

Nationella vårdkompetensrådet (NVKR)

Malin Nylén Bolinder, kanslichef

Nationella vårdkompetensrådets uppdrag

§ 17 a* Inom myndigheten (Socialstyrelsen) finns ett rådgivande organ som benämns Nationella vårdkompetensrådet. Det rådgivande organet ska bidra till en god planering av vårdens kompetensförsörjning genom att

1. göra samlade bedömningar av kompetensförsörjningsbehoven baserade på tillgängliga kunskapsunderlag och tillgängliggöra sammanställningar av kunskapsunderlag,
2. stödja beslutsfattare och andra berörda aktörer på nationell och regionalnivå i frågor av betydelse för kompetensförsörjningen när det gäller hälso- och sjukvårdspersonal,
3. åstadkomma samverkan mellan och föra dialog med berörda aktörer, och
4. stödja de sjukvårdsregionala råden.

Myndigheten ansvarar för administration, beredning och föredragning av ärenden och där sammanhängande uppgifter.

* Förordning om ändring i förordningen (2015:284) med instruktion för Socialstyrelsen



På vilket sätt har rådet arbetat utifrån sitt uppdrag?

- Verksamhetsplaner med mål och aktiviteter för 2020-2022
- Framtagande av kunskapsunderlag; statistikbaserade flöden, prognoser över hälso- och sjukvårdspersonal, pandemianalys x 2, flera promemorior inom sakområdet, etc.
- Arbetsgrupper: Fortbildning, Klinisk forskning, AT/BT-gruppen och VFU/Klinisk praktik
- Regionala samverkansarenan med de sex regionala vårdkompetensråden (Södra, Mellansverige, Norra, Västra, Sydöstra och Stockholm/Gotland)
- Samverkan med berörda aktörer genom dialoger och kontinuerliga möten (UKÄ, m.fl.)
- Kunskapsspridning genom rådsledamöters deltagande i konferenser, workshops, paneldebatter, etc.
- Regeringsuppdrag x 2; kompetensförsörjning inom primärvården och inom förlossningsvården (pågående)



Rådets övergripande bedömningar och rekommendationer

- Tillvarata professionernas kompetens, alla behövs för en jämlik vård
- Ge förutsättningar till stärkt ledarskap inom hälso- och sjukvården
- Stärk kompetensförsörjningen inom kommunal hälso- och sjukvård
- Öka personalens möjlighet att delta i fortbildning
- Stärk förutsättningarna för klinisk forskningsverksamhet och för förenade anställningar
- Teamets roll är central både inom sluten- och öppenvården
- Tre rekommendationer för att hantera övergången till den nya läkarutbildningen
- Avtal mellan kommuner, regioner och lärosäten om VFU



Rådets bedömningar och rekommendationer inom primärvården (regeringsuppdrag)

- För att behålla och rekrytera hälso- och sjukvårdspersonal behöver chefer och medarbetare goda förutsättningar att utföra sitt arbete.
- Hållbart ledarskap, möjlighet till forskning och fortbildning, stöd genom digitala verktyg och arbetssätt, goda förutsättningar till samverkan och teamarbete.
- Nu och minst tio år framåt råder det en stor brist på primärvårdsläkare, i dagsläget saknas 3 400 specialistläkare i allmänmedicin.
- Om inget görs, kommer var tredje allmänläkare i primärvården saknas år 2035.
- Stärka förutsättningarna för en VFU med hög kvalitet för studenter och verksamhet.



Regeringsuppdrag att ta fram förslag till en nationell plan för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning

Motiv från regeringen, varför ska ett förslag till plan tas fram?

-- För att långsiktigt klara vårdens behov i hela landet behöver det nationella åtagandet för kompetensförsörjningen stärkas

--För att förbättra kompetensförsörjningen

--Personalen är vårdens viktigaste resurs, samtidigt är kompetensförsörjningen en av vårdens stora utmaningar med stora svårigheter att både attrahera, rekrytera och behålla personal

--Utmaningarna är särskilt stora i gles- och landsbygd

--Det är av stor vikt att säkerställa bemanning av fast personal med rätt kompetens i hela vården då brist på detta kan innebära patientsäkerhetsrisker och riskera att äventyra kontinuitet, trygghet, kvalitet och effektivitet i vården



Nationella
vårdkompetensrådet



Regeringsuppdrag att ta fram förslag till en nationell plan för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning

Vad ska förslag till plan innehålla?

--De ändamålsenliga och kostnadseffektiva insatser för befintlig och ny vårdpersonal som kan behövas för att förbättra kompetensförsörjningen inom hälso- och vården

--Vilka insatser som kan vidtas för att utveckla, motivera och behålla de medarbetare som redan idag arbetar inom vården, att locka tillbaka vårdpersonal som lämnat yrket samt för att attrahera nya medarbetare

- T ex insatser avseende t ex personalens arbetsmiljö och upplevda trygghet samt fördelning av den administrativa bördan, liksom insatser inom andra relevanta områden

--En nationell kartläggning av behovsläget nu och framgent av hälso- och sjukvårdspersonal. Kartläggningen ska även innehålla en redogörelse för ansvarsfördelningen för kompetensförsörjningsfrågor mellan vårdhuvudman och staten



Regeringsuppdrag att ta fram förslag till en nationell plan för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning

--Hänsyn ska tas till bl.a. digitalisering, demografisk utveckling och möjligheten att förändra arbetssätt

--Uppdraget omfattar såväl offentliga som privata vårdgivare samt både regionalt och kommunalt finansierad hälso- och sjukvård

Inhämta synpunkter i arbetet från:

Kommuner, regioner, privata aktörer, arbetsgivarorganisationer, universitet, högskolor och andra utbildningsanordnare, samt patient- och professionsorganisationer

Redovisning till Regeringskansliet (Socialdepartementet):

Delredovisning 30 juni och 7 december 2023, slutredovisning 31 maj 2024

