



Erik Nilsson

Säkerhetschef Örebro universitet

Den 4 feb 2025



- Nyhetsnotiser 12:30 → ” Skjutning på Risbergska skolan, fara...
 - För egen del så tar det till runt 14:00 innan jag börjar ta del av notiserna – sitter i möte.
 - Första tanke ”Skjutning inom den kriminella miljön som gått åt h-vete!”
 - Efter ett tag kommer information via nyhetsmedia om att det inte är akut fara för allmänheten.
 - Får information från kollegor om att skolor i kommunen har inrymt
 - Kommer frågor från andra lärosäten – har ni inrymt?
 - Frågor internt – finns någon fara för verksamheten på ORU?
 - 14:30 ber kommunikationsavdelningen att lägga ut info om att vi inte uppfattar att det finns någon fara riktad mot vår verksamhet och att vi följer händelseutvecklingen.
 - Får information om att många studenter lämnar universitet.
- Reflektion
 - om man inte är i direkt närhet så tar det ett tag att förstå vilken typ av situation det handlar om?
 - om man är i direkt närhet vilka förutsättningar har man att larma andra (tänker då inte primärt på tekniska lösningar)?
Lägg där till stresspåslag..

Aktivering av krisorganisation

- 14:19 första kontakten med UD.
 - ”har vi studenter på VFU på berörda skolor?”
 - ”har vi anställda på någon av skolorna?”
 - ”finns det någon hotbild mot ORU:s verksamhet?”
 - ”information om att vi på säkerhet börjar få frågor”
- I samråd med UD bestämmer vi att samla krisorganisation
 - Hur är vi berörda?
 - Även om vi inte är direkt berörda så kommer vi att påverkas!
 - Fokus på att öppna upp möjlighet till krisstöd.
- Under sen eftermiddag börjar omfattningen av händelsen bli känd.
- Reflektion
 - denna del av hanteringen skulle jag säga följer vilken kris som helst – lägesbilden otydligt, man börjar försöka sortera ut vad vet vi, vad tror vi, vad vill vi och vad gör vi!

Vad har vi gjort?



- Öppnat upp "krisstödsnod"
- Aktivt valt bort bevakning med ordningsvakter (behövdes bättre i andra delar av stan)
- Mött upp studenter som varit på VFU
- Kommunicerat via våra webbar
- Arrangerat ceremonier (tyst minut, flaggor på halv stång, plats för ljusständning).
- Undersökt möjlighet att upplåta lokaler till Örebro kommun
- Genomfört utbildningar
- Besvarat frågor från medarbetare och studenter direkt och via webbar
- Ställt in Akademisk högtid

En stad av Örebro storlek är inte stor!



- Det som hände på Risbergsgatan kom väldigt nära!
- Man möts av personer som har en direkt koppling till händelsen.
 - Medarbetare/studenter som har anhöriga som är bland de avlidna
 - Medarbetare/studenter som har vänner som är bland de skadade
 - Medarbetare/studenter som suttit inrymda möter vi i vardagen
- Reflektion
 - när vi pratat PDV så har fokus varit: ”om detta händer i vår organisation vad gör vi då?”
 - men vi har inte pratat om hur vi agerar om det händer i samma område.
 - att vi skulle bli så påverkade överraskade mig.

Vad ligger framför oss?

- Fokusera på att den enskildes agerande är centralt!
- Vi måste starta upp en diskussion om våra öppna miljöer.
- Tror det är bra om vi jobbar tillsammans i sektorn.
- Mer än bara en säkerhetsfråga.
 - olyckligt om vi bara pratar låsta dörrar, varningssystem, hur man kan låsa in sig, lockdown, utbildning och övning... vi behöver också få med mjuka värden som organisation.
- Att respektive organisation är beredd att införa förändringar utifrån de förslag som läggs fram.