

Samverkansgruppen mellan SUHF och Myndigheten för yrkeshögskolan

Avrapportering till SUHF:s styrelse vid slutet av mandatperioden 2022 – 2023.

Bakgrund

SUHF:s presidium och Myndigheten för yrkeshögskolan (MYH) har initierat ökat samarbete och tillsatt en arbetsgrupp med följande uppdrag och sammansättning.

Uppdrag under mandatperioden 2022 – 2023

Idag finns ett antal oklarheter kring gränsdragningar och övergångsmöjligheter mellan olika postgymnasiala utbildningsformer.

Arbetsgruppen ska utifrån ett livslångt lärandeperspektiv för den enskilde ta fram förslag till åtgärder som leder till ökad tydlighet och förbättrade utbildningsmöjligheter. I detta arbete ska förutsättningarna, möjligheterna och hindren för övergångar mellan utbildningsformerna klargöras liksom åtgärder för att underlätta övergångar föreslås.

Samverkansgruppen ska även behandla tillgodoräknande och validering av utbildning mellan utbildningsformerna.

Ledamöter under mandatperioden 2022 – 2023

Under mandatperioden deltog från Myndigheten för yrkeshögskolan (MYH): Christer Bergqvist, enhetschef, Rafal Tomaszewski, enhetschef, och Margareta Landh, utredare.

Från SUHF deltog: Jan Theliander, prorektor, Högskolan Väst, Lars Bengtsson, prorektor, Högskolan i Gävle, Cecilia Bjursell, prorektor, Mälardalens universitet, och Lars Alberius, SUHF:s kansli.

Cecilia Christersson, tidigare vicerektor Malmö universitet, deltog i arbetet 2022 ut. Hon ersattes av Cecilia Bjursell i oktober 2023.

Ordförandeskapet i samverkansgruppen växlar mellan SUHF och MYH, ett år i taget.

Samverkansgruppens möten och verksamhet under 2022 – 2023

Samverkansgruppen genomför fyra digitala möten per år.

Stort fokus har legat på det Vinnova-finansierade projektet ”Systemutveckling för ökad övergång mellan yrkeshögskola och högre utbildning”, även kallat SÖM-projektet. Projektet har letts av Högskolan Väst (Thomas Winman/Kristina Johansson) och Myndigheten för yrkeshögskolan (Rafal Tomaszewski). Inom projektet arbetar man bland annat med verktyg för valideringsarbetet och IT-vägledning för dem som arbetar med validering med goda exempel.

Stående punkt vid alla möten har varit ömsesidig information om vad som är gång inom yrkeshögskolan och högskolan.

Utredningen Framtidens yrkeshögskola har varit föremål för kontinuerliga samtal. Samverkansgruppen har vid ett flertal tillfällen träffat utredaren Mia Bernhardsen.

Gruppen har tagit del av

- MYH:s uppdrag kring myndighetssamverkan för kompetensförsörjning och livslångt lärande
- utbildningsutbud – livslångt lärande och omställning
- Expertgruppen för studieadministrativa frågor arbete med en ny rekommendation om validering och reell kompetens
- omställningens koppling till SEQF och validering – en databas för kvalifikationer
- ny reglering för validering och SeQF
- nivåplacering inom SeQF
- slutrapporten från MYH:s arbete med valideringslyft
- yh-flex
- att MYH ingått ett avtal med SFS om att SFS ska anställa ett ombud att arbeta med yh-studerande
- The European Year of Skills 2023 (EYS).

Förslag till verksamhet för en ny mandatperiod 2024 – 2025

Samverkansgruppen ska utifrån ett livslångt lärandeperspektiv ta fram förslag till åtgärder som leder till ökad tydlighet och förbättrade utbildningsmöjligheter för alla som önskar studera inom såväl yrkeshögskolan som högskolan. I detta arbete ska förutsättningarna, möjligheterna och hindren för övergångar mellan utbildningsformerna klargöras liksom åtgärder för att underlätta övergångar föreslås.

Samverkansgruppen ska även behandla oklarheter kring gränsdragningar och övergångsmöjligheter mellan olika postgymnasiala utbildningsformer, liksom tillgodoräknande och validering av utbildning mellan utbildningsformerna.