

HR i akademien: Program

Målgrupp: Nyanställda HR-medarbetare vid svenska lärosäten

Mål: Genom att ge nyanställda HR-medarbetare förståelse för den akademiska kulturen, styrformer och beslutslogiken kan de snabbare hitta sin speciella HR-roll i det akademiska landskapet och se sin egen roll i ett större sammanhang.

Syfte: Syftet med dagen är att stärka introduktionen av HR-medarbetare på svenska lärosäten. Att träffas fysisk ger nyanställda möjlighet att genom det personliga mötet skapa nätverk och programmet ger möjlighet att få träffa personer med lång erfarenhet och kunskap kring akademins särart. Denna dag är inte heltäckande och bör kompletteras med lärosätets egen introduktion och gärna med digitala introduktioner.

Datum: 18 november 2026

Lokal: Valhallavägen 79, lokal Multihallen (entréplan till vänste

09.30–10.00 Kaffe

10.00–10.40 Akademien, demokrati och HR:s bidrag till kärnverksamheten

Anders Söderholm, rektor KTH

- Akademisk frihet och akademins roll i samhället
 - Hur HR bidrar till kvalitet i forskning och utbildning
 - HR som strategisk partner – inte stödfunktion vid sidan av
-

10.40–11.40 Styrningsmekanismer i högskolesektorn – ett samlat pass

Marita Hilliges och Christopher Sönerbrandt – SUHF:s kansli

- Statlig styrning, lagar och förordningar
 - Arbetsgivarpolitisk delegering
 - Relation mellan stat, styrelse, rektor och verksamhet
 - Vad detta betyder konkret för HR:s arbete – fråga till gruppen (Mentimeter)
-

11.40–12.30 HR:s uppdrag i akademien – vanliga chefsituationer och HR-stöd

Birgitta Alfraeus, HR-chef Högskolan i Borås och Lars Nordlande, HR-chef Umeå universitet

- Vad är typiskt svårt för akademiska chefer?
 - HR:s roll i vardagens målkonflikter
 - Informella ledare, kollegiala strukturer och ”dubbla system”
 - Hur HR kan navigera mellan linje och kollegialitet
-

12.30–13.30 Lunch

13.30–15.00 Rekrytering, meritering och karriärvägar i akademien

Marie Sandström Akram, enhetschef Akademiska anställningar KI + HR-chef ev. Viktoria Sjöbom, (Mittuniversitetet) Ingrid Ganrot (Karlstads universitet), Annika Fröberg (KTH)

- Rekryteringsprocesser, sakkunniggranskning och kollegiala organ
 - Meriteringsanställningar, tenure track, BUL m.m.
 - Forskarutbildningens logik och villkor
 - Dubbla anställningar
 - Internationalisering och mobilitet
 - Meritokrati, likabehandling och arbetsrättsliga perspektiv
 - HR:s ansvar och handlingsutrymme
-

15.00–15.15 Kaffe

15.15–15.45 Forskningsfinansiering och villkor

Daniel Gillberg, planeringschef Uppsala universitet

- Statlig vs extern finansiering
 - SUHF-modellen
 - Konsekvenser för anställningar, omställning och arbetsmiljö
-

15.45–16.25 Reflektion och erfarenhetsutbyte – HR i praktiken

Eva Gipperth, Högskoledirektör Högskolan i Jönköping

- Kortare, mer fokuserad reflektionsövning
 - Diskussionsfrågor kopplade till dagens case
 - Nätverkande och gemensamma lärdomar
-

16.25–16.30 Avslutning

- Hur programmet kompletteras lokalt
- Fortsatt nätverk och resurser