

Verksamhetsplan för Sveriges Universitets- och högskoleförbund för 2012

Verksamhetsplanen grupperas i förbundets *inre* respektive *yttre* arbete. Med ”inre” avses arbete medlemmarna emellan, medan ”yttre” frågor rör departement, Högskoleverket m.fl. Beslutade principer från utredningen om Förbundets framtid utgör grund för styrelsens prioritering av frågor att ta sig an. I det yttre arbetet ska hänsyn tas till de åtgärder som aviserats från statsmakternas sida, inte minst forsknings- och innovationspropositionen och myndighetsöversynen på högskoleområdet. Det bör även finnas en rådighet för Förbundet att själv driva frågor där man vill påverka utvecklingen eller följa upp utfallet av tidigare genomförda reformer. Eftersom reformtakten mattats något jämfört med föregående år, bör det finnas ökad möjlighet för SUHF att ta sig an egeninitierade frågor.

Eftersom inte minst det yttre arbetet har att hantera implementeringen av en rad reformer från regering, riksdag och myndigheter behöver Förbundet ha en handlingsberedskap för att hantera och kunna bevaka medlemmarnas gemensamma intressen i oförutsedda frågor. Det låter sig därför inte göras att i verksamhetsplanen i detalj beskriva vilka insatser som ska genomföras under det kommande året.

Förbundets inre arbete

Internt i sektorn skall Förbundet fortsatt driva sin katalyserande roll för samarbeten medlemmarna emellan. Styrelsen och kansliet ska under år 2012 särskilt arbeta med:

- Att erbjuda en arena för samtal och erfarenhetsutbyte inom sektorn, exempelvis kring strukturella frågor om samarbete och samverkan mellan lärosäten
- Det praktiska genomförandet av en introduktion av ett avgiftssystem för vissa utländska studenter och tillhörande stipendiesystem
- Erfarenhetsutbyte kring hanteringen av bl.a. styrfrågor m.m. i autonomireformens spår
- Erfarenhetsutbyte av kvalitetsfrågor i vid mening
- Erfarenhetsinsamling och uppföljning av implementeringen av ett nytt resurstilldelningssystem för utbildning, såväl som för forskning
- Fortsatt genomföra och utveckla Högre Ledarskapsprogrammet, bl a genom uppföljning av genomförda omgångar.
- Framtidsanalys av sektorn
- Implementering av redovisningsmodellen för full kostnadstäckning
- Utveckling av Förbundets informationsarbete och -plattformar, särskilt via webbaserade kanaler
- Uppföljning av hur studerandeflytandet utvecklats sedan avskaffandet av kårobligatoriet

Den utökning av kanslipersonalen som genomfördes under 2011 ska användas för en ambitionshöjning av verksamheten sedan kansliet åter blivit fullt bemannat. Det kan finnas skäl att särskilt inrikta sig på områden där SUHF idag inte har en lika stark aktivitet, som exempelvis nationella och internationella forsknings- och utbildningspolitiska frågor, där det också kan finnas behov av att se över den interna beredningsorganisationen. Relationen mellan SUHF:s kansli och de olika arbetsgrupperna ska stärkas.

Funktionen av SUHF:s lokaler för att underlätta medlemmarnas behov av mötesplatser i Stockholm ska ytterligare förstärkas och göras känd.

Förbundets yttre arbete

Det yttre påverkansarbetet kommer till stora delar att handla om att påverka och följa upp forsknings- och innovationspropositionen i enlighet med de ståndpunkter

som SUHF hösten 2011 formulerat som inspel i frågan. SUHF kommer också särskilt att bevaka frågan om myndighetsöversyn av Högskoleverket, Verket för högskoleservice och Internationella programkontoret, särskilt med fokus på styrningsfrågor och hanteringen av den avgiftsfinansierade verksamheten.

Ett övergripande mål är att Förbundet genom styrelse och kansli särskilt ska arbeta för att dels göra SUHF:s arbete känt, dels arbeta för en aktiv påverkan på riksdag och regering, departement, Högskoleverket, SFS, forskningsfinansiärer, Kungl. Biblioteket med flera organisationer/myndigheter.

Särskilda frågor att bevaka under 2012 är:

- Forsknings- och innovationspropositionen
- Finansiering av utbildning och forskning
- Internationalisering, med särskilt fokus på regelfrågor, gemensamma sektorssatsningar och myndighetssamverkan
- Kvalitetsfrågor, inklusive ett nytt uppdrag för Expertgruppen för kvalitetsfrågor
- Lärosätsgemensamma intressen i fastighets- och lokalfrågor
- Myndighetsöversynen på högskoleområdet
- Redovisningsmodellen kring full kostnadstäckning, t ex i form av dialog med finansiärer
- Utestående frågor kring autonomireformen
- Utredningar och rapporter på europeisk nivå
- Yrkehögskolan, inklusive *Qualification Frameworks*

Förbundet ska ta en aktiv roll gentemot omvärlden i formuleringen av sektorns ståndpunkter och proaktivt bearbeta andra organisationer i sektorns, riksdagspartier m.fl. i frågor där sektorn är enig.

SUHF ska fortsatt delta i EUA-samarbetet med oförändrad ambitionsnivå. För insatserna i NUS lämnar SUHF planenligt över ordförandeskapet till Finland, varvid aktiviteten inom det nordiska samarbetet återgår till normala nivåer. Det

bör övervägas om en uppföljning ska göras av medlemskapet i IAU som genomfördes 2011.

Formerna för arbetet

Förbundet skall fortsätta det påbörjade arbetet med direkta möten mellan presidium och kansli å ena sidan och företrädare för olika partier, myndigheter och andra organisationer å den andra. Detta sker dels genom informella möten och deltagande i olika seminarier och konferenser. Förbundet ska vidare, när så bedöms lämpligt, samla företrädare för sektorn till diskussioner av angelägna frågor.

Förbundet ska delta under Almedalsveckan, dels med ett eget arrangemang, under förutsättning att ett lämpligt tema kan definieras, dels genom deltagande i andras arrangemang för att föra sektorns talan. Presidiet och kansliet samordnar SUHF:s Almedalsaktiviteter.

Förbundet ska vidare uttala sig i sektorsgemensamma frågor där det råder tillräcklig samsyn. Informationsspridningen vad gäller förbundets frågor till medlemmar såväl som till andra organisationer ska utvecklas.