

# Framtidens behov av vårdkompetens

Zilla Jonsson

HR-direktör, Region Stockholm

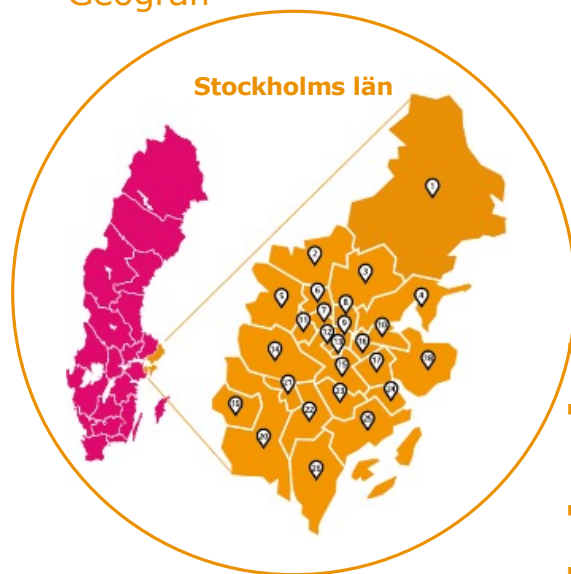




Vart är vi på väg?

# Det här är Region Stockholm

## Geografi



- 2 473 307 invånare
- 23,4 % av landets befolkning
- 26 kommuner
- 180 km från norr till söder
- Yta 6 519 km<sup>2</sup>

## Organisation



- 50 000 anställda
- 13 nämnder
- 16 förvaltningar
- 10 aktiebolag
- 140 miljarder i budget 2026

## Ett vanligt dygn i Region Stockholm



**14 500 PERSONER**  
besöker en vårdcentral



**2,6 MILJONER**  
påstigningar med lokaltrafik



**60 000 KONSTVERK**  
av 9 000 konstnärer kan  
upplevas i våra lokaler



**73 FÖRLOSSNINGAR**  
på våra förlossningskliniker



**730 000 RESENÄRER**  
reser i kollektivtrafiken



**105 STUDIECIRKLAR**  
per dag året om



**1 400 PATIENTER**  
besöker en akutmottagning



**21 033 PÅSTIGNINGAR**  
i sjötrafiken och Waxholmsbolaget



**800 BARN OCH UNGA**  
ser en scenkonstföreställning  
med subventionsstöd



**224 000 PERSONER**  
besöker 1177.se



**11 000 PERSONER**  
använder sjuk- och färdtjänst

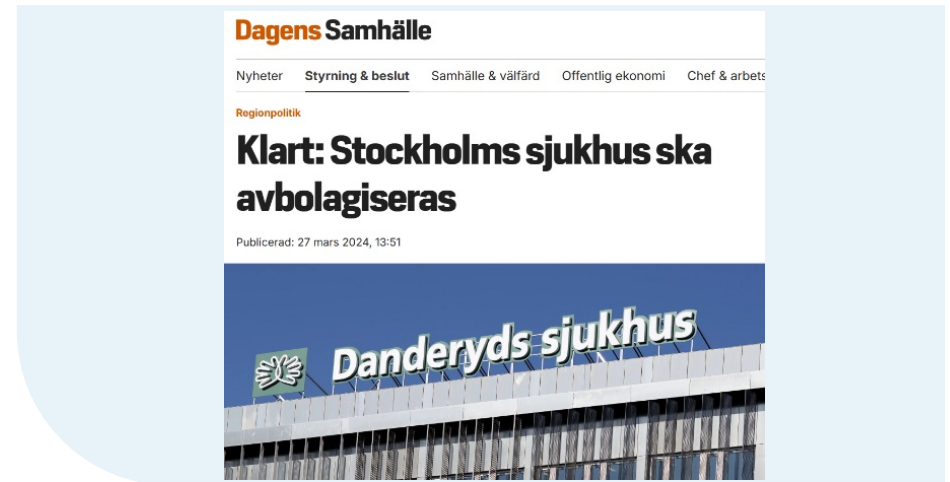


**800 UTRYCKNINGAR**  
med ambulans inklusive helikopter

# Ny styrning av vården

- ✓ Avbolagisering av akutsjukhusen
- ✓ Avbolagisering av ambulansen
- ✓ Omställningsplan för vårdval
- Gemensam kapacitets- och produktionsplanering av vård i egen regi
- God och nära vård med kommunerna

# Smartare tillsammans!

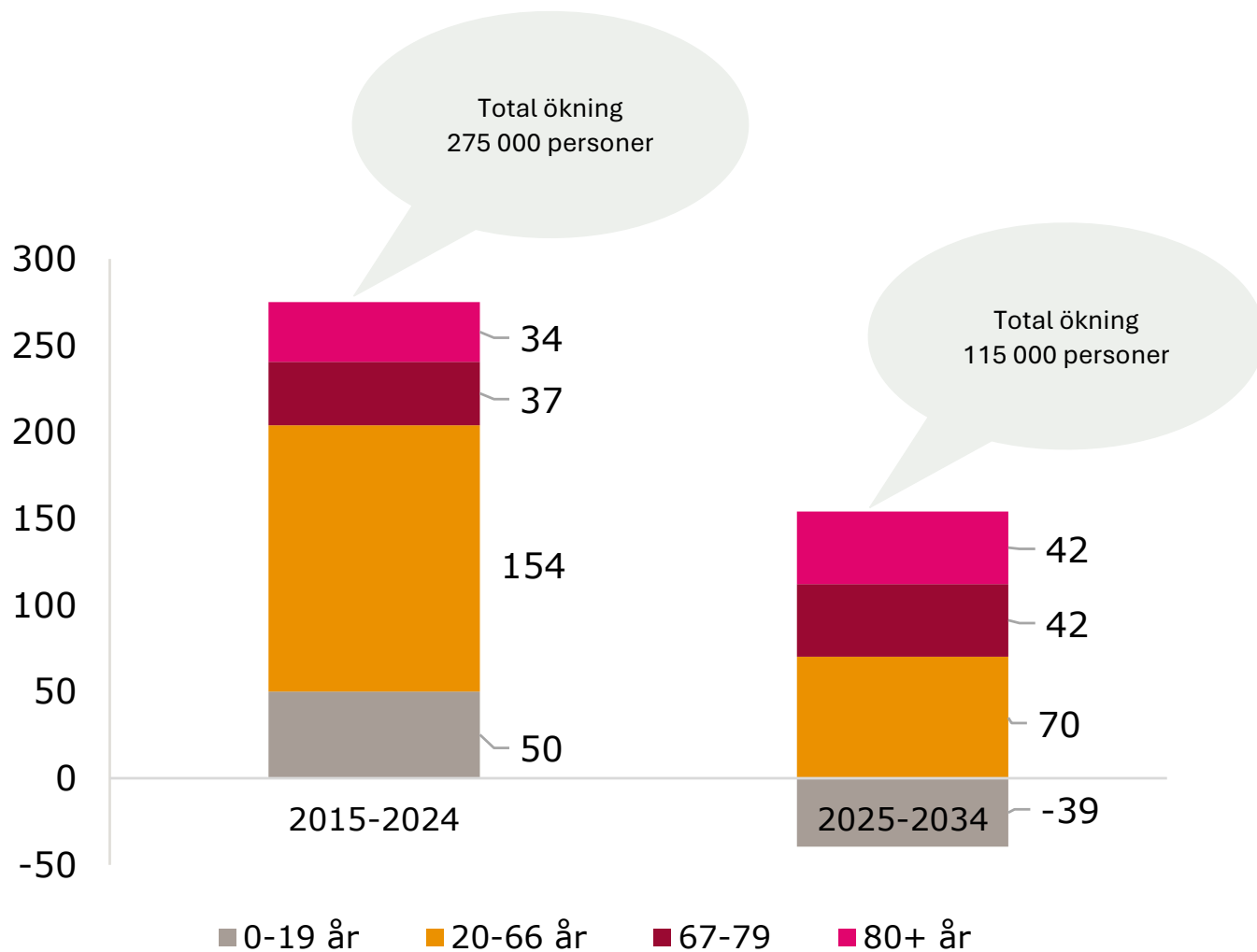


## Vad påverkar arbetskraften? - Och vårt uppdrag?

- Lägre barnafödande
- Lägre invandring
- Lägre invandring och lägre barnafödande i övriga riket ger lägre inrikes inflyttning.
- Den höjda pensionsåldern innebär att den demografisk försörjningskvoten inte ökar och utmaningen blir snarare kompetensbrist inom vård och omsorg.

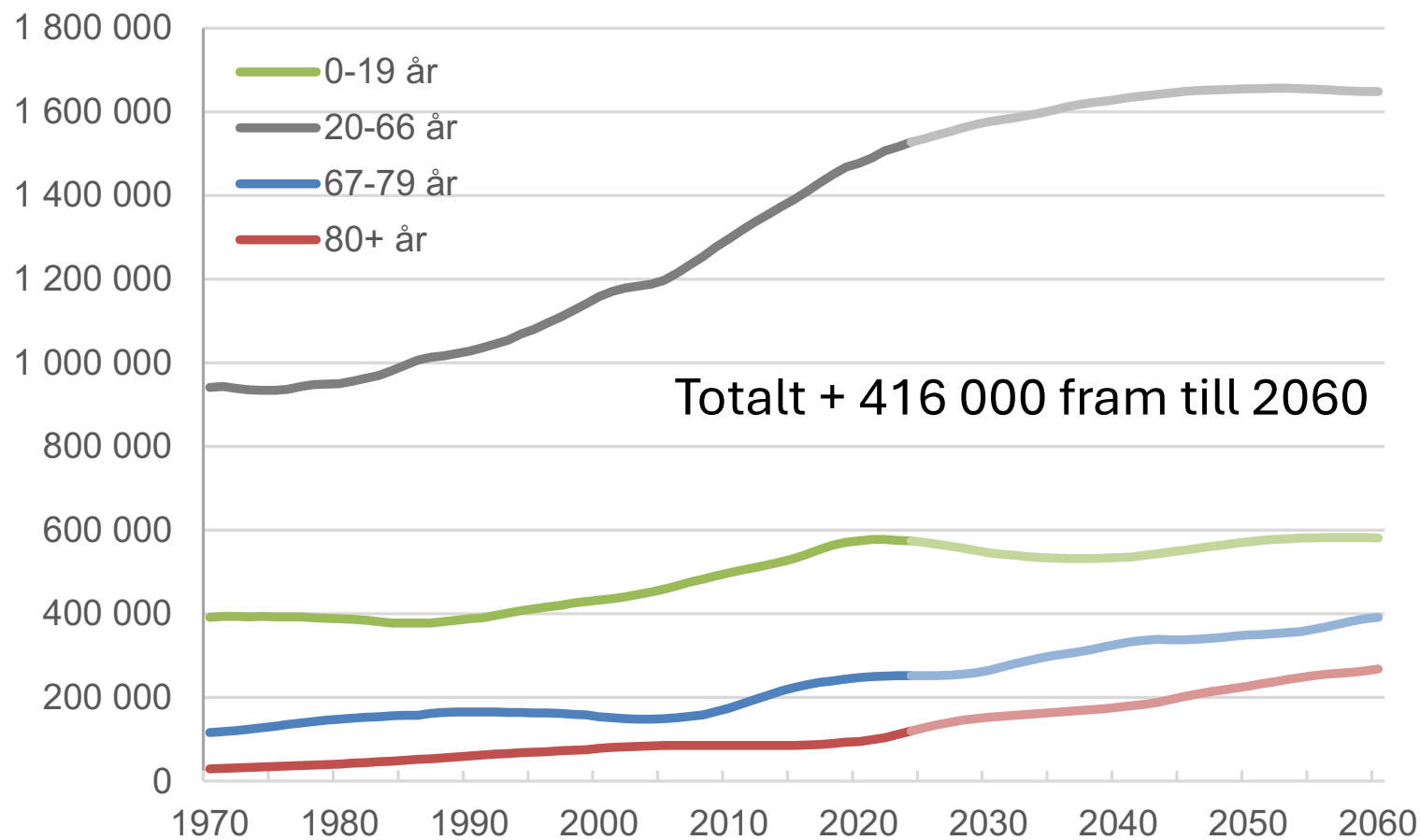


1000-tal

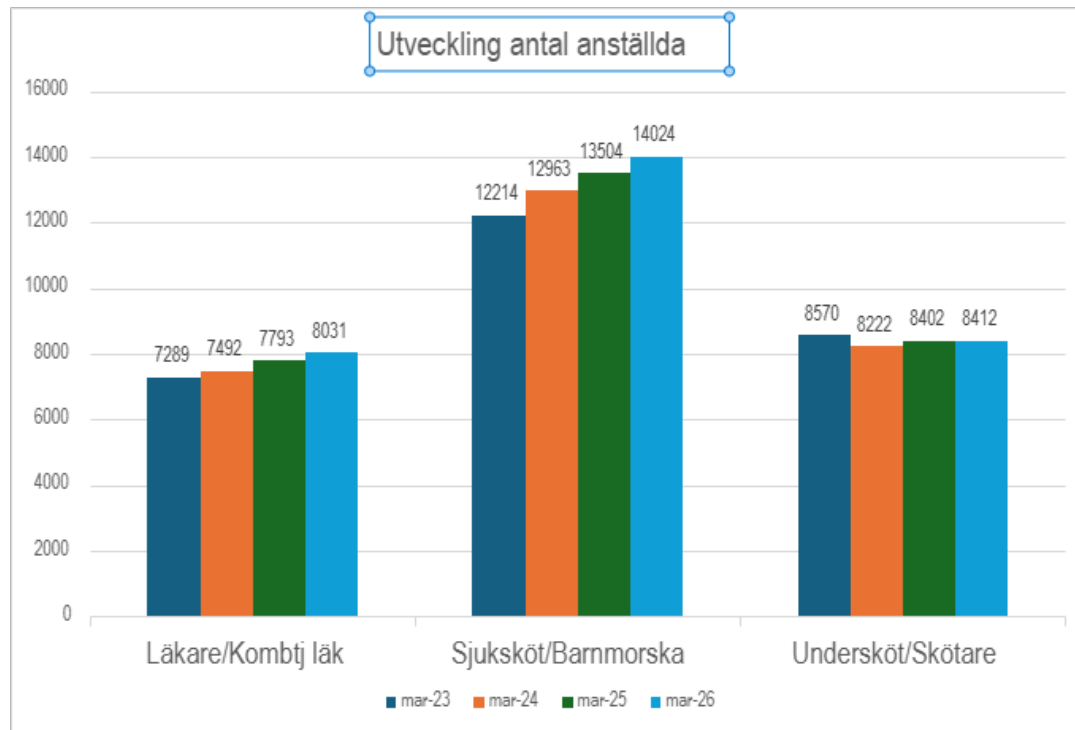


Källa: Region Stockholm prognos 2025

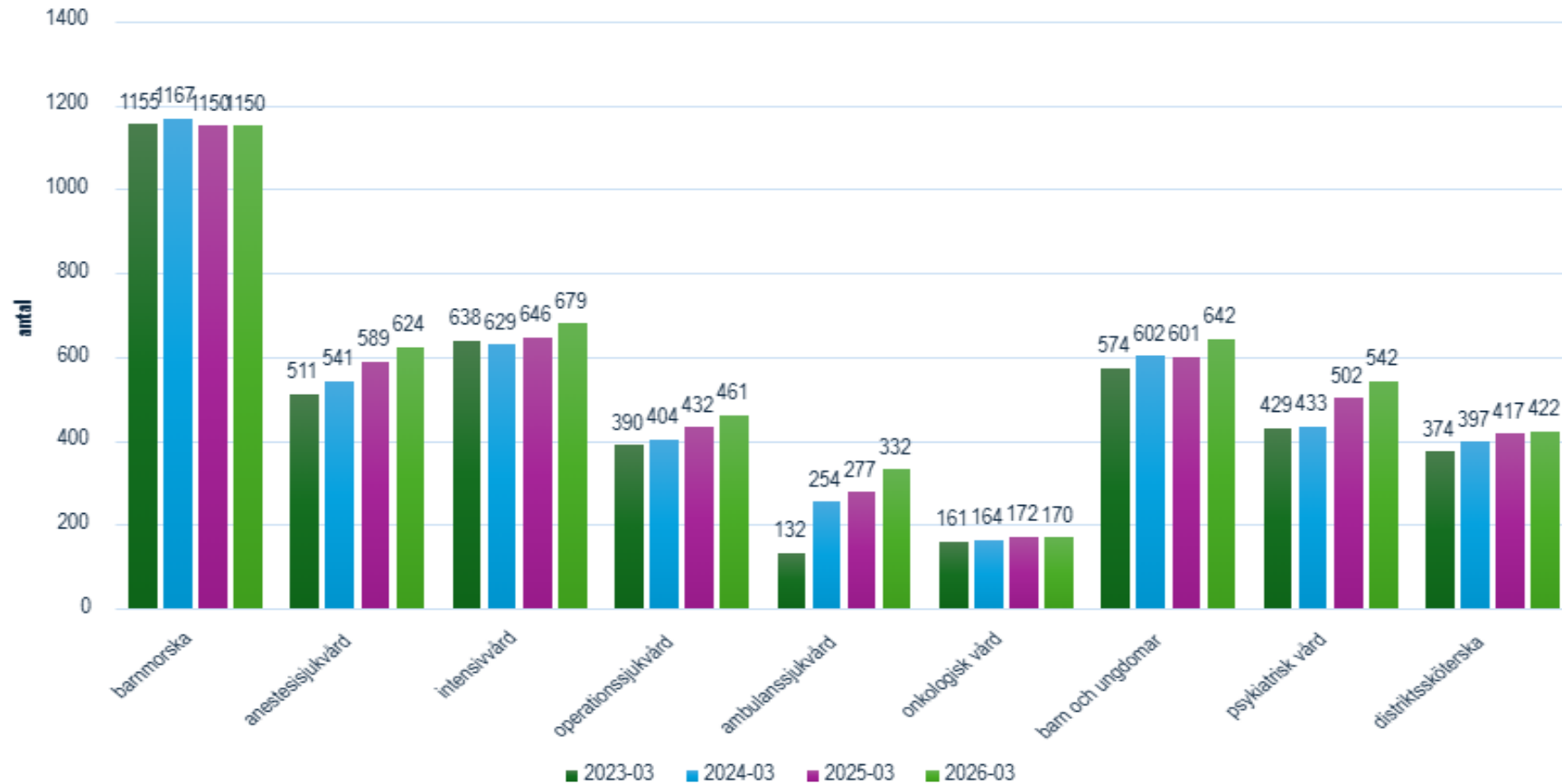
# Antalet äldre i Stockholms län



# Utveckling antal medarbetare mars 2023-2026



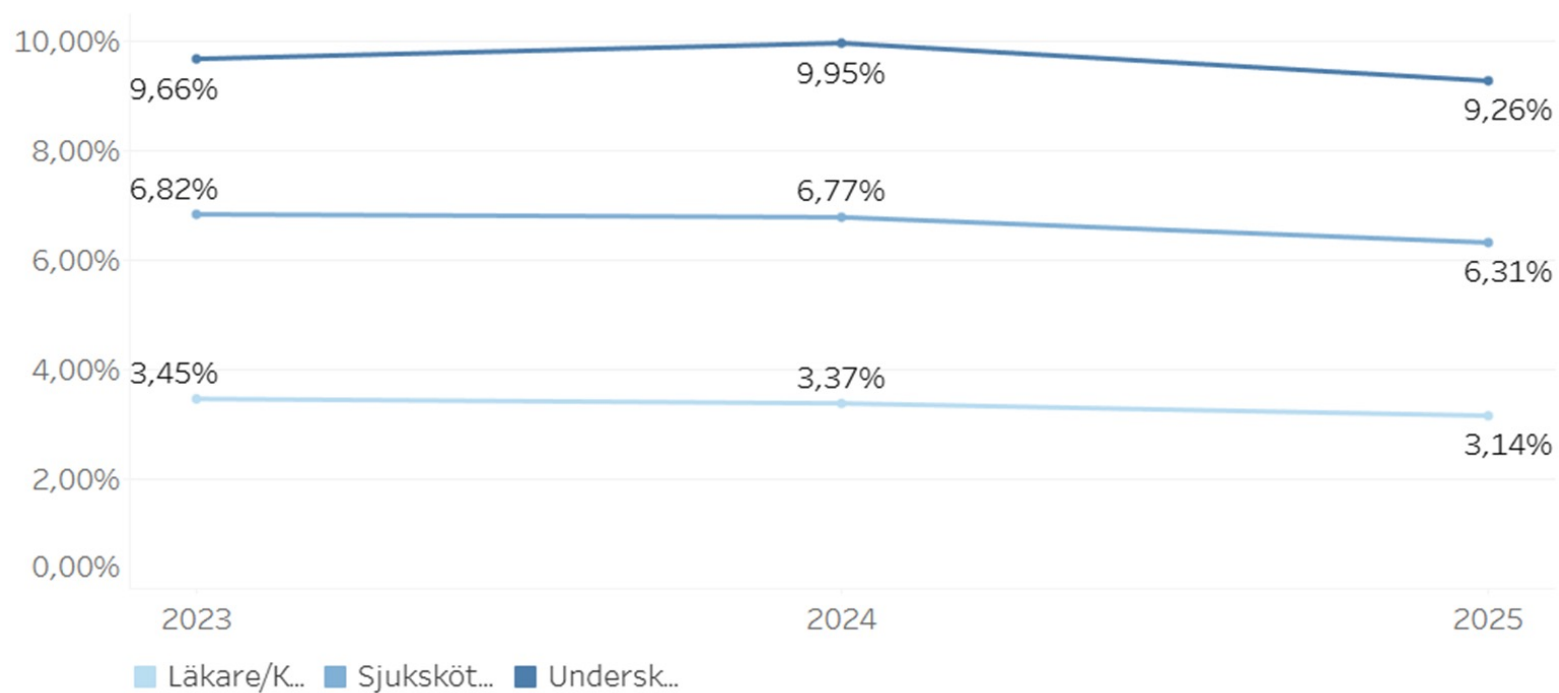
## Utveckling antal barnmorskor/specialistsjuksköterskor

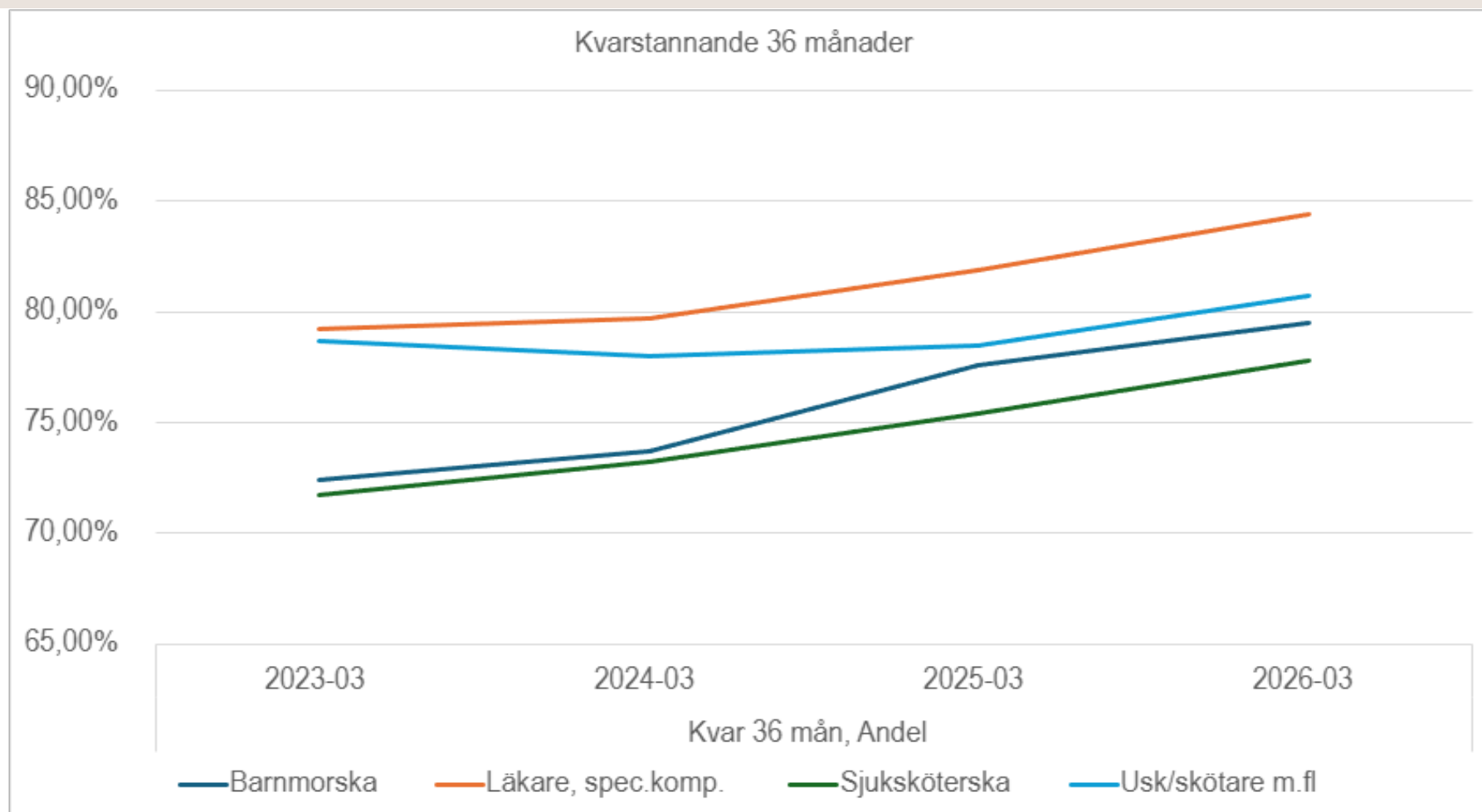


A photograph of a woman with dark hair, wearing glasses and blue scrubs, smiling warmly at the camera. She is in a pharmacy or medical setting, with shelves of products visible in the background. Another person in blue scrubs is blurred in the background to the left.

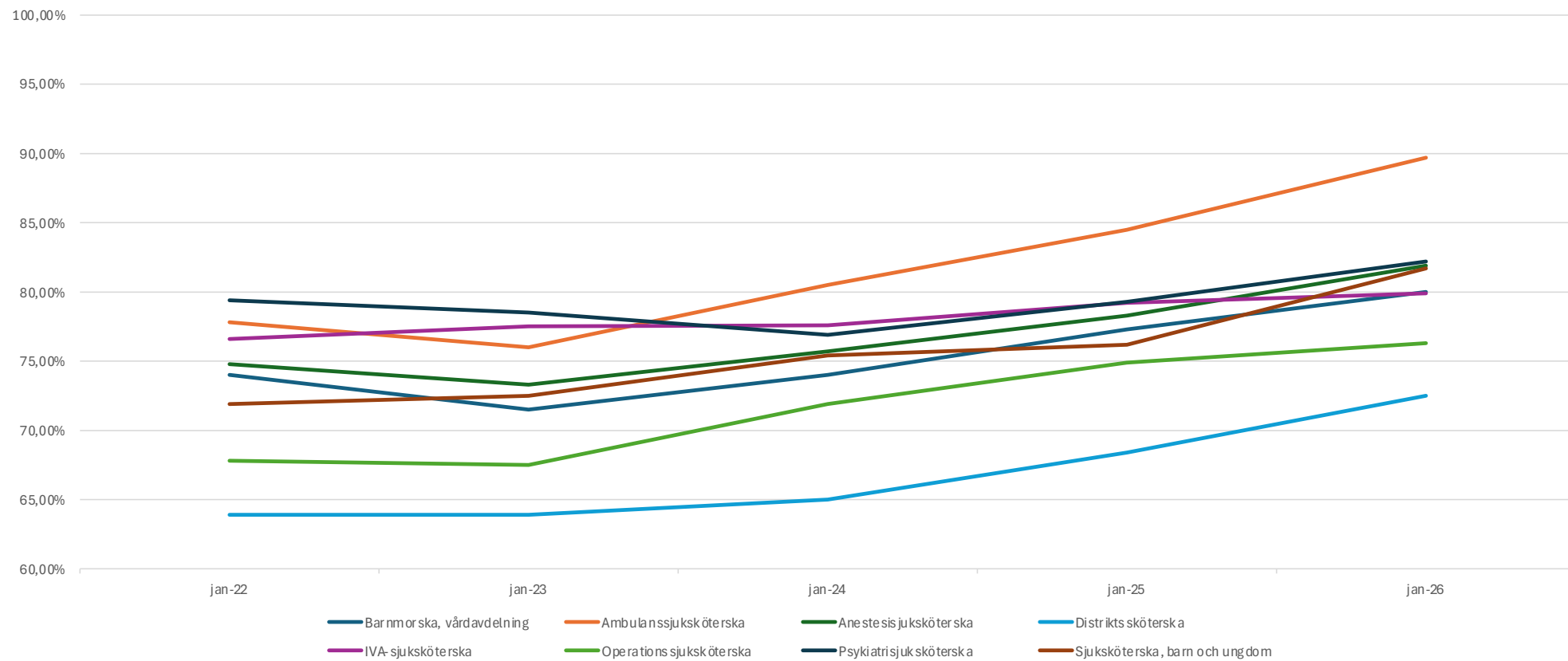
## Utveckla, behålla och öka attraktiviteten

- Sjukfrånvaro
- Kvarstannande
- Egna medarbetare



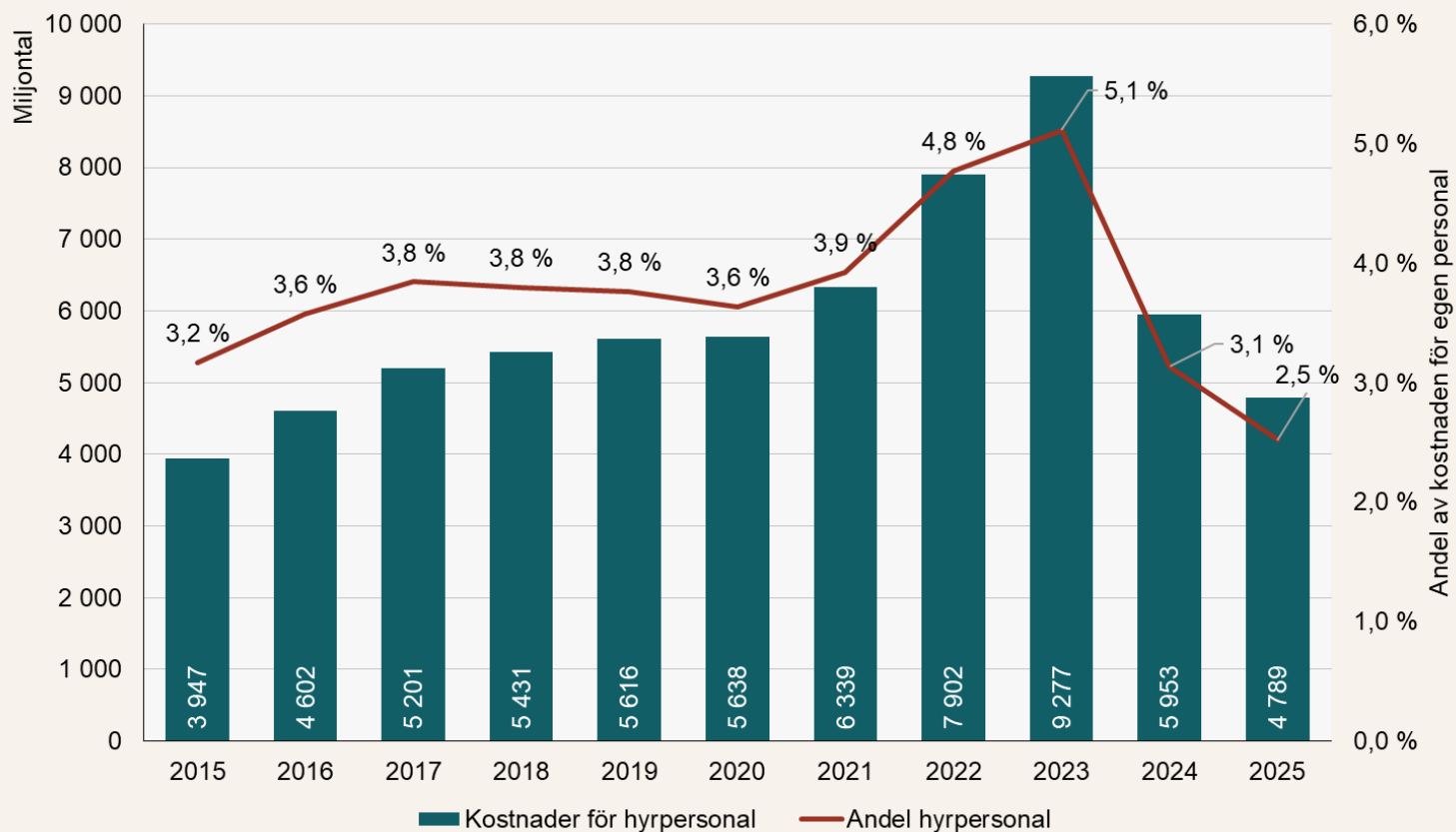


Kvarstannande 36 månader  
Specialistsjuksköterskor



# Kostnader för hyrpersonal

Totalt i löpande priser (miljoner kr.) och som andel av totala personalkostnaden



# Kompetensförsörjning i Region Stockholm



- **300 miljoner för långsiktig kompetensförsörjning**
  - Lön vid studier till specialistsjuksköterska och barnmorska
  - Gemensamma utbildningsinsatser sjuksköterskor/undersköterskor
  - Verksamhetsnära insatser
- **Regionala samordningsgrupper**
  - Inriktning kompetensförsörjning
  - Förlossning, operation/IVA, neurologi, akutmottagningar...
- **Utbildningsuppdraget**
  - Samverkan med lärosäten och andra utbildningsanordnare
  - Regionala vårdkompetensrådet
  - Utbildningsråd
  - Kompetensråd Vård och Omsorg

## Vad behövs framöver?

- Det enda vi vet är att vi inte vet...



## Vad behövs framöver?

- Det enda vi vet är att vi inte vet...
- Enda vägen framåt:



# Vad behövs framöver?

- Det enda vi vet är att vi inte vet...
- Enda vägen framåt:
  - Smartare tillsammans!
  - Följa utveckling på systemnivå för att kunna planera på detaljnivå
  - Samverka med alla aktörer för att följa invånaren/patienten snarare än organisationsstruktur och profession
  - **Värna helhetsuppdraget från student till medarbetare – eller docent!**



