

Utbildningsdepartementet
u.remissvar@regeringskanslitet.se

Yttrande över promemorian Förslag till ändringar för att öka mobiliteten tidigt i den akademiska karriären

Sveriges universitets- och högskoleförbund (SUHF) har fått möjligheten att svara på remiss av promemorian Förslag till ändringar för att öka mobiliteten tidigt i den akademiska karriären.

Förenade anställningar

Promemorian lämnar förslag som möjliggör förenade anställningar mellan högskolan och andra sektorer, vilket tidigare har varit förbehållet vissa kategorier av anställda inom sjukvården. Förslagen möjliggör också att en anställning som biträdande lektor eller en annan anställning som lärare kan förenas med en anställning i en annan sektor, vilket högskoleförordningen nu endast möjliggör för lektorer och professorer. Syftet med dessa förslag är att öka mobiliteten mellan högskolan och andra sektorer.

SUHF välkomnar förslaget och ser positivt på de utökade möjligheter det innebär för att säkra kompetensförsörjningen. Samtidigt identifierar vi ett antal utmaningar som behöver adresseras, vilket även framhålls av utredaren. Det handlar om frågor som normalt sett regleras genom lagar och kollektivavtal, till exempel immaterialrätt, arbetstid, arbetsmiljö och pensionsvillkor. Det är också oklart om en förenad anställning betraktas som en eller två tjänster och hur en förenad anställning kan påbörjas och avslutas. Utan en tydlig reglering av dessa aspekter riskerar implementeringen av lagstiftningen inom sektorn att bli begränsad. SUHF anser därför att lämplig instans bör få i uppdrag att se över angränsande regelverks tillämpning relaterat till förenade anställningar.

SUHF ser samtidigt att det bland våra medlemmar som har medicinsk fakultet, finns en oro för vad förslaget får för konsekvenser för existerande förenade anställningar. Risken är att det som mödosamt, under lång tid byggts upp runt läkarutbildningen raderas.

SUHF vill framhålla vikten av att den nya revidering inte påverkar möjligheten att använda, och förutsättningarna för, de väletablerade former av samverkansanställningar som finns idag, det vill säga adjungerade lärare, adjunkter och lektorer via kollektivavtal och nuvarande förenade anställningar, adjungerade samt gästprofessorer via högskoleförordningen. Dessa anställningar erbjuder en flexibilitet över tid.

Ökad flexibiliteten vid anställning av biträdande lektor

Promemorian lämnar även ett förslag om ändring i högskoleförordningen om att tidsgränsen för anställning som biträdande lektor från doktorsexamen ska vara högst fem år eller högst sju år från avlagd doktorsexamen. Detta innebär att det, vid sidan av den tidsgräns om fem år som gäller i dag, införs en ny

möjlig tidsgräns om sju år. Det föreslås att respektive lärosäte ska få bestämma vilken gräns som ska gälla inom respektive ämnesområde. Syftet med dessa förslag är att tillgodose de skilda förutsättningar och behov som finns vid olika lärosäten för att främja mobilitet och excellens.

SUHF ställer sig positiva till förslaget så till vida att det innebär en större flexibilitet och möjlighet att anpassa kompetenskrav till olika verksamheters behov. Däremot anser SUHF att en tidsgräns som är flytande mellan intervallet 5 – 7 år och som högskolan själv beslutar om skulle vara att föredra.

SUHF vill samtidigt peka på den problematik vi ser med förslaget. Att definiera antal år efter avlagd doktorsexamen är ett trubbigt instrument när det gäller att värdera en sökandes kompetens. Sannolikt skulle den reella arbetstiden och prestation efter doktorsexamen vara mer träffsäkert beaktat att anställningar inom staten ska grunda sig på skicklighet och förtjänst. För de sökande kan det bli en utmaning att förhålla sig till olika tidsgränser vid olika lärosäten och inom olika ämnesområden. Vidare behöver konsekvenser av en implementering följas upp, då det finns en risk att yngre och därmed mindre meriterade forskares möjligheter att hävda sig i konkurrensen till dessa anställningar försämras.

Yttrandet har beretts inom SUHF av expertgruppen för lärarutbildning i samverkan med expertgruppen för arbetsgivarfrågor och expertgruppen för professionsutbildningar inom hälso- och sjukvården.

Utöver ovan angivna synpunkter hänvisar vi till vad våra medlemslärosäten anför i sina yttranden.

Enligt uppdrag



Marita Hilliges
generalsekreterare