



Har Sverige råd att förlora dem?

Stöd till internationella juniora forskares karriärmöjligheter utanför akademien

Therese Lindkvist, EURAXESS Sweden
Ulrika Åstrand, EURAXESS Sweden

6000

doktorander i
Sverige

Endast en bråkdel
stannar i akademien

De flesta lämnar
Sverige

Sverige saknar
högkvalificerad arbetskraft
inom många områden

Bakgrund

- Brist på tusentals högkvalificerad arbetskraft
- Internationella juniora forskare lämnar Sverige
- Borde svenska lärosäten stötta juniora forskare till en karriär även utanför akademien?
- Vilka andra aktörer spelar en viktig roll?
- EURAXESS Sverige fick finansiering från Vinnova för att undersöka detta
- Nationell bredd med hjälp av fyra svenska lärosäten

Fyra perspektiv

- Forskarnas syn på en karriär utanför akademien i Sverige
- De svenska lärosätenas roll
- Näringslivets roll
- Externa aktörer/organisationer–hinder eller möjliggörare



Hur gick vi tillväga?

Forskarnas perspektiv

Enkät - 167 respondenter

13 Semi-strukturerade intervjuer

Lärosätenas roll

Enkät - 70 respondenter

12 Semi-strukturerade intervjuer

Näringslivets roll

13 intervjuer med företag, science parks och andra näringslivsrepr.

Rapporter, artiklar och webb

Externa aktörers påverkan

Samtal och intervjuer med utvalda aktörer (T. ex. MV, TSN, Fackförbundsrep, EURES Sverige)

Rapporter, lagstiftning, webb och artiklar

Slutsatser

Det internationella juniora forskarsamhället i Sverige

- Språk och kulturella skillnader
- Brist på kunskap och information om den svenska arbetsmarknaden
- Brist på karriärstöd och information under tiden på lärosätet
- Svårighet att matcha kompetens erhållen från forskning till industrins behov
- Svensk migrationslagstiftning



Slutsatser

Lärosätenas roll

- Attraktiv arbetsgivare
- De anställdas mentala välmående
- Stort slöseri med pengar om de lämnar Sverige
- Arbeta med karriärstöd på ett strukturerat och obligatoriskt sätt
- Vikten av handledarrollen
- Individuella Studieplanen (ISP) som ett viktigt verktyg
- Viktigt att starta tidigt



Slutsatser

Näringslivets roll och behov

- Företag måste vara mer välkomnande mot denna grupp av potentiell arbetskraft
- Juniora forskare vill ha starkare koppling till näringslivet
- Företag behöver hjälp från lärosätena
- Alumner är en underutnyttjad källa
- Närmare samarbete mellan lärosäten

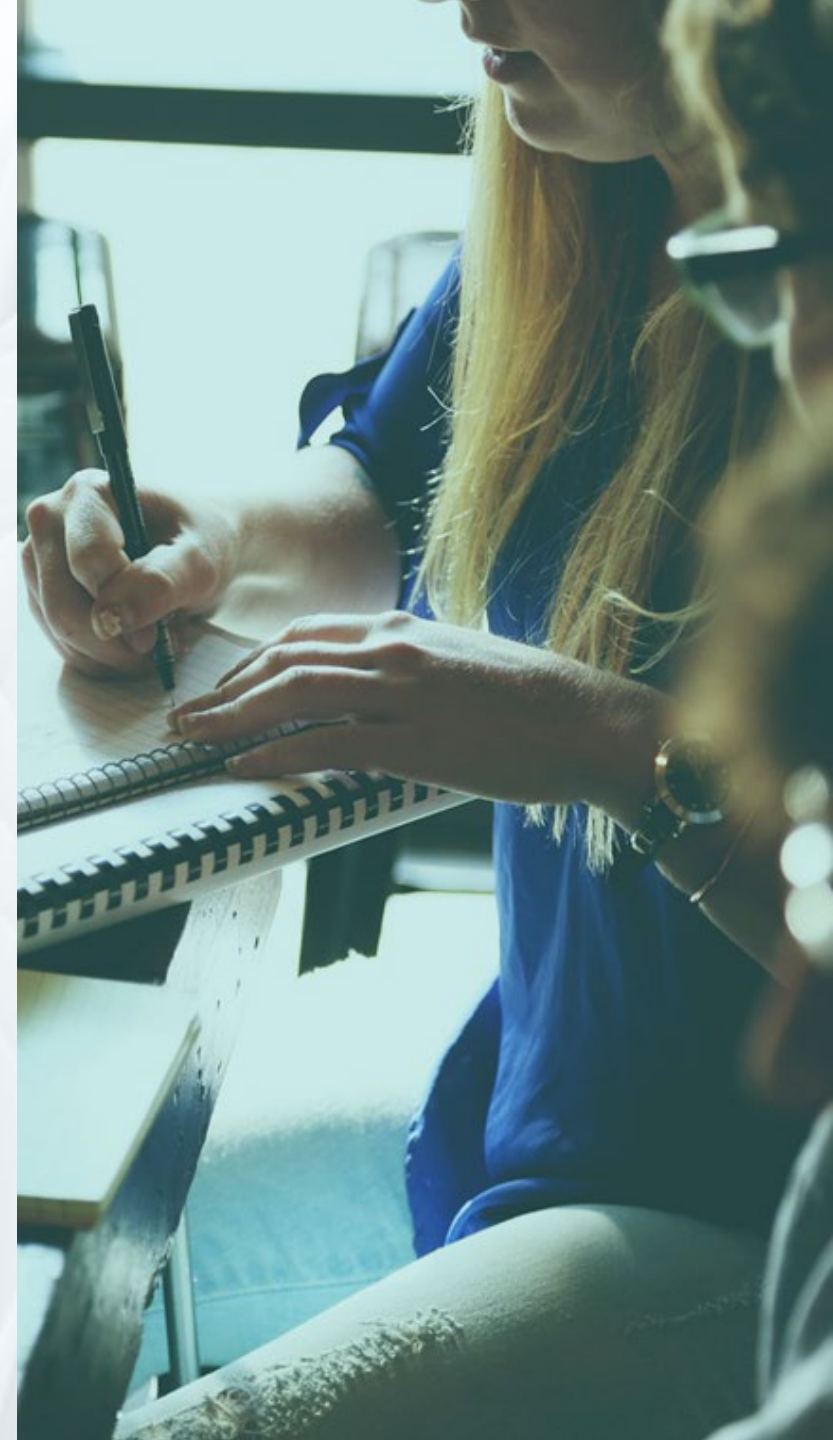




Slutsatser

Andra aktörer och myndigheter

- Regeringens roll
 - Lagstiftning
 - Regleringsbrev statliga lärosäten
- Kursanordnare språk
- Parterna - lokala omställningsmedel
- Trygghetsstiftelsens uppdrag
- Fackförbundens roll



Rekommendationer



Lärosätena



Näringslivet



Regeringen



Andra aktörer och organisationer



De internationella juniora forskarna

EURAXESS Career outside academia programme

- Medel från Centrala Euraxess
- Målgrupp: juniora internationella forskare
- Alla svenska lärosäten
- Sex digitala sessioner á två timmar
- Externa konsulter
- 30 platser x 2 (ht24 o vt25)
- 400 sökande

→ Producera guide/handbok

Vill du veta mer om EURAXESS?

➡ euraxess.se

Vill du samarbeta med EURAXESS Sverige?

➡ therese.lindkvist@liu.se



LinkedIn Euraxess Sweden

Tack för uppmärksamheten!

Skanna QR-koden för att hitta information om rapporten och karriärprogrammet

