

**SUHF**

Sveriges universitets-  
och högskoleförbund

2023-03-02  
Dnr SU-850-0006-23

# *Verksamhetsberättelse* *2022*

# Innehållsförteckning

Inledning .....	4
Verksamhetsberättelsens upplägg .....	4
Arbetsformer .....	4
Arbetsgrupper.....	6
Arbetsgruppen för bibliometri .....	6
Arbetsgruppen för digitalisering.....	6
Arbetsgruppen för disciplinärenden.....	7
Arbetsgruppen för EU-bevakning.....	7
Arbetsgruppen för EUI-studieadministrativa frågor .....	7
Arbetsgruppen för flyktingfrågor .....	7
Arbetsgruppen för informationssäkerhet inklusive IT-/cybersäkerhet .....	7
Arbetsgruppen kring klimatpåverkan .....	7
Arbetsgruppen för meritbedömningar .....	8
Arbetsgruppen för vårdkompetens.....	8
Expertgruppen för analys.....	8
Expertgruppen för arbetsgivarfrågor .....	8
Expertgruppen för arkiv- och dokumenthantering.....	8
Expertgruppen för ekonomifrågor .....	9
Expertgruppen för etikfrågor .....	9
Expertgruppen för fastighets- och säkerhetsfrågor.....	9
Expertgruppen för högskolepedagogiska frågor .....	9
Expertgruppen för internationaliseringsfrågor.....	9
Expertgruppen för kvalitetsfrågor.....	10
Expertgruppen för lärarutbildning .....	10
Expertgruppen för lärosätesbiblioteken .....	10
Expertgruppen för samverkan.....	10
Expertgruppen för studieadministrativa frågor .....	10
Förhandlingsgrupp för avtal mellan SUHF och Bonus Copyright Access .....	11
Förhandlingsgrupp för UHR-överenskommelser .....	11
Kvalitet i administrationen .....	11
Nationell arbetsgrupp för forskningsdata .....	11
NBA – Nationella bedömningsgruppen för antagning .....	11
Redovisningsrådet .....	12
Referensgruppen för European Open Science Cloud (EOSC).....	12
Samordningsgruppen för högskoleprovet.....	12
Samordningsgruppen för öppen vetenskap.....	12
Samverkansgruppen mellan SUHF och Myndigheten för yrkeshögskolan .....	12
Samverkansgruppen SUHF- Skolverket.....	12
Samverkansgruppen SUHF-UHR.....	13
Styrgruppen för SUHF:s program för ledare i akademien.....	13

Styrgruppen för det administrativt ledarskapsprogram.....	13
Styrgrupp för SUHF:s rådgivande grupp för globala relationer .....	13
Utredningsgrupp: Bortom transformativa avtal .....	13
Förbundets ekonomi.....	14
Framtidens utmaningar.....	14
Kompetens.....	16
Dialog .....	18
Profil.....	20
Bilaga 1: Medlemmar 2022.....	21
Bilaga 2: Översikt över verksamheten 2022 .....	22
Remissyttranden .....	22
Rekommendationer.....	22
Rapporter .....	22
Skrivelser.....	23
Ställningstaganden.....	23
Konferenser och seminarier.....	23
Bilaga 3: Presidiedagar 2022 .....	26
Bilaga 4: Expert- och arbetsgrupper under 2022 .....	27

## Inledning

SUHF tillvaratar universitetens och högskolornas intressen utåt och verkar inåt i frågor där samordning behövs. SUHF ska ha en katalyserande roll för samarbeten medlemmarna emellan. Förbundet erbjuder en arena för samverkan och samtal inom sektorn kring frågor som medlemmarna själva väljer att samarbeta kring.

SUHF ska verka i högskolepolitiska frågor relativt regering, riksdag och olika myndigheter i medlemmarnas intresse. I SUHF:s arbete ska hänsyn tas till såväl nationella som internationella perspektiv.

Coronapandemin förändrade premisserna för högskolans kärnuppdrag: utbildning och forskning. Den påverkade SUHF:s verksamhet, och kommer troligen att göra så under lång tid framöver. I februari 2022 invaderades Ukraina av Ryssland och under året har globala problem med negativa ekonomisk utveckling, energikris och fortsatt klimatkris ändrat förutsättningarna. Till detta läggs även regeringsskifte och ändrad politisk inriktning. Förbunds församlingens, styrelsens och arbetsgruppernas arbetssätt och prioritering av frågor har anpassats till den nya situationen.

Verksamhetsplanen för 2022 behandlar inte i detalj alla insatser och aktiviteter som genomfördes under året. Insatser har gjorts för att hantera och bevaka olika initiativ, förslag och beslut från statsmakterna och olika organisationer.

## Verksamhetsberättelsens upplägg

Verksamhetsberättelsen inleds med en beskrivning av arbetsformer och en kortfattad genomgång av grupperna samt en sammanfattning av förbundets ekonomi.

I de senare avsnitten följer upplägget den beslutade verksamhetsplanen som i sin tur är uppbyggd på samma sätt som manifestet, *Framtiden börjar nu*. Manifestet består av fyra delar: framtidens utmaningar, kompetens, dialog och profil.

De insatser och aktiviteter som har genomförts har placerats under den rubrik där de tydligt hör hemma, men många har inverkan på flera områden. Insatser och aktiviteter är inte uppställda i prioritetsordning.

## Arbetsformer

Förbunds församlingen är SUHF:s högsta beslutade organ. Förbunds församlingen träffas normalt för två heldagsmöten per år – ett i mars och ett i oktober – på något lärosäte. Under 2022 var Karlstads universitet värd för förbunds församlingens vårmöte och Röda Korset Högskola var värd för höstmötet. Utöver dessa fysiska möten genomfördes två digitala förbunds församlingar, den 19 april och den 15 juni.

Styrelsen utses av förbunds församlingen. Styrelsen består av sju rektorer och en förvaltningschef. SFS inbjuds att adjungera en person från sitt presidium till styrelsens möten. Styrelsemöten genomförs åtta gånger per år varav hälften i form av längre, fysiska möten och resterande som digitala möten.

Presidiet utgörs av förbundets ordförande, vice ordförande och generalsekreterare. Presidiet sammanträder varje vecka under terminen. Fyra gånger per år genomförs presidiedagar då presidiet träffar nya rektorer och olika intressenter, se bilaga 3.

SUHF bedriver en stor del av arbetet inom olika typer av arbetsgrupper. Arbetsgrupperna består huvudsakligen av personer från medlemslärosätena. SFS inbjuds att utse representanter i relevanta arbetsgrupper. Resekostnader och arbetstid betalas av arbetsgivaren.

Arbetsgrupperna kan delas in i två olika kategorier: expertgrupper och arbetsgrupper. Under 2022 har följande grupper varit verksamma:

*Expertgrupper (grupper med fleråriga uppdrag)*

- Expertgruppen för analys
- Expertgruppen för arbetsgivarfrågor
- Expertgruppen för arkiv- och informationshantering
- Expertgruppen för ekonomifrågor
- Expertgruppen för etikfrågor
- Expertgruppen för fastighets- och säkerhetsfrågor
- Expertgruppen för högskolepedagogiska frågor
- Expertgruppen för internationaliseringsfrågor
- Expertgruppen för kvalitetsfrågor
- Expertgruppen för lärarutbildning
- Expertgruppen för lärosätesbiblioteken
- Expertgruppen för samverkan
- Expertgruppen för studieadministrativa frågor

*Arbetsgrupper (ad hoc-grupper för enskilda uppdrag eller utredningar samt undergrupper)*

- Arbetsgruppen för bibliometri
- Arbetsgruppen för digitalisering
- Arbetsgruppen för disciplinärenden
- Arbetsgruppen för EU-bevakning
- Arbetsgruppen för EUI-studieadministrativa frågor
- Arbetsgruppen för flyktingfrågor
- Arbetsgruppen för informationssäkerhet inklusive IT-/cybersäkerhet
- Arbetsgruppen kring klimatpåverkan
- Arbetsgruppen för meritbedömningar
- Arbetsgruppen för vårdkompetens
- Förhandlingsgrupp för avtal mellan SUHF och Bonus Copyright Access
- Förhandlingsgrupp UHR överenskommelser (vilande)
- Kvalitet i administrationen
- Nationell arbetsgrupp för forskningsdata
- NBA – Nationella bedömningsgruppen för antagning
- Redovisningsrådet
- Referensgruppen för European Open Science Cloud (EOSC)
- Samordningsgrupp för högskoleprovet (vilande)
- Samordningsgruppen för öppen vetenskap
- Samverkansgrupp SUHF – Skolverket
- Samverkansgrupp SUHF – UHR
- Samverkansgruppen SUHF – Myndigheten för yrkeshögskolan
- Sekreterarnätverket

- SUHF:s rådgivande grupp för globala relationer
- Utredningsgrupp: Bortom transformativa avtal

Dessutom driver SUHF utbildningar med därtill kopplade arbetsgrupper, Styrgruppen för SUHF:s program för ledare i akademien (HeLP-programmet och Rektorsprogrammet) samt styrgruppen för det administrativa ledarskapsprogrammet.

Deltagandet av lärosätesanknutna personer i expert- och arbetsgrupper är en värdefull och absolut förutsättning för att SUHF ska fungera. Kansliet utför i allmänhet en samordnande funktion i de olika gruppernas arbete.

Inom SUHF finns två nätverk för förvaltningschefer för universitetet respektive högskolor. Nätverken träffas dels var för sig, dels gemensamt i samband med förbundsörsamlingarna. Generalsekreteraren deltar kontinuerligt i universitetsdirektörernas och högskoledirektörernas nätverksmöten. Dessa möten redovisas kontinuerligt vid styrelsens möten.

SUHF har via förfrågningar även bemannat arbetsgrupper inom andra organ och myndigheter, exempelvis Kungliga biblioteket, Universitetskanslersämbetet och Universitets- och högskolerådet. Beslut om deltagande och bemanning av dessa grupper fattas av presidiet, i allmänhet efter beredning i berörda expertgrupper.

SUHF har dessutom nominerat representanter från universitets och högskolesektorn till olika grupper. Det gäller exempelvis det nationella vårdkompetensrådet, de nationella råden för specialisttjänstgöring, Skolforskningsnämnden, Försvarsmaktsrådet, experter till utredningar samt ett antal referensgrupper eller liknande som tillsätts av olika myndigheter och organ.

## **Arbetsgrupper**

Nedan följer kortfattade beskrivningar av arbetsgrupperna.

### **Arbetsgruppen för bibliometri**

Arbetsgruppen för bibliometri är en arbetsgrupp under Expertgruppen för lärosätesbiblioteken. Gruppen ska omvärldsbevaka utvecklingen inom bibliometriområdet, utbyta erfarenheter och vid behov utbildning. Ordförande i arbetsgruppen är Lovisa Österlund, Linköpings universitet.

### **Arbetsgruppen för digitalisering**

Under 2019 inrättade SUHF en arbetsgrupp för digitalisering. Arbetsgruppens uppdrag är att arbeta med frågor som rör digitalisering av högskolan. Arbetet ska fokusera på hur lärosätena kan möta de utmaningar den snabba utvecklingen ger och hur de kan samverka inom dessa frågor. Under pandemin har förutsättningar för digitalisering dramatiskt förändrats. Arbetsgruppen har därför ägnat mycket tid att följa med den snabba utvecklingen för att tolka vad den kan bidra med inom högskolesektorn. Ordförande är Catarina Coquand, högskoledirektör vid Högskolan i Halmstad.

## **Arbetsgruppen för disciplinärenden**

Arbetsgruppens uppdrag är att inventera processen för disciplinärenden och överväga framtagandet av gemensamma deklARATIONER, rekommendationer eller ramverk vad gäller förebyggande av fusk, anmälan, bedömning och påföljd av disciplinärenden vid landets lärosäten. Ordförande är Katrine Riklund, prorektor vid Umeå universitet.

## **Arbetsgruppen för EU-bevakning**

Arbetsgruppen är en undergrupp till Expertgruppen för internationaliseringsfrågor och har i uppdrag att bevaka övergripande EU-frågor inom forskning, utbildning och innovation, analysera frågorna och dess relevans för svenska lärosäten samt förmedla sina insikter och resultat till sektorn samt regelbundet rapportera till expertgruppen. Arbetsgruppen leds av Johan Palsgård, Jönköping University.

## **Arbetsgruppen för EUI-studieadministrativa frågor**

Arbetsgruppen startades under 2022 för att stödja medlemmarnas arbete att nå framgång inom olika europauniversitetsallianser, samt för att främja nationell likvärdighet och resurseffektivitet för samtliga medlemmar. Arbetsgruppens uppdrag är att identifiera studieadministrativa frågor som är gemensamma för allianserna, beskriva best practice, samt även ta fram rekommendationer då det anses möjligt. Ordförande är Carolina Rytterkull, sektionschef vid Lunds universitet.

## **Arbetsgruppen för flyktingfrågor**

Arbetsgruppen återaktiverades under 2022 med anledning av Ukrainakriget. Ordförande var Cecilia Christersson, vicerektor vid Malmö universitet.

## **Arbetsgruppen för informationssäkerhet inklusive IT-/cybersäkerhet**

Arbetsgruppen startades under 2022 som en undergrupp till Expertgruppen för fastighets- och säkerhetsfrågor. Arbetsgruppens uppdrag är föreslå åtgärder på informationssäkerhetsområdet för landets lärosäten. Ordförande är Veronika Sundström, universitetsdirektör vid Luleå tekniska universitet.

## **Arbetsgruppen kring klimatpåverkan**

Arbetsgruppen startades under 2022 som en undergrupp till Expertgruppen för fastighets- och säkerhetsfrågor. Arbetsgruppens uppdrag är att analysera klimatförbättrande åtgärder eller åtgärder som minskar negativ klimatpåverkan som genomförts eller planeras vid landets lärosäten, med särskilt fokus på klimatpåverkan vid om- och nybyggnation. Ordförande är Peter Liljenstolpe, campuschef vid Mälardalens universitet (tidigare högskoledirektör vid Kungliga Musikhögskolan).

## **Arbetsgruppen för meritbedömningar**

SUHF startade under 2022 en arbetsgrupp för att ta fram ett nationellt ramverk för meritbedömningar vid anställning och befordran av lärare och forskare inom högskolan. Ordförande är Jan-Ingvar Jönsson, rektor vid Linköpings universitet.

## **Arbetsgruppen för vårdkompetens**

Gruppen ska dels samordna lärosätenas arbete med vårdkompetens och dels följa och förbereda arbetet i det nationella vårdkompetensrådet. Det nationella vårdkompetensrådet är inrättat av regeringen och ska långsiktigt samordna, kartlägga och verka för att effektivisera kompetensförsörjning av personal inom hälso- och sjukvården. I SUHFS:s arbetsgrupp för vårdkompetens ingår minst en representant för var och en av landets sex regionala sjukvårdsregioner. Ordförande i gruppen är Roger Klinth, rektor vid Marie Cederschiöld högskola.

## **Expertgruppen för analys**

Förbunds församlingen beslutade den 20 oktober 2021 att förbundet ska bygga ut sin analyskapacitet genom att inrätta en expertgrupp för analys. Den kvalificerade analyskapaciteten ska vara en tydlig och integrerad del av SUHF:s verksamhet och utgöra en naturlig utvidgning av det analys- och utredningsarbete som redan bedrivs. Arbetet startade under 2022 och förbunds församlingen beslutade i oktober om uppdrag och budget för 2023 – 2025. Ordförande i gruppen är Hans Adolfsson, rektor vid Umeå universitet.

## **Expertgruppen för arbetsgivarfrågor**

SUHF:s expertgrupp för arbetsgivarfrågor är en expertgrupp för diskussion om arbetsgivarfrågor. Gruppen utgör en viktig länk i arbetsgivarfrågor. Medlemmar från expertgruppen sitter i Arbetsgivarverkets (AGV) styrelse och medlemsråd, SUHF:s förvaltningschefsnätverk och personalchefsnätverk. Expertgruppen har bland annat i uppdrag att stimulera ett informationsutbyte mellan ledamöterna i Arbetsgivarverkets olika organ samt identifiera vilka frågor som är mest angelägna att diskutera inom lärosätena för eventuellt gemensamt agerande, bevaka olika utredningar inom arbetsområdet, årligen anordna en arbetsgivar dag för rektorer, förvaltningschefer och personalchefer. Ordförande i gruppen under 2022 var Sigbritt Karlsson, rektor vid KTH.

## **Expertgruppen för arkiv- och dokumenthantering**

Sedan 2015 finns en expertgrupp för arkiv- och dokumenthanteringsfrågor. Expertgruppen arbetar med frågor som rör den snabba teknikutveckling som pågår och som innebär stora utmaningar, men även stora möjligheter, för informationshanteringen. I gruppens uppdrag ingår att aktivt delta i olika grupper och samarbeten angående forskningsdata och forskningsinformation, vid behov ta fram förslag till nya rekommendationer samt bedriva fortsatt arbete med kravställning av Ladok, Canvas och andra system avseende arkivkrav. Ordförande i gruppen är Hans Wiklund, universitetsdirektör, Umeå universitet.

## **Expertgruppen för ekonomifrågor**

Den 1 januari 2020 gjordes Högskolornas forum för redovisningsfrågor (HfR) om till en expertgrupp för ekonomifrågor. Expertgruppen arbetar strategiskt och övergripande med ekonomiska frågor inom högskolan. Den ska verka för god redovisningssed och uppmärksamma ekonomistyrningsfrågor inom högskoleområdet och kontinuerligt föra dialog med berörda parter. Expertgruppen skapar möjligheter för erfarenhetsutbyte mellan lärosäten samt arrangerar konferenser och seminarier för olika målgrupper i frågor av betydelse för ekonomiområdet. Gruppen har en undergrupp, Redovisningsrådet (se nedan). Ordförande är Louise Pålsson, universitetsdirektör, Örebro universitet.

## **Expertgruppen för etikfrågor**

Från den 1 januari 2021 ersatte Expertgruppen för etikfrågor den tidigare arbetsgruppen för etikfrågor/oredlighetsfrågor/god forskningssed. Syftet med gruppen är att stärka och stödja sektorns arbete med att hantera forskningsetiska frågor, hantering och konsekvenser av oredlighet och att främja god forskningssed samt i vissa frågor ge underlag för att sektorn genom SUHF ska kunna agera gemensamt inom området. Under 2022 var Eva Wiberg, rektor vid Göteborgs universitet, ordförande.

## **Expertgruppen för fastighets- och säkerhetsfrågor**

Lokalförsörjning vilar sedan 1993 på universitet och högskolor. Sedan 2011 har SUHF en expertgrupp för fastighetsfrågor. Syftet med gruppen är att stärka och stödja sektorns arbete med och professionalisering av lokalförsörjnings- och säkerhetsansvaret i syfte att skapa ett gemensamt förhållningssätt för fastighets- och säkerhetsfrågorna. Gruppen arbetar med ökad självständighet i lokalfrågor, för kontinuerlig dialog med företrädare för olika fastighetsägare, säkerhetsfrågor och studentbostadsfrågan. Ordförande är Peter Liljenstolpe, campuschef vid Mälardalens universitet (tidigare högskoledirektör vid Kungliga Musikhögskolan).

## **Expertgruppen för högskolepedagogiska frågor**

Från den 1 januari 2021 ersatte Expertgruppen för högskolepedagogiska frågor den tidigare arbetsgruppen för högskolepedagogik och lärande. Expertgruppen har i uppdrag att bidra till att samla och sprida relevant forskningsbaserad kunskap i högskolepedagogiska frågor, utgöra svensk sektorgemensam samarbetspartner för internationella organisationer inom området, etablera rutiner NU-konferensen, mm. Ordförande är Birgitta Bergvall-Kåreborn, rektor vid Luleå tekniska universitet.

## **Expertgruppen för internationaliseringsfrågor**

Expertgruppen för internationaliseringsfrågor behandlar internationaliseringsaspekter avseende hela lärosätenas verksamhet, såväl utbildning som forskning och samverkan – huvudsakligen på strategisk nivå. Under året har expertgruppen bland annat anordnat två webinarier, fokuserat på Plattformen för internationalisering (PLINT) som inrättats inom Universitets- och högskolerådet för att genom samverkan mellan myndigheter, lärosäten och organisationer stödja lärosätenas internationaliseringsarbete. Andra frågor som prioriterats gäller bland annat Europauniversitetsinitiativet och annan EU-

bevakning. De senare frågorna hanteras bland annat en undergrupp, Arbetsgruppen för EU-bevakning. Dialog har förts med relevanta myndigheter och Regeringskansliet. Under 2022 var Agneta Marell, rektor vid Jönköping University, ordförande.

## **Expertgruppen för kvalitetsfrågor**

Expertgruppen för kvalitetsfrågor har ett övergripande ansvar att främja nationellt erfarenhetsutbyte inom högskolesektorn när det gäller kvalitetsutveckling inom forskning, utbildning och administration. Syftet är att stärka lärosätenas möjligheter att ta ansvar för kvaliteten i verksamheten. Gruppen har för regelbundet samtal med de aktörer som är aktiva inom kvalitetsutvärderingsområdet. Ordförande är Clas Hättestrand, prorektor vid Stockholms universitet.

## **Expertgruppen för lärarutbildning**

Från den 1 januari 2021 ersatte Expertgruppen för lärarutbildning den tidigare arbetsgruppen för lärarutbildning. Expertgruppen har i uppdrag att bevaka och arbeta med aktuella frågor inom lärarutbildningsområdet som är relevanta för SUHF:s medlemmar, följa olika utredningar inom området samt att ge styrelsen underlag till remissvar, inspel, etc. inom lärarutbildningsområdet. Ordförande i gruppen är Kerstin Tham, rektor vid Malmö universitet.

## **Expertgruppen för lärosätesbiblioteken**

Från den 1 januari 2021 ersatte Expertgruppen för lärosätesbiblioteken den tidigare Styrgruppen för Forum för bibliotekschefer vid universitet och högskolor. I Expertgruppens uppdrag ingår att verka för att utveckla en god och effektiv infrastruktur för lärosätenas informationsförsörjning och vetenskapliga kommunikation som stöd för utbildning, forskning och samverkan av högsta kvalitet. Frågor som rör öppen vetenskap och digitalisering ska särskilt uppmärksammas. Expertgruppen anordnar årligen två konferenser för lärosätenas bibliotekschefer. Gruppen för regelbundet dialog med Kungliga biblioteket (KB) och tar ofta fram förslag till ledamöter till olika KB-grupperingar. Ordförande under 2022 var Peter Aronsson, rektor vid Linnéuniversitetet.

## **Expertgruppen för samverkan**

Expertgruppen för samverkan har i uppdrag att följa utvecklingen inom lärosätenas strategiska samverkan med omgivande samhälle inom forskning och utbildning samt bidra till erfarenhetsutbytet inom sektorn. Fokus ska ligga på lärosätesövergripande frågor av relevans för områden som universitets- och högskoleledningarna har att hantera, exempelvis strategier och långsiktiga verksamhetsutmaningar, kvalitetssäkring och kvalitetsutveckling vad gäller samverkan samt frågor kring styrning och uppföljning av samverkan. Under året har expertgruppen bland annat arbetat med att ta fram råd för att underlätta samarbete mellan lärosätena och företag. Ordförande under 2022 var Johan Schnürer, rektor vid Örebro universitet.

## **Expertgruppen för studieadministrativa frågor**

Expertgruppen för studieadministrativa frågor bereder och hanterar studieadministrativa frågor och regelfrågor för tillträde till högskoleutbildning och utfärdande av

examina. Expertgruppen ska i dessa frågor ge SUHF:s styrelse underlag till remissvar och rekommendationer. Expertgruppen ska lämna förslag till styrelsen på seminarier och andra aktiviteter som behövs för att ta reda på sektorns inställning i olika frågor samt verka främjande i dessa frågor.

Expertgruppen har flera undergrupper (se respektive rubrik):

- SUHF:s nationella bedömningsgrupp för antagning (NBA).
- Arbetsgruppen för EUI-studieadministrativa frågor
- Samordningsgruppen för högskoleprovet (vilande).

Ordförande är Lotten Glans, förvaltningschef vid Mittuniversitetet.

## **Förhandlingsgrupp för avtal mellan SUHF och Bonus Copyright Access**

Arbetsgruppen förhandlar avtal mellan SUHF:s medlemmar och Bonus Copyright Access medlemsorganisationer. SUHF och högskolorna har tecknat ett avtal med Bonus Copyright Access som sedan den 1 januari 2014 reglerar kopiering och tillgängliggörande inom högskoleområdet. När avtalet slöts rådde andra förutsättningar och det är därför angeläget att under 2023 utvärdera avtalet. SUHF har därför aktiverat förhandlingsgruppen som varit vilande en tid. Arbetsgruppen leds av Susanne Kristensson, universitetsdirektör vid Lunds universitet.

## **Förhandlingsgrupp för UHR-överenskommelser**

Nya överenskommelser mellan UHR och lärosätena tecknades under 2021. Gruppen var vilande under 2022. Ordförande är Kerstin Jacobsson, universitetsdirektör vid KTH.

## **Kvalitet i administrationen**

I uppdraget till Expertgruppen för kvalitetsfrågor ingår att "uppmärksamma och problematisera administrationens funktion och ställning inom högskolan". Expertgruppen har därför tillsatt en arbetsgrupp att arbeta med kvalitet i administrationen. Gruppen genomför en nationell konferens vartannat år. Ordförande är Micael Melander, förvaltningschef vid Högskolan i Gävle.

## **Nationell arbetsgrupp för forskningsdata**

Den nationella arbetsgruppen för forskningsdata har i uppdrag att strategiskt bevaka den nationella och internationella verksamhetsutvecklingen för öppna data och föreslå konkreta strategier och insatser för att i dialog med relevanta aktörer främja det nationella arbetet med att utveckla och implementera lokala infrastrukturer för öppna data vid de svenska lärosätena. Under 2022 var Per Dannetun, forskningsdirektör/bitr. universitetsdirektör vid Linköpings universitet, ordförande.

## **NBA – Nationella bedömningsgruppen för antagning**

SUHF:s nationella bedömningsgrupp för antagning (NBA) ska ta fram rekommendationer för behörighetsbedömning och meritvärdering av svenska och utländska betyg för antagning till grundnivå och avancerad nivå. Rekommendationerna ska avse tolkning och

tillämpning av förordningar och föreskrifter. NBA arbetar i nära samarbete med Universitets- och högskolerådet som står för NBA:s sekretariat. NBA rapporterar till Expertgruppen för studieadministrativa frågor. Ordförande är Carolina Rytterkull, studieadministrativ chef vid Lunds universitet.

## **Redovisningsrådet**

Expertgruppen för ekonomifrågor har upprättat ett redovisningsråd. Rådets uppgift är att tolka regler och föreskrifter som utges av regeringen och ESV i syfte att underlätta för sektorns myndigheter. Rådet är också ansvarigt för förvaltningen och utvecklingen av SUHF-modellen. Ordförande är Hanna Mörtberg, ekonomichef vid Uppsala universitet.

## **Referensgruppen för European Open Science Cloud (EOSC)**

I EOSC är ett s.k. co-programmed partnerskapsprogram som syftar till att möjliggöra delning av öppna och FAIR forskningsdata över landsgränser och ämnesområden i Europa och globalt. Wilhelm Widmark, överbibliotekarie vid Stockholms universitet, är SUHF:s representant i EOSC och sammankallande i referensgruppen.

## **Samordningsgruppen för högskoleprovet**

Samordningsgruppen har under 2022 varit vilande. Detta sedan regeringen under corona-pandemin flyttade ansvaret för genomförande av högskoleprovet från lärosätena till Universitets- och högskolerådet.

## **Samordningsgruppen för öppen vetenskap**

Samordningsgruppen ser till att utvecklingen av öppen vetenskapsfrågorna samordnas från SUHF:s sida och att det sker en ändamålsenlig arbetsdelning mellan olika grupper som arbetar med dessa frågor. Ordförande var under 2022 Peter Aronsson, rektor vid Linnéuniversitetet.

## **Samverkansgruppen mellan SUHF och Myndigheten för yrkeshögskolan**

SUHF och Myndigheten för yrkeshögskolan (MYH) har sedan flera år en arbetsgrupp med uppgift att föra en dialog mellan SUHF och MYH för ökad förståelse av de olika utbildningsformerna samt ta fram förslag till åtgärder som leder till ökad tydlighet och förbättrade övergångsmöjligheter mellan de olika utbildningsformerna. Under 2022 var Jan Theliander, prorektor vid Högskolan Väst, ordförande.

## **Samverkansgruppen SUHF- Skolverket**

Under hösten 2020 initierade SUHF tillsammans med Skolverket en samverkansgrupp. Syftet med samverkansgruppen är att skapa en arena för att, på ledningsnivå, föra dialog kring frågor som är av intresse och vikt för båda parter samt att bygga upp en långsiktig, gemensam samverkanskultur. Viktiga frågor som har diskuterats under året gäller ULF-samarbetet om praktikinära skolforskning, Skolverkets regionalisering och professionsprogram för lärare. Ordförandeskapet alternerar mellan Kerstin Tham, rektor Malmö universitet, för SUHF och Peter Fredriksson, generaldirektör, för Skolverket.

## **Samverkansgruppen SUHF-UHR**

Sedan länge har SUHF och Universitets- och högskolerådet (UHR) en samverkansgrupp för gemensamma diskussioner på ledningsnivå. UHR:s verksamhet förutsätter till stora delar ett nära samarbete med universitet och högskolor. Samverkansgruppen behandlar frågor inom alla de områden där UHR och lärosätena verkar gemensamt såsom tillträde till högskolan, de studieadministrativa systemen och UHR:s olika främjandeuppdrag. Ordförande under 2022 var Hans Adolfsson, rektor vid Umeå universitet.

## **Styrgruppen för SUHF:s program för ledare i akademien**

Sedan 2009 genomför SUHF tillsammans med Universitetskanslersämbetet (UKÄ) ett högre ledarprogram, HeLP. Program startas med cirka ett års mellanrum med omkring 25 deltagare per program.

SUHF driver sedan 2013 även ett rektorsprogram för nyanställda rektorer. Rektorsprogrammet ska bidra till att utveckla rektorers personliga, strategiska och lärosätesledarskap för att ge ökade förutsättningar att leda än mer välfungerande lärosäten, i en nationell och internationell kontext, både idag och i morgon.

En styrgrupp ansvarar för båda programmen. Två projektledare finansieras inom programmet. Programledaren för det administrativa ledarskapsprogrammet är adjungerad i styrgruppen. Ordförande är Pam Fredman, tidigare rektor vid Göteborgs universitet.

## **Styrgruppen för det administrativt ledarskapsprogram**

Som ett led i att skapa en sammanhållen utvecklingsinsats för att stärka förutsättningar för god administrativ chefsförsörjning inom universitet och högskolor startade SUHF 2016 ett administrativt ledarskapsprogram. Programmet genomförs under ett år vid fem tillfällen. Det startar vartannat år. Verksamheten leds av en styrgrupp. Yasmine Lundqvist och Jörgen Tholin har hållit i planering och genomförande. Susanne Wallmark, universitetsdirektör Malmö universitet, är styrgruppens ordförande.

## **Styrgrupp för SUHF:s rådgivande grupp för globala relationer**

Svenska universitet och högskolor behöver fördjupa sin kunskap och sin förmåga till proaktiva bedömningar i förhållande till internationella politiska och sociala processer och sammanhang där lärosäten är aktörer eller berörs. SUHF har därför inrättat en rådgivande grupp för globala relationer för att stärka lärosätenas och SUHF:s kapacitet och kompetens i dessa internationella frågor. Ole Petter Ottersen, rektor, Karolinska institutet, var under 2022 styrgruppens ordförande.

## **Utredningsgrupp: Bortom transformativa avtal**

Transformativa avtal är en relativt ny form av kontrakt mellan vetenskapliga förlag och akademien. Avtalen ger forskarna möjlighet att publicera sina artiklar öppet tillgängliga och är avsedda att driva på en övergång av vetenskapliga tidskrifter från prenumerationsbaserade affärsmodeller till en affärsmodell baserad på öppen tillgång.

Grundtanken med de transformativa avtalen är att de endast ska vara tillfälliga under en övergångsperiod. Utredningsgruppen har i uppdrag att lägga fram en strategi inför övergången från de transformativa avtalen. Ordförande är Astrid Söderbergh Widding, rektor vid Stockholms universitet.

## Förbundets ekonomi

SUHF:s centrala verksamhet (kansliet) finansieras av medlemsavgifterna som för 2022 uppgick till 7 600 tkr. Under en lång period, 2009 – 2021, uppgick medlemsavgifterna till 7 300 tkr och efter beslut vid förbundsårsamlingen i oktober 2021 indexuppräknas avgiften årligen från och med 2022.

Kostnaderna består av utgifter för kansli, presidium, konsulter mm. Förutom den centrala verksamheten ingår i SUHF två långsiktigt självfinansierade grenar – en för de högre ledarprogrammen och en för konferensverksamheten. Därutöver genomförs ett antal utredningar som finansieras av medlemsavgifterna.

Kansliets driftskostnader har under 2022 varit högre än tidigare år. Kostnaden beror framför allt på att kansliet har utökats med en person. Seminarieverksamheten är åter igång efter låg aktivitet under pandemiåren. Dock har andelen digitala arrangemang ökat och då SUHF inte tar ut deltagaravgift vid digitala arrangemang är intäkterna lägre än före pandemin.

Sammantaget har SUHF under 2022 haft intäkter på 11 534 tkr och kostnader på 12 997 tkr vilket ger en kapitalförändring på -1 432 tkr. För mer detaljer se den ekonomiska rapporteringen för 2022.

## Framtidens utmaningar

*I manifestets inledning Framtidens utmaningar betonas samhällsutmaningarna och högskolans roll relativt dessa. Universitet och högskolor ska vara självständiga, stå nära det övriga samhället och vara till för alla.*

Den anpassning som SUHF gjorde av verksamheten som uppkommit med anledning av pandemin har lett till en del permanenta förändringar. Inom arbetsgrupperna har det handlat om ändrat fokus och förändrade arbetsformer. Styrelsen har diskuterat framtidens arbetsformer och förbundsårsamlingen ställde sig bakom styrelsens förslag att förbundsårsamlingen om möjligt ska genomföras fysiskt. Arbetsformerna för de olika arbetsgrupperna har diskuterats i respektive grupp.

Konsekvenserna av Ukrainakriget hanterades i presidiet, styrelsen och extra förbundsårsamlingar samt inom flera grupper. Vidare återaktiverades Arbetsgruppen för flyktingfrågor.

Nedan anges ett antal områden där SUHF har arbetat under 2022 för att bidra till att högskolans roll förtydligas och att goda förutsättningar finns för alla att ta del av högre utbildning.

SUHF ska arbeta för förändringar som är inriktade mot att förbättra lärosätenas möjligheter att utvecklas för att möta den komplexa kravbilden och samtidigt behålla den hittills så framgångsrika akademiska modellen. I hög grad syftar det till att skapa förutsättningar för mångfald och variation inom systemet och att ge lärosätena rådgivning över sin verksamhet. En minskad direktstyrning kompletterad med bättre uppföljning och tydligt ansvarstagande från lärosätena ökar förutsättningarna för att ta tillvara den kreativitet och vilja som finns vid varje lärosäte.

För att stödja en utveckling i denna riktning har SUHF under 2022 bland annat arbetat med nedanstående (text från verksamhetsplanen för 2022 är kursiverad):

- *SUHF ska inom ramen för lärosätenas autonomi föra debatt och genomföra seminarier och hearings. Här ingår fortsatt påverkansarbete utifrån förbundets ställningstaganden. Frågan om autonomi lyftes med ministern på "Sigtuna möte". Den nya analysgruppen har fått ett särskilt uppdrag i frågan. Regeringen backade i frågan om utseende av externa styrelseledamöter i lärosätenas styrelser, efter sektorns agerande i frågan.*
- *SUHF ska arbeta med att synliggöra lärosätenas bidrag till samhällets välfärd och utveckling, dess genomslag. Statistikunderlag kring lärosätenas bidrag till kunskaps- och kompetensutvecklingen togs fram av Expertgruppen för samverkan. Expertgruppen för analys gavs i uppdrag att kontinuerligt uppdatera underlaget. Statistikunderlaget finns öppet tillgängligt på SUHF:s hemsida.*
- *SUHF ska arbeta för lagstöd i frågan om utbildningens frihet, i likhet med den frihet forskningen ges i grund- och högskolelag. Ett positionspapper är framtaget att användas i relation till statsmakterna. Ett gemensamt arbete för grundlagsstöd för akademisk frihet inleddes under året tillsammans med SULF och SFS.*
- *SUHF ska med olika medel reagera och arbeta med de frågor som lyfts i tidigare och kommande forskningspolitiska propositioner. Dialogseminariet arrangerades i januari. Finansieringsinstrumentet diskuteras kontinuerligt. Under 2022 lades ett stort arbete kring profilmråden för forskning, både avseende forskningsfinansiärernas förslag till system och lärosätenas erfarenhetsutbyte.*
- *SUHF ska fortsatt arbeta med de frågor kring högskolans styrning och resurstilldelning, som lyftes i Styr- och resursutredningen, STRUT. Se ovan.*
- *SUHF ska verka för förstärkta utbildningsprislappar för att säkerställa utbildningens kvalitet. Frågan har lyfts, både internt och i förhållande till regeringen, och fanns med i styrelsens uppmaning till lärosätena om frågor att inkludera i lärosätenas respektive budgetunderlag. Denna fråga har kommit att ersätta frågan om slopat produktivitetsavdrag.*
- *SUHF ska utveckla förbundets analyskapacitet enligt beslut i förbunds-församlingen. Under 2022 tillsattes en expertgrupp för analys med både uppdrag och budget för 2023 – 2025.*
- *SUHF ska verka för att spridning av kunskap är fri och tillgänglig för alla genom öppen vetenskap och öppna data. Samordningsgruppen för öppen vetenskap,*

forskningsdatagruppen, Expertgruppen för lärosätesbiblioteken, Bibsam har arbetat med frågan ur olika synvinklar.

- *SUHF ska verka för implementering av de globala målen för hållbar utveckling, Agenda 2030 och klimatramverk för lärosätena.* Klimatramverket antogs av förbunds församlingen i oktober 2021. Den kommer att följas upp av Expertgruppen för samverkan. Gruppen följer även klimatnätverkets Vinnova-finansierade projekt.
- *SUHF ska arbeta med strategiska frågor rörande internationalisering. I det internationella arbetet på europeisk nivå ska SUHF bevaka och följa upp EU-program som Horisont Europa, Erasmus+, Europauniversitet (EUI) och EOOSC.* Expertgruppen för internationaliseringsfrågor och dess undergrupper samt de nyinrättade grupperna SUHF:s rådgivande grupp för globala relationer och Arbetsgruppen för EUI-studieadministrativa frågor, har under året arbetat aktivt med dessa frågor.
- *SUHF ska fortsatt delta i och aktivt påverka samarbetet inom EUA, NUS och IAU.* Marita Hilliges har under 2022 varit ordförande för generalsekreterarnätverket inom EUA. Nordic University Days i Bryssel genomfördes i september 2022. Presidiet har varit aktivt inom NUS, EUA och IAU.

## Kompetens

*I manifestets avsnitt om Kompetens betonas akademisk frihet och ansvar med kollegial öppenhet och gemensam prövning utifrån ett ansvarsfullt ledarskap.*

För att stödja en utveckling i denna riktning har SUHF under 2022 bland annat arbetat med nedanstående (text från verksamhetsplanen för 2022 är kursiverad):

- *SUHF ska fortsätta arbetet med kvalitetsfrågor för utbildning, forskning och administration. Under 2022 kommer fokus att ligga dels på utvecklingen de nationella kvalitetssäkringssystemen för högre utbildning och forskning som organiseras av Universitetskanslersämbetet och Vetenskapsrådet. Lärosätenas eget ansvarstagande för kvalitetsarbetet inom all verksamhet ska vara i fokus.* Expertgruppen för kvalitetsfrågor och våra representanter i UKÄ:s och VR:s referensgrupper har arbetat med dessa frågor. Utvecklingen av kvalitetssäkring inom Europauniversiteten har bevakats, frågan om examenstillstånd för enskilda utbildningsanordnare har behandlats och inspel har lämnats till regeringen och UKÄ om förslaget till nätverk för utvärderande organisationer (skrivelsen Nätverk för samordning av uppföljning, utvärdering och analys av högskolans verksamhet).
- *SUHF ska stödja och synliggöra sektorns gemensamma ansvarstagande för kompetensförsörjningen.* Lärarutbildningsgruppen och vårdkompetensgruppen har under 2022 fortsatt att arbeta i relation till huvudmännen. SUHF har även gjort ett stort arbete med anledning av den nya reformen för omställningsstudier. Se även ovan avseendet statistikunderlag för kompetensförsörjning.

- *SUHF ska följa arbetet kring regeringsuppdraget till alla myndigheter kring jämställdhetsintegrering samt verka för att jämställdhetsfrågor ska finnas med på agendan vid olika möten och seminarier. SUHF har sortsatt att bevaka jämställdhetsfrågor i alla sina grupper. Könslansen bland rektorer och förvaltningschefer bevakas.*
- *SUHF ska genomföra olika konferenser med olika inriktningar för personal inom högskolan, såväl digitala som fysiska. Under 2022 har ett antal seminarier, workshops samt större och mindre konferenser genomförts.*
- *SUHF ska stärka och utveckla Rektorsprogrammet, HeLP-programmet och det administrativa ledarskapsprogrammet. I arbetet med ledarprogrammen ingår att söka de bästa formerna för att säkerställa lika villkor och mångfald i det högsta akademiska och administrativa ledarskapet. Centrala frågor kring ledarskap och arbetsgivarrollen som framkommer inom ledarprogrammen ska ligga till grund för särskilda aktiviteter, liksom koordinering med andra aktörer med ansvar för ledarskapsutveckling i staten. Programmen har under 2022 fortsatt som planerat. En ny programledare har rekryterats för att ersätta en pensionsavgång.*
- *SUHF ska fortsätta arbetet med arbetsgivarfrågor och dialogen med Arbetsgivarverkets olika organ. En mycket central fråga i arbetet är strategisk kompetensförsörjning avseende all personal inom högskolan. Expertgruppen för arbetsgivarfrågor har fortsatt att bevaka frågan.*
- *SUHF ska arbeta för att ta fram ett gemensamt ramverk för meritbedömningar. Arbetet ska genomföras i dialog med relevanta aktörer. En tillfällig arbetsgrupp för meritbedömningar har arbetat med att ta fram ett förslag till ramverk.*
- *SUHF ska aktivt arbeta med frågor med anknytning till genusbaserad utsatthet, vilket bland annat inkluderar aktiviteter och samordning med anledning av Metoo. Prevalensstudien kring genusbaserad utsatthet publicerades i maj 2022.*
- *SUHF ska verka för att de delar av internationaliseringsutredningens förslag som adresserar lärosätena synliggörs och utvecklas, exempelvis internationalisering på hemmaplan och interkulturell kompetens. Styrelsen beslutade i januari 2022 att denna punkt ska utgå.*
- *SUHF ska aktivt arbeta med att stärka och stödja sektorns arbete med forskningsetiska frågor, hantering av konsekvenser av oredlighet och att främja god forskningssed. Även stödja arbetet kring disciplinfrågor. Särskilt fokus ska ligga på att följa arbetet i Nämnden för prövning av oredlighet i forskning (Npof), Etikprövningsmyndigheten och Överklagandenämnden för högskolan. Expertgruppen för etikfrågor har hanterat frågorna. Exempelvis genomfördes under våren 2022 en konferens tillsammans med Npof. Vidare har expertgruppen skrivit en debattartikel om behovet av översyn av systemen som publicerades i tidningen Curie.*
- *SUHF ska nationellt framföra vikten av bättre möjligheter att attrahera kompetens till högskolan. Lärosätena ska vara attraktiva för såväl nationella och internationella arbetstagare som nationella och internationella studenter.*

Upphållstillståndsfrågan har följts aktivt. SUHF utvecklade under 2022 ett närmare samarbete med Migrationsverket. SUHF:s skrivelse till regeringen rörande nya krav för att få permanent uppehållstillstånd som skickades in i december 2021 har följts upp i samtal med Utbildningsdepartementet.

## Dialog

*Manifestet slår fast att ny kunskap och nya insikter bara kan vinnas då modet att utmana finns. Det är kärnan i avsnittet Dialog. Det gäller dialog inom och mellan discipliner och med övriga samhället.*

Nedan ges exempel på hur SUHF under 2022 har arbetat med områden som stödjer olika former av dialog (text från verksamhetsplanen för 2022 är kursiverad):

- *SUHF ska vara en arena för diskussioner och ställningstagande i högskolepolitiska frågor. SUHF:s påverkansarbete handlar dels om att ta en aktiv roll gentemot omvärlden och proaktivt bearbeta politiska och andra aktörer i frågor där högskolesektorn har en enad hållning. Det inkluderar att följa upp de förslag och reformer som regering, riksdag och myndigheter samt olika europeiska organ lägger fram. SUHF genomförde Dialogseminariet med forskningsfinansiärerna digitalt den 21 januari. Under Almedalsveckan genomfördes fyra seminarier, varav ett i samarrangemang med SFS. Dessutom har kontinuerliga samtal förts med Regeringskansliet och de statliga forskningsfinansiärerna. Tre samverkansgrupper finns som arbetar med lika många myndigheter. Presidiet har kontinuerligt fört samtal med företrädare för olika myndigheter och organisationer.*
- *SUHF ska uttala sig i sektorsgemensamma frågor där det råder tillräcklig samsyn. SUHF har under 2022 i många sammanhang framfört lärosätenas synpunkter. Se exempelvis bilaga 2 för remissvar och skrivelser.*
- *SUHF ska fortsätta dialogen med Kungliga biblioteket (KB) kring den nationella biblioteksstrategin, digitalisering och pliktrelaterad insamling med mera. Expertgruppen för lärosätesbiblioteken har fört dialog på olika nivåer inom KB. Presidiet har träffat riksbibliotekarien.*
- *SUHF ska aktivt arbeta tillsammans med Vetenskapsrådet och Kungliga biblioteket kring deras uppdrag om öppen tillgång och öppna data samt verka för fortsatt utveckling av SwePub för bibliometriska analyser av hög kvalitet. Frågan om öppen vetenskap har varit högt uppe på agendan inom SUHF under 2022. Den tidigare beslutade färdplanen för öppen vetenskap, utarbetad av den nationella forskningsdatagruppen, reviderades under 2022 och kompletterades med en vägledning. Flera grupper har fört dialog med Kungliga biblioteket kring deras uppdrag att kartlägga och analysera användandet av öppna lärresurser och allmänhetens delaktighet i forskningsprocessen. SUHF är delaktiga i SwePubs styrgrupp med ordförande och flera ledamöter.*
- *SUHF ska fortsätta dialogen med Myndigheten för yrkeshögskolan och arbeta för klargörande av gränsdragningar, validering och övergångsmöjligheter mellan de båda postgymnasiala utbildningsformerna.*

Dialog har förts inom samverkansgruppen med MYH. Denna grupp har dessutom fungerat som en styrgrupp för ett Vinnova-finansierat projekt om ekonomutbildningar.

- *SUHF ska föra aktiv dialog med Skolverket.*  
Samverkansgruppen med Skolverket har träffats regelbundet och främst behandlat frågor om samverkan med lärosätena, det kommande professionsprogrammet för lärare med flera, samt Skolverkets regionalisering.
- *SUHF:s presidium, styrelse och kansli ska ha löpande kontakter med företrädare för riksdagens partier, myndigheter, studentorganisationer, andra organisationer och EU-parlamentet. Detta sker genom formella och informella möten samt genom deltagande i olika seminarier och konferenser.*  
Dialoger har förts bland annat under de fyra presidiedagarna, se bilaga 3.
- *SUHF ska fortsatt verka för att forskning och utbildning kan bedrivas med full kostnadstäckning.*  
Expertgruppen för ekonomifrågor arbetar med SUHF-modellen och har fört samtal med framför allt de statliga forskningsfinansiärerna. Avseende utbildning, se under rubriken Framtidens utmaningar, angående utbildningsprislappar.
- *SUHF ska samla företrädare för sektorn till diskussioner i angelägna frågor. Ett dialogseminarium mellan lärosäten och forskningsfinansiärer ska genomföras årligen, i januari.*  
Seminariet genomfördes digitalt (pga pandemin) den 21 januari. Under dagen behandlades meritering och meritbedömning ur ett nationellt och internationellt perspektiv samt Sveriges strategi för Horisont Europa.
- *SUHF medverkar som regel och i den form som är möjlig under Almedalsveckan. Förbundet kan även komma att delta i andras arrangemang för att föra sektorns talan.*  
SUHF arrangerade tre seminarier med rubrikerna
  - Vad vill regeringen och näringslivet ha ut av högskolan?
  - Vad behöver högskolan för att säkra kompetensförsörjningen?
  - Släpp högskolan fri, är det svårt?Dessutom arrangerades seminariet Akademisk frihet och lärosätenas autonomi tillsammans med SFS.
- *SUHF:s lokaler ska, om smittläget medger, upplåtas för att underlätta medlemmarnas behov av mötesplatser i Stockholm. Följande principer ska gälla: SUHF ska gynna samarbeten, främst mellan lärosäten. SUHF ska i första hand stödja lärosäten som inte har tillgång till andra lokaler i Stockholmsområdet. Styrelsen och SUHF:s arbetsgrupper har prioritet. I mån av plats har lärosätenas ledningsgrupper och samarbetsgrupper möjlighet att låna lokalerna.*  
Under pandemin har få lärosäten visat intresse att använda sig av SUHF:s lokaler, intresset ökade något mot slutet av året.

## Profil

*Det betonas i manifestets avsnitt Profil att behovet av olika utbildnings- och forskningsmiljöer ökar. Det behövs därför ett högskolelandskap som motsvarar detta behov. Ett diversifierat landskap där lärosätena värderas, utvärderas och finansieras utifrån de egna premisserna.*

För att bidra till ökade möjligheter till profilering har SUHF under 2022 bland annat arbetat med nedanstående (text från verksamhetsplanen för 2022 är kursiverad):

- *SUHF ska verka för kvalitetssystem som gynnar mångfald inom såväl utbildning på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå som forskning.*  
Expertgruppen för kvalitetsfrågor och SUHF:s representanter i UKÄ:s och VR:s referensgrupper har arbetat med dessa frågor, se under rubriken Kompetens.
- *Fortsätta arbetet med styrning för mångfald genom ett uthålligt styr- och resursfördelningssystem.*  
SUHF bevakar frågan på många olika sätt, under 2022 har särskilt stort arbete lagts ned på att föra fram sektorns synpunkter och behov i konstruktionen av det föreslagna systemet för profilområdesfinansiering av forskning.
- *SUHF ska verka för förståelsen av ett dynamiskt och diversifierat högskolelandskap i arbetsgrupper, ledarprogram och i kommunikation med externa parter.*  
Vid sammansättning av grupper, medverkande i konferenser och annan representation så har förbundet vinnlagt sig om att sammansättningen ska spegla bredden av medlemslärosätena. Det diversifierade högskolelandskapet beaktas inom SUHF:s ledarprogram, både vad gäller sammansättning och innehåll. Frågan om högskolelandskapet lyftes vid det digitala mötet med utbildningsministern i januari 2022.

## Bilaga 1: Medlemmar 2022

Blekinge tekniska högskola	Kungliga Tekniska högskolan
Chalmers tekniska högskola	Kungl. Konsthögskolan
Enskilda Högskolan Stockholm	Kungl. Musikhögskolan i Stockholm
Försvarshögskolan	Linköpings universitet
Gymnastik- och idrottshögskolan	Linnéuniversitetet
Göteborgs universitet	Luleå tekniska universitet
Handelshögskolan i Stockholm	Lunds universitet
Högskolan Dalarna	Malmö universitet
Högskolan i Borås	Marie Cederschiöld högskola
Högskolan i Gävle	Mittuniversitetet
Högskolan i Halmstad	Mälardalens universitet
Högskolan i Skövde	Röda Korsets högskola
Högskolan Kristianstad	Sophiahemmet högskola
Högskolan Väst	Stockholms konstnärliga högskola
Jönköping University	Stockholms universitet
Karlstads universitet	Sveriges lantbruksuniversitet
Karolinska Institutet	Södertörns högskola
Konstfack	Umeå universitet
	Uppsala universitet
	Örebro universitet

# Bilaga 2: Översikt över verksamheten 2022

## Remissyttranden

- Skolverkets förslag för grundläggande behörighet på yrkesprogram i gymnasieskolan
- Ändringsförslag UHRFS (2013:9) Diploma Supplement
- En ny förordning om möjlighet för universitet och högskolor att tillhandahålla bostäder (U2022/02259)
- Rätt och rimligt för statligt anställda (SOU 2022:8)
- CSN:s förslag till föreskrifter och allmänna råd om beviljning av omställningsstudiestöd
- Delning angående rådet för professioner i skolväsendet
- Skolverkets förslag angående ämnesbetyg
- Huvudområden i försöksverksamheten med kort KPU
- Riksarkivet FormatE, författningar om tekniska krav för elektroniska allmänna handlingar
- UHR:s förslag till föreskrifter för försöksverksamhet med behörighetsprov
- Belastningsregisterkontroll och avskiljande av studenter (SOU 2021:83)
- Stärkt fokus på framtidens Forskningsinfrastruktur (SOU 2021:65)

## Rekommendationer

- REC 2021:1, National Roadmap for Open Science – Rev. June 2022
- Guide for Implementation of the National Roadmap for Open Science – June 2022
- REK 2021:1, reviderad Färdplan för öppen vetenskap. Antagen av SUHF:s styrelse, juni 2022
- Vägledning för implementering av färdplan för öppen vetenskap. Antagen av SUHF:s styrelse, juni 2022
- REK 2022:1, Rekommendation om tillämpning av regelverk angående gallring och bevarande av forskningsinformation
- REK 2022:2, Rekommendation om riktlinjer för NU-konferensen, mars 2022

## Rapporter

- San Francisco-deklarationen om forskningsutvärdering (DORA), november 2022
- Beräkning av in-kindinsatser inom det samlade arbetet i SUHF, Ingegerd Palmér, oktober 2022
- Hantering av forskningsdata: Sammanställning av enkät, juni 2022
- Lärosätens roll i totalförsvaret, PM SUHF 220518
- Förstudie kring klassificering och redovisning av Open Access publiceringskostnader 220425
- Lärosätens bidrag till kunskaps- och kompetensutveckling 2022 – Rapport (PDF)
- Lärosätens bidrag till kunskaps- och kompetensutveckling 2022 – Bilder (PPT)

## Skrivelser

- Skrivelse angående Nätverk för samordning av uppföljning, utvärdering och analys av högskolans verksamhet, oktober 2022
- Skrivelse angående kraftigt förhöja lokalkostnader, oktober 2022
- Gemensamt uttalande för grundlagsskydd av den högre utbildningens frihet (SUHF/SULF/SFS), maj 2022
- Skrivelse till Regeringskansliet angående tvångsanslutningen av universitet och högskolor till Statens servicecenter, januari 2022
- Skrivelse angående förslaget till Plattform för internationalisering, januari 2022

## Ställningstaganden

Inga ställningstaganden utarbetades under 2022.

## Konferenser och seminarier

Under 2022 genomfördes 35 seminarier och konferenser, både digitalt och fysiskt, inom ramen för SUHF. Dokumentation från konferenserna finns publicerade på suhf.se.

*21 januari*

Dialogseminarium 2022 mellan lärosätesledningarna och forskningsfinansiärer (digitalt)

*25 januari*

Workshop för de regionala vårdkompetensråden (digitalt)

*10 mars*

Ukrainakrisen: hotbild och tänkbara scenarion för svenska lärosäten. Vad kan vi göra för att skydda oss? Seminarium arrangerat av Expertgruppen för fastighets- och säkerhetsfrågor (digitalt)

*7 april*

Seminarium om Bak- och Framgrund – ett system för dig som vill veta allt om studenter före, under och efter studierna, tillsammans med Ladokkonsortiet (digitalt)

*8 april*

Dialogmöte kring Vetenskapsrådets, Fortes, Formas och Vinnovas uppdrag att vidareutveckla en modell för kvalitetsbaserad resursfördelning av universitetens och högskolornas anslag för forskning och utbildning på forskarnivå (digitalt)

*5 maj*

Hur påverkar Europauniversitets-initiativet (EUI) svenska lärosäten? Arrangör: Expertgruppen för internationaliseringsfrågor (digitalt)

*13 maj*

Uppföljning av ordningen för prövning av avvikelser från god forskningssed. Arrangör: Expertgruppen för etikfrågor och Nämnden för prövning av oredlighet i forskning (NPOF) (digitalt)

*19 maj*

Seminarium I: SUHF-statistiken 2022. Arrangör Expertgruppen för ekonomifrågor (digitalt)

*20 maj*

Bibliotekscheferenas vårkonferens (fysisk)

*23 maj*

Bedömning av påföljd vid disciplinärenden. SUHF:s arbetsgrupp för disciplinärenden inbjuder ledamöter och tjänstemän vid landets disciplinnämnder till webinarium kring bedömning av påföljd vid disciplinärenden (digitalt)

*7 juni*

Seminarium II: SUHF-statistiken 2022. Arrangör Expertgruppen för ekonomifrågor (digitalt)

*15-17 juni*

NU-konferensen, både fysiskt i Stockholm och digitalt

*3-7 juli*

Almedalsveckan med seminarier: Många universitetslärare och forskare utsatta för hot och trakasserier, Vad vill regeringen och näringslivet ha ut av högskolan? Vad behöver högskolan för att säkra kompetensförsörjningen? Släpp högskolan fri, är det svårt? Samt seminarium med SFS: Är den akademiska friheten hotad? Samt middag med rektorer.

*17-19 augusti*

Rektorsinternat på Säröhus

*5 september*

Workshop om det nya omställningsstudiesystemet (fysiskt)

*26-27 september*

Nordic University Days i Bryssel (fysiskt)

*29 september*

Studiebesök från Schweiz med högskolerektorer

*30 september*

Robotisering och automatisering av processer inom högskolan. Arrangör Expertgruppen för ekonomifrågor (digitalt)

*6 oktober*

Workshop #1 om ett nationellt ramverk för högskolepedagogisk utveckling

*6 oktober*

Erfarenhetsutbyte om genomlysningen av utbildningsutbudet för livslångt lärande och omställning (digitalt)

*12 oktober*

Workshop #2 om ett nationellt ramverk för högskolepedagogisk utveckling (digitalt)

*14 oktober*

Så kan doktorander tränas i forskningskommunikation. Så kan doktorander tränas i forskningskommunikation – presentation av nytt ramverk för kurser. Tillsammans med Vetenskapsrådet (digitalt)

*18 oktober*

Årskonferens på Röda Korsets högskola (fysiskt)

*19 oktober*

Förbundsårsamling på Röda Korsets högskola (fysiskt)

*21 oktober*

Workshop #3 om ett nationellt ramverk för högskolepedagogisk utveckling (digitalt)

*7 november*

Erfarenhetsutbyte om genomlysningen av utbildningsutbudet för livslångt lärande och omställning (digitalt)

*10 november*

Arbetsgivar dagen 2022

*16-17 november*

Höstkonferens för ekonomi-, planerings och redovisningschefer, Tammsvik (fysiskt)

*17 november*

Möte med franska universitetsrektorerna, Stockholms universitet (fysiskt)

*17-18 november*

Bibliotekschefernas höstkonferens (fysiskt)

*22 november*

Erfarenhetsutbyte kring lärosätenas arbete med profilområden (fysiskt)

*24 november*

IFFIS 2022 tillsammans med Vetenskapsrådet och Kungliga biblioteket (fysiskt)

*24 november*

Bedömning av disciplinära åtgärder, denna gång med fall från verkligheten (digitalt)

*25 november*

How to train doctoral students in science communication – presentation of a new framework for courses tillsammans med Vetenskapsrådet (digitalt)

*5 december*

Svenska universitet och högskolor i den europeiska policyutvecklingen. Arrangör: Arbetsgruppen för EU-bevakning inom Expertgruppen för internationaliseringsfrågor (digitalt)

## Bilaga 3: Presidiedagar 2022

Dag	Deltagare
2022-02-16	Riksbankens jubileumsfonds VD Marika Hedin, Kungliga vetenskapsakademiens ständige sekreterare Hans Ellegren, Ladokkonsortiets ordförande Susanne Wallmark och direktör Mauritz Danielsson, Louise Pålsson, universitetsdirektör Örebro universitet, och Filip Bengtsson ekonomidirektör Lunds universitet, kring Expertgruppen för ekonomifrågors dialog med forskningsfinansiärer kring SUHF-modellen.
2022-04-25	Akademiska Hus nya VD och fastighetschef. Peter Liljenstolpe, ordförande i Expertgruppen för fastighets- och säkerhetsfrågor deltog. Vidare träffade man Trygghetsstiftelsen för samtal kring reformen för omställning, studiestöd och utbildningsutbud, liksom Sofia Hylander och Boel Cellermo från TCO samt Sanne Wolk, Git Claesson Pipping och Karin Åmossa från SULF.
2022-10-03	Mia Bernhardsen, utredare yrkeshögskolan, Gabriel Wikström, nationell samordnare Agenda 2030, Anders Söderholm, UKÄ, Mikael Ribbenvik, Migrationsverket och Christina Forsberg, CSN.
2022-11-25	Karin Grönvall, riksbibliotekarie, diskuterade myndighetssamverkan kring kompetensförsörjning med Myndigheten för yrkeshögskolan, Universitets- och högskolerådet och Universitetskanslersämbetet, samarbetsorganisationen för holdingbolag, FUHS (där 19 lärosäten är medlemmar), forskningsfinansieringsutredningen samt Svenskt Näringsliv.  Vid ett särskilt presidie möte genomfördes ett möte med CSN kring deras erfarenheter kring omställningsstudiestödet.

## Bilaga 4: Expert- och arbetsgrupper under 2022

Under 2022 fanns det 36 arbetsgrupper, plus ett antal undergrupper som rapporterade direkt till respektive arbetsgrupp, med ett 260-tal ledamöter från 36 av 38 medlemslärosäten (ej Enskilda Högskolan Stockholm och Röda Korsets högskola).

Till detta ska läggas personer som deltar i grupper inom andra organisationer till vilka SUHF nominerar deltagare, som exempel kan nämnas KB, Sunet och UHR.

Förutom de externa sekreterarna eller verkställande ledamöterna har kansliets personal fungerat som sekreterare i flertalet av arbetsgrupperna. Dessutom finns ett antal undergrupper som rapporterar direkt till respektive arbetsgrupp eller expertgrupp.

Namn	Ordförande, verkställande ledamot el. motsv.	Övriga ledamöter från medlemslärosäten, 31/12 2022	Mandatperiod
Administrativt ledarskapsprogram	Susanne Wallmark, MaU	MdU, MdU, LiU	1 januari 2022 – 31 december 2023
Arbetsgrupp för EUI studieadministrativa frågor	Carolina Rytterkull, LU	LU, SU, HiS, Miun,	1 juli 2022 – 31 december 2024
Arbetsgrupp kring informations-säkerhet inklusive IT-/cybersäkerhet	Veronika Sundström, LTU	LiU, FHS, LU, SU, LTU	1 oktober 2022 – 31 december 2023
Arbetsgrupp kring klimatpåverkan	Peter Liljenstolpe, MdU	KTH, UU, UU, UmU, SU	15 januari 2022 – 15 december 2023
Arbetsgruppen för bibliometri	Lovisa Österlund, LiU	UmU, KTH, GU, SLU, HB, CTH, KI, LU	1 januari 2022 – 31 december 2023
Arbetsgruppen för digitalisering	Fredrika Lagergren Wahlin, GU/Catarina Coquand, HH Gerolf Nauwerck, UU	CTH, HB, KTH, LTU, LU, HDa, MaU	1 september 2021 – 31 dec. 2023
Arbetsgruppen för disciplinärenden	Katrine Riklund, UmU	UU, HV, Mau, HKr, UmU	1 januari 2021 – 31 december 2022
Arbetsgruppen för flyktingfrågor	Cecilia Christersson, MaU	HKr, GU, HH, SU, LU, LU, HV	33 mars 2022 – 31 december 2023
Arbetsgruppen för meritbedömningar	Jan-Ingvar Jönsson, LiU Maria Swartz, LiU	ÖrU, LnU, HiG, CTH, MaU, KI, UmU, HH	1 februari 2022 – 31 december 2023
Arbetsgruppen för vårdkompetens	Roger Klinth, MCSH	ÖrU, HiS, UmU, MaU, LiU, KI	1 januari 2022 – 31 december 2023
Expertgruppen för analys	Hans Adolfsson, UmU Tim Ekberg, LU	HiG, HV, GU, KTH	1 mars 2022 – 31 december 2025
Expertgruppen för arbetsgivarfrågor	Sigbritt Karlsson, KTH Ingrid Ganrot, KaU	SH, HH, SU, UmU, MaU, KaU, SLU, HV	1 januari 2021 – 31 december 2022
Expertgruppen för arkiv- och dokumenthantering	Hans Wiklund, UmU Erik Larsson, ÖrU	GU, MaU, UmU, KI, GU, HDa, KMH, KI, SU	1 januari 2021 – 31 december 2022
Expertgruppen för ekonomifrågor	Louise Pålsson, ÖrU	UmU, LU, MaU, LnU, UU, KTH, HH, CTH	1 januari 2022 – 31 december 2023
Expertgruppen för etikfrågor	Eva Wiberg, GU Stefan Eriksson, UU	UU, UU, KF, UmU, SH, SU, LU	1 januari 2021 – 31 december 2022
Expertgruppen för fastighets- och säkerhetsfrågor	Peter Liljenstolpe, MdU Richard Olsson, UmU	HDa, KI, LU, UU, UU, LiU, SLU, LTU	1 januari 2022 – 31 december 2023

Expertgruppen för högskolepedagogiska frågor	Birgitta Bergvall-Kåreborn, LTU <i>Klara Bolander Laksov, SU</i>	SH, KTH, BTH, KMH, HH, GU	1 januari 2021 – 31 december 2022
Expertgruppen för internationaliseringsfrågor	Agneta Marell, JU <i>Eva-Lisa Ahnström, BTH</i>	LU, Miun, UU, FHS, SU,	1 januari 2022 – 31 december 2023
Expertgruppen för kvalitetsfrågor	Clas Hättstrand, SU <i>Erwin Van Rijswoud, ÖRU</i>	LTU, HV, SKH, LU, UU, HiG, BTH,	1 januari 2020 – 31 december 2021
Expertgruppen för lärarutbildning	Kerstin Tham, MaU <i>Daniel Berlin, GU</i>	GU, Umu, SU, HiG, HDa, Mau, LTU	1 januari 2021 – 31 december 2022
Expertgruppen för lärosätesbiblioteken	Peter Aronsson, LnU <i>Sara Kjellberg, Mau</i>	CTH, UU, HB, HHS, LTU, GU, KKH, SU, KKH	1 januari 2021 – 31 december 2022
Expertgruppen för samverkan	Johan Schnürer, ÖRU <i>Ingela Pihl, ÖRU</i>	SHH, FHS, LU, LnU, SLU, HiS, UmU, MdH, KMH	1 januari 2021 – 31 december 2022
Expertgruppen för studieadministrativa frågor	Lotten Glans, Miun <i>Brita Lundh, HH</i>	KI, SU, UU, KaU, HiS, LU	1 januari 2021 – 31 december 2022
Förhandlingsgrupp för avtal mellan SUHF och Bonus Copyright Access	Susanne Kristensson, LU	KaU, UmU, MdU	1 januari 2022 – 31 december 2023
Kvalitet i administrationen	Micael Melander, HiG	LU, UmU, SH, KF, HV	1 januari 2022 – 31 december 2023
Nationell arbetsgrupp för forskningsdata	Per Dannetun, LiU	GIH, SU, GU	1 januari 2021 – 31 december 2022
NBA – Nationella bedömningsgruppen för antagning	Carolina Rytterkull, LU	UU, KaU, KTH, LU, CTH, LnU, HV, Miun	1 januari 2021 – 31 december 2022
Redovisningsrådet	Joakim Karlsson, LnU/Hanna Mörtberg, UU	UU, HiS, UmU, GU, LU, LiU	1 januari 2022 – 31 december 2023
Referensgruppen för European Open Science Cloud (EOSC)	Wilhelm Widmark, SU	LiU, CTH, UU, LnU, LU, UmU, SU	1 januari 2021 – 31 december 2022
Samordningsgrupp för öppen vetenskap	Peter Aronsson, LnU <i>Wilhelm Widmark, SU</i>	SU, UmU, KI	1 januari 2021 – 31 december 2022
Samverkansgruppen mellan SUHF och Myndigheten för yrkeshögskolan (MYH)	MYH/SUHF	HV, ÖRU, MaU	1 maj 2022 – 31 december 2023
Samverkansgrupp SUHF – Skolverket	Kerstin Tham, MaU	UmU, SU, GU, UU, HD	1 januari 2021 – 31 december 2022
Samverkansgruppen SUHF-UHR	Hans Adolfsson, UmU	UU, Miun, HU, GIH, Miun	1 januari 2021 – 31 december 2022
SUHF:s program för ledare i akademien och rektorsprogrammet	Pam Fredman, GU	KTH, HHS, KI, KAU, KTH	1 juli 2020 – 31 december 2022
SUHF:s rådgivande grupp för globala relationer	Ole Petter Ottersen, KI	FHS, LU, KTH	1 april 2022 – 31 december 2023
Utredningsgrupp: Bortom transformativa avtal	Astrid Söderbergh Widding, SU	SU, LU, KI, SU, SH	Ska rapportera hösten 2023