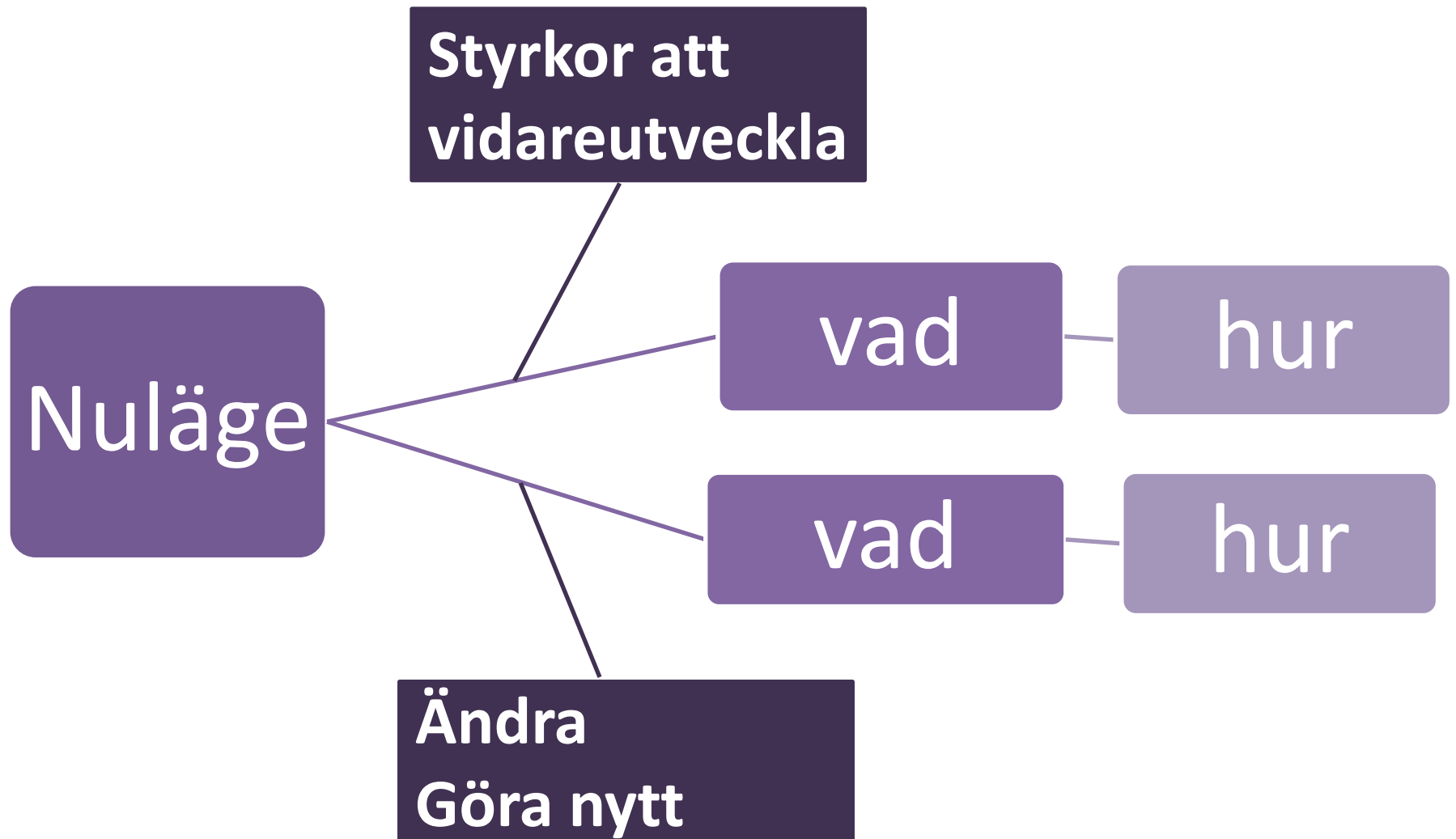
**Strategisk högskolepedagogisk  
kompetensutveckling innebär att  
både individens och verksamhetens  
behov beaktas**



# Pedagogisk utveckling

- Bästa möjliga utbildning för studenterna
- Strategisk organisation
- Strategisk individuell kompetensutveckling

# Bästa möjliga utbildning för studenterna



# Strategisk organisation

## Inventering

- Vilka kompetenser finns i arbetsgruppen?
- Vilka besitter dessa?

## Behov

- Vilka kompetenser behöver utvecklas?
- Vilka ska arbeta med detta?

## Plan

- Hur utforma en kompetensutvecklingsplan?
- Hur genomföra och följa upp?

# Strategisk individuell kompetensutveckling

## Inventering

- Vilka pedagogiska kompetenser har läraren?
- Vilka ämnesrelaterade kompetenser?

## Behov

- Vilka kompetenser behöver utvecklas?

## Plan

- Hur ska kompetensutvecklingen genomföras?
- Hur följa upp?





# Exempel på individuell kompetensutvecklingsplan



- Formulär "Plan för högskolepedagogisk kompetensutveckling"
- Sker i samråd med prefekt/motsvarande
- Vilka kompetenser behöver jag utveckla utifrån nuvarande och kommande arbetsuppgifter?
- Hur ska progression ske? Breddning, fördjupning eller institutionsanknutna projekt?
- Hur ska kompetensutvecklingen genomföras? (kurser, verkstäder, seminarier osv)
- När ska dessa genomföras?
- Meriten dokumenterad i pedagogisk meritportfölj
- 3-års plan

# Exempel på individuell kompetensutvecklingsplan: Uppsala universitet



UPPSALA  
UNIVERSITET

## Samlade erfarenheter och meriter:

Högskolepedagogisk utbildning

Erfarenhet av undervisning, examination, ledning, utveckling

Pedagogiska konferenser och publikationer

Övrigt

## Det senaste året

Erfarenheter och lärdomar från föregående år

Kompetensutveckling under föregående år

## Kommande år

Önskemål om arbetsuppgifter

Planering av arbetsuppgifter för kommande år

Reflektion över lärarrollen, egen pedagogisk utveckling etc.

Kompetensmål

Önskemål om framtida kompetensutveckling

Planering av kompetensutveckling för 2010, 2011, 2012

# Verkstadsarbete

- Diskutera styrkor och svagheter i den presenterade modellen!
- Hur kan individuella kompetensutvecklingsplaner utformas vid ditt lärosäte?
- Hur kan de individuella utvecklingsplanerna kopplas till verksamhetens behov?