

Sveriges behov av internationell rekrytering

Rektor Erik Renström | Lunds universitet



Två övergripande frågor



Varför behöver vi högkvalificerad internationell kompetens till Sverige och Europa?



Hur ser utfallet ut av de senaste årens satsningar på internationell rekrytering med fokus på Lunds universitet?



Viktigt för lärosätenas utveckling

- Lärosätena behöver utveckla och/eller vidareutveckla starka forskningsmiljöer. Det kräver spetskompetens och det som kan benämnas ”marknad för spetskompetens” är global.
 - Majoriteten av forskningsområden måste rekrytera internationellt för att nå kritisk massa, vilket bl a är en förutsättning för att extern finansiering, vilket i sin tur är förutsättning för att kunna utveckla ny kunskap.
- Förmåga att attrahera internationell talang är en förutsättning för vidareutvecklingen av våra lärosäten.



Viktigt för företagens konkurrenskraft

- Både internationella studenter och disputerade forskare som utbildas vid svenska lärosäten och som har möjlighet och intresse att stanna i landet kan hjälpa till med den kompetensbrist som finns inom STEM-områdena och livsvetenskaperna.
 - I flertalet fall utgör lärosätena motorer i de lokala innovationssystemen. Många internationella forskare blir medarbetare eller driver startup företag. Vid de större lärosätena har dessa startup företag ofta fokus på högteknologi eller livsvetenskaper.
- Förmåga att attrahera internationell talang ger stora fördelar för både etablerade företag och för att driva innovation via kommersialisering av lärosätenas forskning.



Varför behov av högkvalificerad kompetens?

Allt med beaktande av
säkerhetsfrågor via ansvarsfull
internationalisering



Forskning & Utbildning. Internationella forskare och studenter bidrar med nya perspektiv, ökar kvaliteten och bredd i forskning och utbildning.



Företagens konkurrenskraft. Internationella talanger höjer den lokala kompetensbasen genom kunskapsöverföring, vilket gynnar både lärosäten, företag och andra organisationer.



Talangattraktion till Sverige. Lärosäten fungerar som draglok för att attrahera internationella talanger till Sverige, vilket gynnar hela landet.



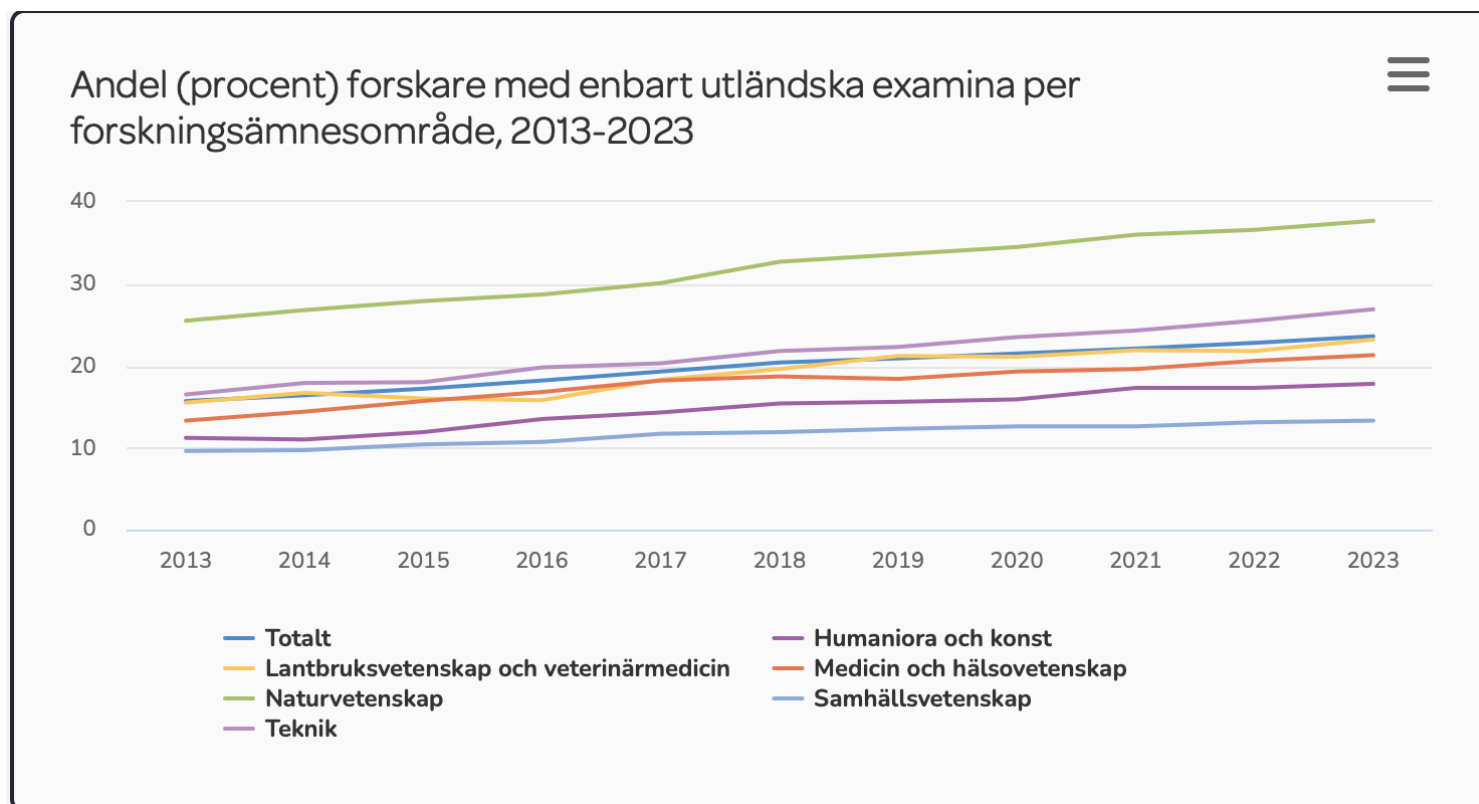
Om utfallet, så här långt



Hur ser utfallet ut av de senaste årens satsningar på
internationell rekrytering med fokus på Lunds
universitet?



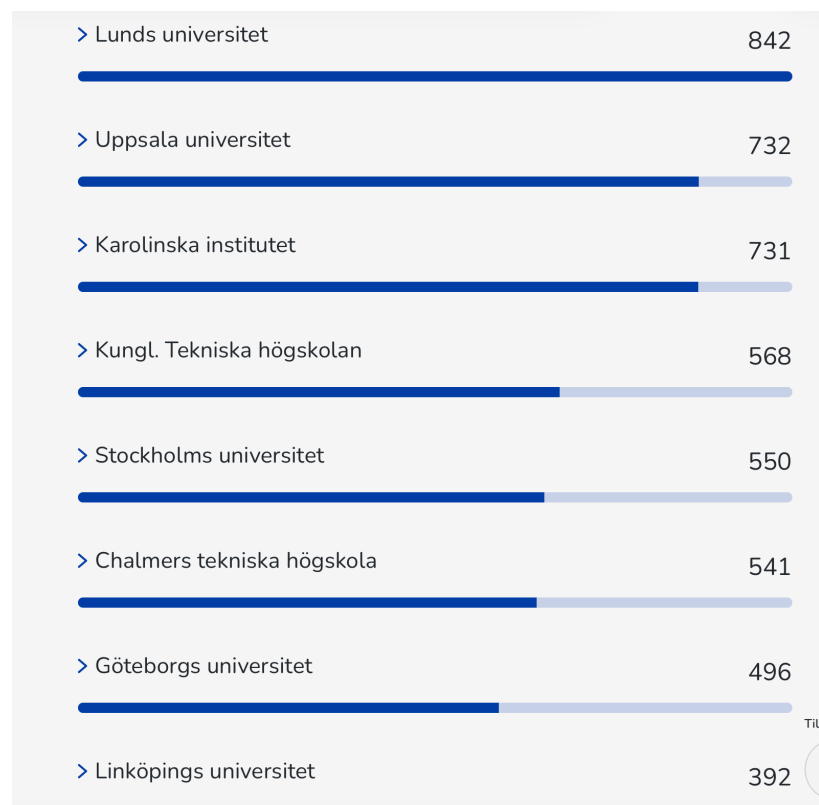
Uppåtgående trend över tid



Källa: UKÄ



Lärosäten som rekryterade flest internationella forskare 2024



Källa: UKÄ



Lunds universitetets största rekryteringssatsning, sommaren-25

- 25 anställningar i form av: 15 biträdande lektorer, BUL samt 10 gästprofessorer
- BUL med inriktning på AI samt andra spjutspetsområden
- Utfall: 1327 ansökningar från forskare i 94 länder
- BUL: 968 sökande, Gästprofessorer: 357 sökande
- USA-effekt speciellt vad gäller ansökningar inom medicin, naturvetenskap samt humanistiska och teologiska fakulteterna
- BUL-anställningar: 15 anställda
- Gästprofessorer: 41 anställda baserat på högt antal excellenta ansökningar

Fakultet	% sökande BUL fr USA	% sökande gästprof fr USA
Medicin	17%	24%
Naturvetenskap	17%	17%
Humaniora/teologi	11%	20%

Från USA, forskare från:

Harvard

NYU

Cornell

MIT

Yale

Princeton

Stanford

U of Pennsylvania



Konkurrenskraft och resiliens

- Lärosätenas utveckling påverkar svenska företags möjligheter till utveckling för stärkt konkurrenskraft. Grön och digital omställning - inte minst AI - för både välbefinnande och resiliens kräver samarbete.
- Lärosätenas förmåga och möjligheter till internationell rekrytering är avgörande för denna utveckling som behöver genomföras utifrån de förutsättningar som geopolitiska utmaningar ger vid handen.