

Umeå universitet – ett exempel på hur arbetet med hot och våld kan göras till en del i det systematiska arbetsmiljöarbetet

<b>13:00</b>	<b>Välkommen och inledning</b>	Lars Nordlander, medlem i SUHF:s arbetsgivargrupp
<b>13:10</b>	<b>Enkät till lärosäten 2023</b>	Karin Dahlman-Wright, medlem i SUHF:s arbetsgivargrupp
<b>13:15</b>	<b>Umeå universitet – ett exempel på hur arbetet med hot och våld kan göras till en del i det systematiska arbetsmiljöarbetet</b>	Internrevisorer Susanne Hellqvist och Jonas Hansson, HR strateg Linda Johnson, säkerhetschef Charles Cederqvist, och bitr. universitetsdirektör Per Ragnarsson
<b>13:55</b>	<b>Paus</b>	
<b>14:05</b>	<b>Erfarenhetsutbyte i grupper utgående från olika frågeställningar</b>	
<b>14:30</b>	<b>Återkoppling från grupperna</b>	
<b>14:45</b>	<b>Summering och avslut</b>	Lars Nordlander och Karin Dahlman-Wright

**Välkommen!**

Expertgruppen för arbetsgivarfrågor