

# ETT SAMLAT GREPP! – EN KONFERENS OM AKTUELLA VÅRDKOMPETENSFRÅGOR

**Ann Sörlin, Fakultetsstudierektor  
Medicinska fakulteten Umeå universitet**



UMEÅ UNIVERSITET

- 1. Hur kan regional eller nationell samverkan stärka mindre professionsutbildningar, för exempelvis specialistsjuksköterskor med palliativ inriktning, sjukhusfysiker eller audionomer?
- 2. Hur kan tillgången på forskarutbildning öka inom vårdområdet?



# VÅRA FÖRUTSÄTTNINGAR

- ***Nuvarande antal: 450 doktorander med huvudsakligen externfinansiering***
- ***Vilka ämnesinriktningar? 89***
- ***Önskat antal: ?***
  
- ***Nuvarande modell:***
- ***Styrkor***, del av samhällsviktiga projekt med hög kvalitet
- ***Svagheter***, svårt att styra inom vilka områden som doktorander antas.
- ***Önskad modell??***



# FORSKARASPIRANTERNA SEDAN 2011

- Studenter vid fakultetens alla grundutbildningar kan under studietiden få en god inblick i den medicinska forskningens vardag. Studenter som deltar i Forskaraspiranterna får parallellt med studierna möjlighet att delta i olika forskningsprojekt tillsammans med Medicinska fakultetens framgångsrika forskare.
- Man kontaktar en forskare och gör en ansökan som om man blir antagen kan kvarstå under max 3 år. 20 platser/år
- Studenterna får delta i utbildning och seminarier under terminerna och sedan delta i projekt på stipendier under sommaren.



# SAMVERKAN STÄRKA MINDRE PROFESSIONSUTBILDNINGAR,

- **Vilka ska samverka?** Lärosätet och regionerna
- **Vad ska stärkas?** Attraktivitet för yrkena både hos regionerna och hos lärosätena.
- **Åtgärder:** Karriärmöjligheter. (Arbetsmiljö mm)
  - 1. Kliniska adjunkter
  - 2. Möjligheter att disputerar, meningsfullt att disputerar
  - 3. Olika typer av gemensamma anställningar (förenade, kombinerade)



# ÖKA TILLGÅNGEN PÅ FORSKARUTBILDNING INOM VÅRDOMRÅDET?

## Finansiering

- Regionerna kan påverka via ALF – (VULF)
- Lärosätet via olika satsningar



# DOKTORAND INOM KLINISK FORSKNING

- Alla yrkesgrupper hos Regionerna kan antas som doktorander med fortsatt engagemang på sin klinik upp till 50%.
- Och finansieras inom Regionernas stöd för klinisk forskning bl.a ALF



# KARRIÄRMÖJLIGHETER EFTER PHD

- Inom ALF-systemet  
Umeåmodellen för sammanhållen karriär
- Motsvarande modell finns sedan länge för läkare
- Sammanhållen karriär som klinisk forskare/forskande kliniker och lärare vid Umeå universitet och Region Västerbotten/Jämtland-Härjedalen, Väster Norrland och Norrbotten





UMU

# DOKTORAND

Region

Postdoc

Bit. UL i kombination med  
anställning som: ssk, at, ft,  
biomed, logoped  
13 tim/klinik/vecka

Universitetssjuksköterska.  
Universitetsfysiterapeut,  
universitetslogoped m.fl  
Postdoc 50% 4 år

Universtitetslektor/professor  
Förenad anställning  
13 t klinik/vecka

Adjungerad lektor/professor  
20-50% forsk undervis



UMEÅ UNIVERSITET

# MEDICINSKA FAKULTETENS SATSNINGAR



UMEÅ UNIVERSITET

# ***PREFEKTERNAS FORSKNINGSSTRATEGISKA DISPOSITION***

Varje institution tilldelats (1,5-3 milj/år i 3 år), vilket totalt för hela fakulteten utgör en satsning på 20 miljoner kronor/år, i syfte att stärka respektive institution utifrån dess unika behov. 2019 o 2022

EX 1 Vidare utbilda adjunkter och ta in vikarier

Ex 2 Utlysa forskningsmedel bland institutionens forskare



# ***FORSKNINGSLYFTET***

Utlysningen inom *Forskningslyftet* har sin bakgrund i den genomgång som forskningsstrategiska nämndens gjorde på uppdrag av fakultetsnämnden av alla institutioner vid fakulteten.

Syftet var att identifiera institutioner/avdelningar/ämnen i behov av forskningsstrategiska resurser.

475 tkr/år i 3 år (6st)



UMEÅ UNIVERSITET

# ***KLINISK FORSKNINGSRESURS***

Efter en genomgång av den kliniska forskningen och universitetssjukvården, framgår att forskningen vid ett antal enheter i "Norra" sjukvårdsregionen behöver stärkas för att bibehålla eller uppnå universitetssjukvårdsstatus och där viktiga ämnen riskerar att bli utan forskningsverksamhet vid Umeå universitet.

475 tkr i 3 år (5 st)



UMEÅ UNIVERSITET



UMEÅ UNIVERSITET