

## Verksamhetsberättelse för år 2012

*Vanligt förekommande förkortningar i texten*

CSN – Centrala studiestödsnämnden

EUA – European University Association

HeLP – Högre ledarprogrammet

HfR – Högskolans forum för redovisningsfrågor

HSV - Högskoleverket

IAU – International Association of Universities

KB – Kungl. Biblioteket

NUS – Nordiska universitetssamarbetet

SDS – Study Destination Sweden

SFS – Sveriges förenade studentkårer

SI – Svenska institutet

SUHF – Sveriges universitets- och högskoleförbund

SULF – Sveriges universitetslärarförbund

UHR – Universitets- och högskolerådet

UKÄ - Universitetskanslersämbetet

VHS – Verket för högskoleservice

VR – Vetenskapsrådet

YHM – Yrkeshögskolemyndigheten

## *Innehåll*

1. Inledning – utgångspunkter för SUHF:s verksamhet
2. Förbundets ekonomi
3. Medlemmar, förbundsårsamling, styrelse och kansli
4. Information om Förbundet och dess frågor
5. Påverkansarbete och samarbete med olika myndigheter och organisationer
6. Nationella förutsättningar för universitet och högskolor
7. Sektorns interna frågor och inre stöd
8. Förbundets egen utveckling
9. Internationellt samarbete
10. Bilagor
  - Medlemmar vid 2012 års utgång
  - Översikt över SUHF:s verksamhet 2012
    - o Avlämnade remissvar
    - o Utfärdade rekommendationer
    - o Utfärdade ståndpunktpapper
    - o Rapporter
    - o Lämnade skrivelser
    - o Genomförda konferenser och seminarier
    - o SUHF:s arbetsgrupper
  - Verksamhetsberättelse från Högskolornas forum för redovisningsfrågor
  - Verksamhetsrapport från Forum för bibliotekschefer
  - Verksamhetsrapport från SUHF:s program för högre ledarskapsutveckling

## 1. Inledning – utgångspunkter för SUHF:s verksamhet

### *Stadgarna*

Enligt förbundets stadgar är SUHF:s målsättning:

*Förbundet erbjuder universitet och högskolor en gemensam arena för diskussioner och åtgärder. Det har till syfte att främja samråd och samverkan mellan universitet och högskolor och att agera i frågor av gemensamt intresse. Förbundet verkar för att universitet och högskolor ges goda ekonomiska och organisatoriska förutsättningar och därigenom kan bidra till att stärka demokratin och välbefinnandet i Sverige. Det arbetar i förhållande till statsmakter och andra organisationer i Sverige, liksom i förhållande till organisationer i Norden, Europa och världen i övrigt.*

*Förbundet arbetar genom framställningar, rekommendationer och uttalanden. Det initierar och genomför utredningar och liknande verksamheter.*

### *Verksamhetsplan 2012*

Förbundsårsamlingen på Uppsala universitet 2011 beslutade om en verksamhetsplan för SUHF för 2012. Särskild vikt skulle enligt den läggas vid bl a :

- Praktiska frågor kring hanteringen av avgifter för tredjelandsstudenter
- Erfarenhetsutbyte kring hanteringen av styrfrågor m.m. i autonomireformens spår
- Erfarenhetsutbyte av kvalitetsfrågor i vid mening
- Uppföljning av implementeringen av ett nytt resurstilldelningssystem för utbildning och forskning
- Att fortsatt genomföra och utveckla Högre Ledarskapsprogrammet, bl a genom uppföljning av genomförda omgångar. Söka bästa formerna för att öka jämställt deltagande i högsta akademiska ledarskap.
- Framtidsanalys av sektorn
- Implementering av redovisningsmodellen för full kostnadstäckning
- Utveckling av Förbundets informationsarbete och -plattformar, särskilt via webbaserade kanaler

Eftersom SUHF:s arbete till stora delar också handlar om att bevaka medlemmarnas intressen i relation till externa aktörer ingår även som ett element i verksamhetsplanen en handlingsberedskap inför förändringar i sektorns omvärld. Det gör att prioriteringarna av Förbundets arbete kan förändras under året, vilket omöjliggör en detaljstyrning av verksamheten på förhand.

#### *Styrelsens utgångspunkter i prioriteringen av verksamheten*

I enlighet med beslut i samband med utredningen om SUHF:s framtid (2009) använder styrelsen vid prioritering av verksamhetens inriktning sig av principen att frågor av principiell art som rör få eller alla skall kunna tas upp av Förbundet. Däremot är det inte aktuellt att ta på sig driften av ett antal personnätverk utom i undantagsfall, t ex om sektorssamordning mot yttre part kräver det. Agerande från SUHF görs i frågor där sektorn har en gemensam ståndpunkt. Om SUHF yttrar sig i frågor där sektorn är oenig måste detta göras tydligt.

De punkter som anges i beslutet om verksamhetsplan ovan kan ses som en formulering av att Förbundet ska vara det självklara huvudorganet och referenspunkten för sektorns synpunkter. Det är även viktigt att ge medlemmarna största möjliga utbyte för sin insats genom att bedriva sektorsinternt arbete där så är efterfrågat och ger ett mervärde. Detsamma gäller i att sträva efter att skapa maximal effektivitet i Förbundets egen verksamhet.

## 2. Förbundets ekonomi

Uttaxeringen av medlemsavgifter (7 300 000 kr) var samma som de föregående åren, sedan en kraftig höjning av medlemsavgiften genomförts 2009. Höjningen möjliggjorde en utökning av kansliet och flytt till nya lokaler.

Inför 2012 var målsättningen att SUHF skulle ha kommit bort från de stora överskott som själva Förbundet haft sedan 2009, eftersom personal- och lokalkostnaderna inte kommit i nivå med uttaxeringen från medlemmarna. SUHF börjar närma sig den balansen under 2012. Kostnader för 2012 som hamnar på 2013 samt avsättningar för Framtidsgruppens slutarbete ger ett stort överskott men med det taget i beräkningen är SUHF:s utgifter som förbund strukturellt mer i balans än tidigare år. Det finns dock ett stort ackumulerat överskott, som bör hanteras.

2012 är överskottet på Förbundets centrala verksamhet 1 529 000:-, att jämföras med 1 285 000:- år 2011. Det samlade överskottet för Förbundet är därmed 10 243 000:- .

Av detta överskott är det dock 1 048 000 av kostnader eller avsättningar som gjorts 2012 som kommer att belasta 2013 års bokslut. Tre större kostnadsposter kom på en sen fakturering inte att hanteras under 2012, vilka uppgår till sammanlagt 636 000:-. Dessutom återstår 412 000:- av de medel som avsatts till SUHF:s framtidsgrupp, vilket kommer att användas under 2013 i samband med att Framtidsgruppen avslutar sitt arbete.

Förutom SUHF:s förbundsmedel tillkommer medel som hanteras inom projekt med egna budgetar och/eller verksamhet. Detta är t ex HfR, Förbundets ledarskapsprogram eller Forum för bibliotekschefer. Dessa verksamheter ska i princip gå med ett nollresultat över tid. Beroende på när fakturering av de olika verksamheterna sker kan resultaten och balanserna för denna verksamhet variera kraftigt mellan åren beroende på när vilka år intäkter respektive kostnader bokförs. Över tid ser man att samtliga dessa projekt antingen är i balans eller visar ett visst ackumulerat överskott.

SUHF förvaltar fr o m 2012 även Study Destination Swedens ekonomi. Förutom att Förbundet får en viss ersättning för detta är SDS och SUHF:s ekonomiska flöden helt separata.

Under 2010-2011 hade SUHF haft kansli ansvaret för NUS och förvaltade därför den organisationens medel på 158 000:-. Till dessa medel lades sedermera överskottet från det av NUS och NUAS arrangerade konferens i Lund i december 2011 på 70 000:-. På senare utbetalning av överskottet överfördes inte NUS-medlen till UNIFI i Finland, som är NUS ordförande 2012-2013, före januari 2013. Eftersom NUS-medlen enbart är till för att täcka eventuella underskott för NUS-arrangemang har pengarna inte rörts under tiden SUHF förvaltat dem.

### 3. Medlemmar, förbundsårsamling, styrelse och kansli

SUHF har under verksamhetsåret bestått av 40 medlemmar enligt Bilaga 1. Medlemsantalet har varit oförändrat under året.

Förbundsårsamlingens vårsammanträde hölls den 28 mars på Umeå universitet, som också inbjöd Förbundets medlemmar till en gemensam middag dagen innan mötet. Vård för höstens årskonferens med efterföljande Förbundsårsamling den 16–17 oktober var Chalmers tekniska högskola. Temat för årskonferensen var en internationell utblick, bland annat kring Horizon 2020.

SUHF:s styrelse bestod vid 2012 års ingång av Pam Fredman, Göteborgs universitet (ordförande), Marita Hilliges, Högskolan Dalarna (vice ordförande), Marianne Granfelt, Lunds universitet, Peter Gudmundson, Kungl. Tekniska högskolan, Lena Gustafsson, Umeå universitet, Johannes Johansson, Kungl. Musikhögskolan, Kerstin Norén, Högskolan Väst samt Anders Söderholm, Mittuniversitetet.

Under året skedde två förändringar i styrelsen. Dels avgick Marianne Granfelt i samband med att hon utsågs till ny generalsekreterare för SUHF. Hon ersattes av Ann Fust, universitetsdirektör på Uppsala universitet, i samband med Förbundsårsamlingen på Umeå universitet. En annan vakans uppkom i samband med att styrelseledamoten Johannes Johansson hastigt avled i maj 2012. Bo-Erik Gyberg, Stockholms dramatiska högskola, fyllnadsvaldes till styrelsen under höstens Förbundsårsamling.

Förbundsårsamlingen på Chalmers valde också en ny styrelse för SUHF. Styrelsens sammansättning för mandatperioden 1 januari 2013 – 31 december 2014 kommer att vara Pam Fredman, Göteborgs universitet (ordförande), Marita Hilliges, Högskolan Dalarna (vice ordförande), Helen Dannetun, Linköpings universitet, Ann Fust, Uppsala universitet, Lena Gustafsson, Umeå universitet, Bo-Erik Gyberg, Stockholms dramatiska högskola, Karin Röding, Mälardalens högskola samt Anders Söderholm, Mittuniversitetet.

Styrelsen höll under 2011 åtta sammanträden. Fyra av dessa har hållits som datormöten. I övrigt har styrelsen träffats på SUHF:s kansli, på Steningevik i samband med HSV:s årliga rektorsmöte samt på ett lunch-lunch-internat i Sigtuna. Protokoll från styrelsemöten och förbunds församlingar görs tillgängliga på förbundets hemsida.

SUHF:s presidium har bestått av ordförande, vice ordförande och generalsekreterare. Från mars har även biträdande generalsekreterare deltagit i presidiets arbete. Presidiet har normalt hållit telefonmöten en gång per vecka, samt med regelbundna mellanrum haft presidiedagar i Stockholm. Beslut fattade av presidiet har redovisats vid kommande styrelsemöte.

Vid kansliet har under året totalt fyra personer varit verksamma motsvarande fyra heltidsarbetskrafter. Marianne Granfelt tillträdde som ordinarie generalsekreterare den 1 februari 2012 och ersatte då Fredrik Andersson som fungerat som tillförordnad generalsekreterare sedan september 2011. I samband med tillträdet infördes posten biträdande generalsekreterare, vilket bl a fungerar som generalsekreterarens ställföreträdare. Fredrik Andersson utsågs till biträdande generalsekreterare på ett treårigt förordnande. Samtliga tjänster vid kansliet är från och med 1 oktober 2011 organisatoriskt placerade vid Stockholms universitet.

För sin verksamhet har Förbundet, som tidigare år, kunnat anlita personal från medlemslärosätena för att bemanna olika arbetsgrupper och utredningar. Detta har reglerats i samband med att nästkommande års uttaxering av medlemsavgifter beslutats av Förbunds församlingen.

Förutom den fasta personalen på kansliet finns en del personer knutna till SUHF:s verksamhet och vars lön finansieras med Förbundets medel, men som är stationerade någon annanstans. En person bevakar rankingfrågor åt SUHF, vilket bekostas av Göteborgs universitet. HeLP anlitar projektledare som betalas inom programmet och har en grundtjänst på ett medlemslärosäte. En av dessa har under hela året arbetat på ca 50 %. I samband med programmets expansion har under senare halvåret



ytterligare en person arbetat som projektledare på 20 % av en heltid. Under 2012 har en person haft en projektanställning på ca 30 % för att arbeta med redovisningsmodellen för full kostnadstäckning. Detta betalas av Förbundets medel.

SUHF:s ekonomiadministration och IT-support m.m. sköts av Stockholms universitet. Formellt är SUHF i detta avseende inordnat som ett kostnadsställe vid universitetet. Även upphandling av städtjänster är ordnat på detta sätt.

Sedan juni 2010 är SUHF:s kansli förlagt till Tryckerigatan 8 på Riddarholmen i Stockholm (Norstedtshuset). Hyresvärd är AFA, med vilket ett femårskontrakt tecknats. Kontraktet är möjligt att förlänga tre år i taget. Lokalerna består av fyra reguljära kontorsrum, ett sammanträdesrum för upp till 20 personer, ett mindre sammanträdesrum för 8 personer, ett ”postrum” liksom ytor för måltider mm, sammanlagt ca 250 kvm. Det mindre sammanträdesrummet är också utrustat med en arbetsplats för besökande.

Förutom egna arbets- och expertgrupper samt möten med olika externa aktörer inom högskolesektorn finns det även möjlighet för medlemmarna att, i mån av plats och lokaltillgång, lägga vissa egna möten i kanslilokalerna. Detta är framför allt för lärosätenas ledningsnivåer. Medlemmarna har uppmanats att utnyttja denna möjlighet, bland annat i samband med Förbunds församlingarna. Medlemmarnas mötesverksamhet har uppvisat en ökande trend under 2012.

Rationaliseringar av kansliarbetet pågår ständigt liksom av arbetsgruppernas möten. Mötesmaterial skickas i ökad utsträckning elektroniskt. Material (t.ex. protokoll) publiceras på hemsidan i stället för att kopieras och skickas ut, osv. Elektroniskt anmälningsförfarande till olika nätverksträffar är standard. Ambitionen är att minska belastningen i tid och på miljön genom att uppmuntra till datormöten och telefonmöten där så är lämpligt.

#### 4. Information om Förbundet och dess frågor

Även under 2012 har arbetet att göra Förbundet känt såväl externt som internt i sektorn fortsatt. Arbetsformerna har inkluderat seminarier och konferenser, uppvaktningar, informationsspridning m fl åtgärder. Dessutom har de återkommande presidiedagarna varit ett viktigt sätt att sprida information om Förbundets och sektorns ställningstaganden.

Förbundets hemsida är en viktig kanal att sprida Förbundets information på. Den ger olika arbetsgrupper bättre möjlighet att föra kontinuerlig dialog. Flera av Förbundets Expertgrupper publicerar sina minnesanteckningar publikt och/eller publicerar ett omfattande material på Förbundets hemsida. I samband med att Förbundet arrangerat konferenser eller seminarier publiceras regelbundet konferensdokumentation. I normalfallet sker detta på Förbundets egen hemsida. När SUHF arrangerar konferenser i samarbete med andra kan denna dokumentation ske genom deras kanaler.

SUHF har 2012 arbetat fram och lanserat en ny hemsida. Förutom en förbättrad layout är en avsikt med den nya sidan även att öka synligheten för Förbundets medlemmar, genom att visa upp dem i ett bildspel på startsidan. Den nya hemsidan erbjuder även möjlighet till förbättrad informationshantering. Möjligheten för Förbundets olika arbetsgrupper att hantera sina dokument har förbättrats. Den externa informationshanteringen underlättas genom nya bloggverktyg och förbättrade utskicksmöjligheter. Sammantaget är bedömningen att investeringen i ny hemsida varit lyckad och inneburit ett lyft för Förbundets kommunikation.

Förbundets elektroniska nyhetsbrev skickades under 2012 ut endast två gånger. Orsaken till detta låg främst i arbetet med Förbundets nya hemsida som pågick under året. Nyhetsbrevet har dock fortsatt ca 1300 prenumeranter och utgivningen planeras ske med jämna mellanrum under 2013.

## 5. Påverkansarbete och samarbete med olika myndigheter och organisationer

### *Riksdag, regering och regeringsinitierade utredningar*

Presidiet har under året träffat möten från ett flertal riksdagspartier för informella överläggningar kring aktuella högskolepolitiska frågor. Relationen med riksdagspartierna har även förts i form av presentationer för Utbildningsutskottet.

SUHF har fortsatt haft nära kontakter med Utbildningsdepartementet. Såväl presidiet som styrelsen träffar med viss regelbundenhet den politiska ledningen samt de högre tjänstemännen på departementet. Dessutom höll utbildnings- och högskoleminister ett föredrag Jan Björklund på SUHF:s årskonferens. Under året har ett medvetet arbete genomförts för att öka kontakterna med fler enheter inom departementet, bland annat på skolsidan.

SUHF har under 2012 arbetat med att bredda dialogen med regeringskansliet till att i högre grad omfatta samtliga departement som arbetar med frågor om forskning och högre utbildning. Med tanke på 2012 års forsknings- och innovationsproposition har särskilt arbete inriktats på att etablera dialog med tjänstemän och politisk ledning på Näringsdepartementet.

SUHF har under året ombetts besvara ett antal remisser både från regeringskansliet och från andra myndigheter. Dessa redovisas samlat i bilaga nedan. Förbundet har också i direkta liksom i informella kontakter kunnat förslå personer till olika grupperingar. Förbundet har likaså vid ett antal tillfällen beretts möjlighet att vid ”delning” yttra sig om olika nya förordningstexter. Förbundet har på eget initiativ lämnat flera skrivelser till regeringen.

Regelbundna kontakter sker även på tjänstemannanivå mellan SUHF:s kansli och Utbildningsdepartementet.

Genom departementet tillfrågas SUHF också vid tillfällen om engagemang inom Nordiska ministerrådet. Bland annat utsåg Förbundet representanter till HÖGUT,

vilka också återkopplar till styrelsen vid behov. HÖGUT avvecklades dock under 2012, vilket gör att formerna för det nordiska påverkansarbetet kommer att behövas ses över. SUHF har även deltagit i nordiska möten kring samarbeten om forskning och högre utbildning.

### *Myndigheter och organisationer*

SUHF deltar regelbundet i möten och aktiviteter med myndigheter och andra organisationer med anknytning till högskolesektorn. Nedan redovisas några av de frågor som behandlats i dessa sammanhang.

SUHF har under året fört överläggningar med Akademiska Hus ledning genom presidiet och Expertgruppen för fastighetsfrågor. På dagordningen har bland annat varit frågor om lärosätenas inflytande i koncernen och hur ägarnas direktiv och styrning påverkar verksamheten. SUHF:s arbete kring lokalfrågorna manifesterades även i en särskild skrivelse till Finansdepartementet om behovet av ökad rådgivning för lärosätena i lokalfrågor.

Arbetsgivarverket har företrädare för sektorn på olika nivåer i sin organisation. Dessa tillsätts utan medverkan från SUHF men de olika nivåernas företrädare samverkar i Arbetsgivargruppen. Diskussioner har förts mellan ledningen för Arbetsgivarverket och SUHF inom såväl presidiet som Förbunds församlingen.

CSN arrangerar ett antal frukostmöten kring aktuella frågor om sin verksamhet, där kansliet deltagit i de fall där det tydligt berör högskolefrågor. SUHF har även fört en löpande dialog med CSN i de fall där det varit påkallat, t ex i frågor om tillämpningar av regler och praxis rörande utbetalningar av studiemedel, t ex vid studier utomlands.

SUHF är en deltagande organisation i Forum för Internationalisering, som HSV och IPK ansvarat för under 2012. SUHF deltar med fyra personer i gruppen. Förutom ordförande/vice ordförande och biträdande generalsekreterare har SUHF 2012 även representerats av Mats Edvardsson, Göteborgs universitet och Lars Holberg, Linköpings universitet.

Högskoleverket och SUHF samarbetade och förde diskussioner på flera nivåer. Det omfattande arbetet med implementeringen av det nya kvalitetsutvärderingssystemet har varit ett viktigt tema som adresserats vid presidiets möten med universitetskansler Lars Haikola som andra personer i myndighetens ledning. Förbundet utsåg även personer till en referensgrupp kring utvärderingssystemet.

Flera styrelseledamöter har ingått i kanslerns Rektorsråd (Marita Hilliges, Kerstin Norén, Anders Söderholm) där motsvarande diskussioner också förts. Korta informationer om vilka teman som behandlas vid rektorsrådets möten har lämnats vid styrelsens sammanträden.

HSV har också deltagit i SUHF:s arbetsgrupp om utvecklingsfrågor kring högskoleprovet. I samband med detta har SUHF inbjudits till HSV:s överläggningar och seminariediskussioner kring arrangerandet av högskoleprovet.

HSV ansvarade för en nationell referensgrupp för statistikinsamling där biträdande generalsekreteraren ingått under 2012. SUHF var även representerat i andra undergrupper inom verket, som styrgruppen för studera.nu och dess ordboksgrupp.

SUHF deltog också genom biträdande generalsekreteraren i den informella Nationella Bolognagruppen tillsammans med Utbildningsdepartementet, HSV, SULF, SFS och Bolognaexpertgruppen. Gruppens funktion är informationsspridning och informella avstämningar om utvecklingen av Bolognafrågorna på nationell och europeisk bas.

Gentemot Kungl. Biblioteket implementerades under 2012 de förändrade inflytandestrukturer som SUHF och KB slöt avtal om under 2011. Ett arbete påbörjades under 2012 för att utvärdera hur avtalets målsättningar om högskolesektorns inflytande i relevanta delar i KB:s struktur uppfyllts. SUHF:s Forum för bibliotekschefer har genomfört en workshop med avstämningar från de olika grupper inom KB dit SUHF utsett ledamöter.

Kontakten mellan SUHF och KB sker även på organisationernas ledningsnivå, där avstämningar gjorts under året, samt mellan KB och Forum för bibliotekschefer. I det

sistnämnda fallet skedde överläggningarna dels inom ramen för de stora Forummöten som hålls ett par gånger varje år, dels genom löpande överläggningar mellan KB och Styrgruppen för Forum för bibliotekschefer.

Ladokkonsortiet har vid några tillfällen diskuterat sina utvecklingsplaner med kansliet och har hållit SUHF informerat om sin verksamhet. Ladoks styrelse har även vid flera tillfällen hållit sina möten på SUHF:s kansli. Konsortiet har också varit representerat i samarbetsgruppen SUHF-VHS.

I fokus för relationerna mellan SUHF och Ladok har under 2012 varit systemutvecklingsprojektet Ladok 3. Bland annat har Förbunds församlingen informerats om status för projektet. Det har i samband med detta uttryckts önskemål att SUHF bidrar till att ta fram en samlad bild av kostnader och kompetensbehoven för båda de stora gemensamma studieadministrativa systemen i sektorn - Ladok och NyA. Detta arbete kommer att genomföras under 2013.

Fortsatta diskussioner har under året förts med Migrationsverket, kring angelägna migrationsfrågor av stor vikt för internationaliseringen av forskning och utbildning. Företrädare för myndigheten har fört överläggningar i positiv anda med såväl presidiet som med relevanta grupper inom SUHF. En särskild arbetsgrupp kring migrationsfrågor har även tillsatts inom ramen för Forum för internationalisering med syfte att se på hur internationaliseringen av högre utbildning kan underlättas.

SUHF har under året fortsatt bevakat Myndighetsöversynen i högskolesektorn, som resulterade i bildandet av de nya myndigheterna Universitets- och högskolerådet och Universitetskanslersämbetet fr o m 1 januari 2013. SUHF har bl a svarat på remisser och deltagit i hearings i frågan samt fört överläggningar med utredare, berörda myndigheter och departement.

Eftersom signalen kom att en rad funktioner av intresse för sektorn som HSV tidigare arrangerat skulle försvinna i den nya myndigheten beslutade SUHF under 2012 att ta på sig nya gemensamma funktioner, däribland att arrangera rektorsmötet på Steningevik, som tidigare ordnades av HSV. Dessutom utarbetades ett rektorsutbildningsprogram för nya rektorer, vilket inte skulle överföras från HSV till

UKÄ. Mot slutet av 2012 kom nya signaler som pekade på att dessa funktioner tvärtemot tidigare besked skulle kvarstå i det nya UKÄ. Detta föranledde diskussioner med såväl Utbildningsdepartementet som den nya myndighetens ledning om formerna för finansiering och övertagande av ansvar.

Skolverket och SUHF har under året överlagt framförallt om frågor om behörighetsregler i den nya gymnasieskolan Gy 2011, samt om lärarutbildningen och hanteringen av lärarlegitimationer.

Nätverket Study Destination Sweden fick under året en fastare organisatorisk form som en samarbetsplattform för internationell marknadsföring för 26 svenska lärosäten. SUHF har under året fortsatt deltagit som observatör i arbetet inom SDS. I och med att SDS från 2012 drivs av lärosätens själva, till skillnad mot för tidigare SI, har en överenskommelse gjorts där SUHF mot ersättning sköter nätverkets ekonomi och administration samt tillhandahåller möteslokaler.

SUNET tillhör organisatoriskt Vetenskapsrådet. Förbundet har bl.a. uppgiften att nominera åtta ledamöter utöver ordförande till SUNET:s styrelse.

Överläggningar förs med Svenska institutet kring de frågor där deras verksamhet berör högskolesektorn. Bland annat har SUHF deltagit i de referensgrupper kring SI:s stipendiehantering för studenter från tredje land, där implementeringen av avgifter under året skapat nya utmaningar. Överläggningar har även förts t ex kring hur lärosätena kan främja SI:s arbete med främjande av svenska språket.

Sveriges förenade studentkårer har rätt att delta i förbundets arbetsgrupper. Kansliet har haft regelbundna kontakter med SFS presidialer. Representanter för SFS deltar i SUHF:s förbunds församling, och kansliet besöker SFS fullmäktige.

SUHF och SFS tog under 2012 fram en gemensam rapport kring studentinflytandets utveckling efter kårobligatoriets avskaffande. Rapporten presenterades på ett gemensamt seminarium under Almedalsveckan, där bland annat ansvarig statssekreterare på Utbildningsdepartementet deltog. Såväl SUHF och SFS har därefter arbetat med att sprida och få genomslag för rapportens slutsatser.

Sveriges universitetslärarförbund träffade under året regelbundet SUHF både på ledningsnivå och kanslinivå för avstämning och överläggningar.

Verket för högskoleservice hade antagningsfrågorna som största kontaktyta mot sektorn, vilket också reflekterades i SUHF:s relationer till dem. SUHF åtar sig att utse personer till olika arbetsgrupper som VHS startar inom ramen för sin verksamhet, bl a NyA-systemets förvaltningsråd respektive ändringsråd.

En särskild samverkansgrupp SUHF-VHS är inrättad sedan 2009 för att arbeta med frågor som rör relationen mellan myndigheten och sektorn och som inte naturligt hanteras av de olika specialgrupperingar som finns. Den har träffats vid fyra tillfällen under 2012. I gruppen sitter vice ordförande, Expertgruppen för studieadministrativa frågors arbetsutskott, representanter för förvaltningschefsnätverken m m. Även Ladok är representerade i gruppen. Gruppens mandat förlängdes till 30 juni 2013 med avsikt att få tid att hitta en liknande samarbetslösning i den nya myndigheten UHR.

Diskussioner har under året förts mellan SUHF och VHS om slutuppföljning av SARA-projektet, System för antagning och rekrytering till avancerad nivå, som VHS genomförde under 2011. Diskussionerna har förts genom de olika samarbetsgrupperingar som SUHF är delaktig i. Målsättningen har varit att tillse att slutsatserna av rapporten genomförs samt att man tar tillvara de lärdomar och arbetssätt som projektet gav till andra områden inom antagningsverksamheten.

VHS var representerat i SUHF:s Expertgrupp för studieadministrativa frågor och i Bedömningshandboksgruppen. En gemensam grupp finns inrättad för att förvalta kursklassificeringssystemet, ”ämnesträdet”, som SUHF och VHS gemensamt arbetat fram för att underlätta informationen till personer som söker utbildningar.

VHS har även deltagit i arbetsgruppen om utvecklingsfrågor kring högskoleprovet.

Generalsekreteraren och presidiet har haft regelbundna möten med VHS direktör om aktuella frågor.



Regeringen beslutade under 2012 att Sverige skulle göra ett nationellt erbjudande att ta emot inresande studenter och forskare i det brasilianska stipendieprogrammet Vetenskap utan gränser. SUHF bistod, tillsammans med intresserade lärosäten, och ansvarig myndighet, Internationella Programkontoret i framtagandet av processer för hantering av programmet, t ex vad gäller antagning. Förbundet deltar fortlöpande i de diskussioner som förs mellan ansvarig myndighet och lärosätena i implementeringen av programmet, som ska pågå till 2014.

Vetenskapsrådet och SUHF har fört överläggningar på flera nivåer. Bland annat har styrelsen träffat företrädare för VR för att diskutera frågor inför 2012 års forsknings- och innovationspolitiska proposition.

VR är ansvarig svensk myndighet för People-programmet inom Sjunde ramprogrammet. Kansliet har deltagit i referensgruppen för detta program. Samt i de statliga forskningsrådets samrådsorgan FINSAM med representanter för de statliga forskningsråden, Svenskt näringsliv, SIDA, ett lärosäte och SUHF.

Yrkeshögskolemyndigheten och SUHF har under året utökat sitt samarbete och informationsutbyte, framför allt mellan Förbundets och myndighetens ledningsnivåer.

Bland annat har generaldirektören för YHM träffat presidiet för överläggningar. Ett resultat av detta har varit en överenskommelse om att tillsammans försöka ta fram en bild av strukturen på den svenska postgymnasiala utbildningen, bl a med avsikten att skapa en ökad tydlighet, effektivitet och undvika återvändsgränder för studenten.

SUHF har deltagit i referensarbetet på YHM kring framtagning av ett NQF, *National Qualification Framework*. Arbetet med detta kommer att fortsätta under 2013.

## 6. Nationella förutsättningar för universitet och högskolor

### *Modellen för redovisning av direkta och indirekta kostnader*

I november 2007 antog Förbunds församlingen en redovisningsmodell för full kostnadsredovisning som enligt rekommendationen skulle vara införd senast under 2010. Under 2012 har fokus, precis som de senaste åren, kommit att främst ligga på uppföljning och utveckling av modellen.

HfR har i uppdrag att vara en resurs för lärosätenas arbete med implementeringen av modellen. De ska också till Förbunds församlingen vid behov komma årligen komma med ett samlat förslag till revidering av modellen.

Förbundets arbete med uppföljning av modellen sker dels genom HfR, dels genom att man sedan engagerat Ann-Kristin Mattsson, Lunds universitet, för att arbeta med dessa frågor. Under 2011 förlängde styrelsen Mattssons uppdrag till att gälla 2012 ut. Förbundet har även talespersoner för full kostnadstäckning som utgörs av rektorer med förankring i styrelsen. Peter Gudmundson, KTH, har verkat i denna funktion under året.

För att förbättra dialogen med finansiärerna kring frågor om full kostnadstäckning och redovisningsmodellen arrangerade SUHF i januari ett seminarium där ett stort antal forskningsfinansiärer deltog. Erfarenheterna av seminariet var mycket positiv och seminariet upprepades även 2013.

### *Lärosätenas autonomi*

SUHF har även under 2012 arbetat med uppföljning av reformen om ökad autonomi för lärosätena. I huvudsak har uppföljningen gjorts inom ramen för Förbundets arbetsgrupper. Autonomiperspektivet har även varit konsekvent framhållet i Förbundets skrivelser och remissvar.

Frågor om hanteringen av anställningsstrukturer efter avregleringen har diskuterats löpande under året. Detta bland annat i form av löpande sammanställningar av lärosätenas anställningsstrukturer.

## 7. Sektorns interna frågor och inre stöd

### *Remissvar*

Ett viktigt sätt att informera om sektorns ståndpunkter visavi olika förslag är att besvara remisser. I några fall har remisstiden varit så kort att kansliet skickat remissen vidare till medlemmarna med uppmaningar att svara direkt. Oftast beslutar presidiet om hanteringen av remisser och avger eventuella svar. I frågor av större principiell art lyfts frågan till styrelse eller Förbundsårsamling om och hur SUHF ska svara.

Ofta brukar Förbundet avstå från att besvara remisser där flertalet av medlemmar själva inbjudits att svara. I de fall där bedömningen görs att ett samlat svar från sektorn är önskvärt och att tillräcklig enighet inom sektorn finns lämnar SUHF ändå svar.

Under 2012 har trenden från tidigare år fortsatt så att SUHF blir instans för fler remisser och från fler avsändare vid sidan av Utbildningsdepartementet.

SUHF:s remissvar 2012 återfinns i Bilaga 1. De görs regelmässigt tillgängliga via Förbundets hemsida.

SUHF har också i enlighet med ovanstående avstått från att svara på ett antal remisser, dels med hänvisning till medlemmarnas egna svar, dels för att det på kort remisstid inte funnits möjlighet till beredning och förankring av ett svar från Förbundet.

### *Rekommendationer*

Under 2012 har en ny rekommendation beslutats samt en tidigare rekommendation reviderats. Dessutom har vissa revideringar gjorts i redovisningsmodellen för full kostnadstäckning rörande lokalkostnader. En lista på samtliga nya rekommendationer återfinns i bilaga. SUHF:s rekommendationer görs tillgängliga via förbundets hemsida.

### *Ståndpunktspapper*

Inget ståndpunktspapper har utfärdats under 2012.

### *Rapporter*

Under 2012 har ett antal rapporter publicerats av SUHF. Flera av dem är framtagna i samarbete med andra aktörer, som VHS, HSV, SFS m fl. De är också följden av framtagande av ett nytt empiriskt material som tidigare inte funnits tillgängligt. Rapporterna har i flera fall gett upphov till skrivelser och framställningar om reformer i enlighet med slutsatserna som dras. En lista på rapporter som tagits fram under året återfinns i bilaga.

### *Arbetsgrupper och nätverk*

SUHF arbetar med tre typer av arbetsgrupper, arbetsgrupper (med tydliga mål och leveransdatum, t ex utredningar), långsiktiga grupper (exempelvis expertgrupper eller styrgrupper för nätverk) eller arbetsgrupper med annan huvudman. Den sistnämnda kategorin listas ovan under ansvarig organisation. Kostnaderna för medlemmarnas personal som deltar i Förbundets arbetsgrupper tas enligt överenskommelse av respektive medlem.

Totalt har ca 90 poster funnits i olika SUHF-grupper under året. Dessa har bemannats med personer från 27 olika medlemslärosäten. Till detta ska läggas personer som deltar i grupper inom andra organisationer dit SUHF nominerar deltagare inom t ex KB, SUNET och VHS. Förutom en avsevärd medfinansiering från lärosätenas sida bidrar engagemanget i de olika grupperna även positivt till lärosätena genom informationsspridning och kompetensutveckling. Det är noterbart lätt att hitta personer som önskar delta i SUHF:s olika grupper, vilket tyder på en stark legitimitet för arbetssättet bland medlemmarna. Samtliga under året verksamma arbetsgrupper finns redovisade i Bilaga 2.

### *Arbetsgivargruppen*

Arbetsgivargruppens arbete under 2012 har bl.a. inneburit att följa förhandlingarna om nya arbetstidsavtal och andra frågor inom Arbetsgivarverkets område. Gruppen har under året letts av Pam Fredman. Den utan jämförelse största frågan för arbetet

2012 har varit tidsbegränsade anställningar. Arbetsgivargruppens mandat förlängdes under 2012.

#### *Expertgrupp för kvalitetsarbete*

Expertgruppen, under ledning av Marita Hilliges, Högskolan Dalarna, har fortsatt följa HSV:s arbete med sitt nya utvärderingsystem. En form för detta har varit personalunionen med HSV:s referensgrupp.

Under året har Expertgruppen arbetat utifrån den arbetsplan som tagits fram för mandatperioden 2012-2013. Bland annat innebär detta ett arbete med att ta fram förslag på ett för högskolesektorn optimalt nationellt kvalitetssystem för högre utbildning.

Expertgruppen har för att fullfölja sitt uppdrag under året fortsatt med sin arbetsmodell att besöka andra länder för erfarenhetsutbyte och inspiration.

#### *Expertgruppen för studieadministrativa frågor*

Expertgruppen för studieadministrativa frågor ansvarar för praktisk tillämpning och strategiska frågor kring t ex behörighet, urval, antagning och examina m.m. på grund- och avancerad nivå. Från 1 oktober 2011 ansvarar gruppen även för hantering av regelfrågor som rör avgiftsskyldiga studenter. Dess arbete sker i nära samarbete med VHS, som även utser ledamöter till gruppen, samt HSV. Gruppen utser också ledamöter till den undergrupp som tar fram de s k bedömningshandböcker som produceras av VHS. Under året har Expertgruppen tagit initiativ till ett antal rekommendationer och skrivelser på det studieadministrativa området. Ordförande för Expertgruppen är Yasmine Lindström, Mittuniversitetet.

Expertgruppen ordnade i april ett seminarium om praktisk hantering av avgiftsfrågor. Slutsatserna från seminariediskussionerna ledde fram till ett förslag på rekommendationer om hantering av vissa avgiftsskyldiga studenter och utbildning, som senare antogs.

### *Framtidsanalys för högskolesektorn med sikte på 2030*

Under året har SUHF:s s k Framtidsgrupp under ledning av Anders Söderholm, Mittuniversitetet, arbetat med full kraft. Ett manifest med uppföljande antologi ska presenteras 2013.

En mängd aktiviteter har gjorts för att samla in material, förbättra analysen samt förankra slutsatserna. Förutom löpande återkopplingar till styrelse och Förbunds församling har flera seminarier genomförts som riktat sig till sektorns aktörer. Gruppen har även låtit genomföra en runda med intervjuer av rektorer och kårer för att få deras perspektiv på framtidsfrågorna. I syfte att få ett breddat internationellt perspektiv har en studieresa till Bryssel gjorts där gruppen träffat representanter för flera internationellt verksamma organisationer.

Av de 500 000 som avsatts som budget för gruppens verksamhet hade vid årets slut 88 000:- använts. Resterande medel ska spenderas 2013.

### *Högskolans forum för redovisningsfrågor*

HfR har ordnat två internat under år med brett deltagande från hela sektorn. Det löpande arbetet genomförs av HfR:s styrgrupp och Redovisningsråd. Ny ordförande i gruppen är Susanne Wallmark, Örebro universitet. HfR lämnar en egen årsrapport i Bilaga 3.

### *Forum för bibliotekschefer vid universitet och högskolor*

Forums arbete under året sammanfattas i bilaga 4.

### *SUHF:s program för ledare i akademien.*

I enlighet med önskemål från SUHF:s Förbunds församling har ambitionsnivån för SUHF:s ledarskapsprogram höjts under året. Andra omgången av HeLP har avslutats 2012, samtidigt som två nya omgångar planerar att startas upp. Jens Schollin, Örebro universitet, leder styrgruppen som ansvarar för programmen. En projektledare, Lotta Löfgren Markör, Linköpings universitet, bekostas sedan tidigare inom programmet. Under året har även Gunilla Zettergren, Örebro universitet kopplats till projektet för att hantera utökningen. En sammanställning av verksamheten under året återfinns i Bilaga 5.

### *Rankingfrågor*

Magnus Gunnarsson, Göteborgs universitet, bevakar sedan 2011 rankingfrågorna för Förbundets räkning. Arrangemanget fortsätter under 2013.

### *Rektorsretreat*

Förbundet genomförde en s.k. retreat för ett tiotal rektorer i Kiruna i augusti. En ny retreat kommer att genomföras under 2013.

### *Almedalsveckan*

SUHF ökade sin egna arrangemang under Almedalsveckan från ett till två arrangemang, Frukostseminariet ” Ökat beroende efter frihetsreformen? Två år efter kårobligatoriets avskaffande” samarrangerades med SFS och var en paneldebatt kring den samma dag släppta rapporten om effekterna på studentinflytandet av kårobligatoriets avskaffande.

SUHF:s framtidsgrupp genomförde ett lunchseminarium på temat ”Vilken är utbildningens och forskningens roll i ett framtida samhälle? - Ett drama i två akter”. Båda evenemangen blev mycket välbesökta.

Styrelsen beslutade senare att SUHF ska ha samma ambitionsnivå under Almedalsveckan 2013.

SUHF var även verksamt på andra sätt under veckan. Exempelvis deltog presidiet i olika paneldiskussioner i andra aktörers arrangemang. Tre personer ur kansliet var där under flera av dagarna för att bevaka de seminarier och arrangemang som genomfördes med anknytning till SUHF:s verksamhetsområden. Förbundet är också behjälpligt med att informera om vilka personer från lärosätesledningarna som är tillgängliga för att delta seminarier och liknande som andra aktörer arrangerar. Nytt för 2012 var att kansliet sammanställde och gjorde tillgängligt en lista på seminarier under veckan som hade anknytning till högskolesektorn.



### *Förvaltningschefsnätverken*

Generalsekreteraren har deltagit i flera av universitetsdirektörernas och förvaltningschefernas nätverksmöten. Dessa möten har också redovisats vid styrelsens möten.

## 8. Förbundets egen utveckling

Vad gäller förbundets egen verksamhet, sker en kontinuerlig utveckling av arbetsformer. Det gäller såväl administrativa delar med ökade inslag av elektronisk hantering men också styrelsens nu väletablerade sätt att sammanträda via dator. I ökad utsträckning tillförs de olika arbetsgrupperna en sekreterare. Behovet av arbetsgrupper för olika teman ses kontinuerligt över.

I samband med att Marianne Granfelt tillträdde som generalsekreterare inrättades posten som biträdande generalsekreterare. Den biträdande generalsekreteraren fungerar bl a som ställföreträdare för generalsekreteraren och deltar i presidietmöten. Fredrik Andersson utsågs till posten, på ett tidsbegränsat förordnande på tre år.

Antalet seminarier som förbundet arrangerar är fortsatt på en hög nivå och välbesökta. Det verkar vara ett tecken på att SUHF fyller ett behov genom att erbjuda en samtalsarena och mötesplats för högskolesektorn i de frågor som lärosätena själva väljer. Förbundet söker ständigt förnya sina seminarieformer. Systemet med informella förseminarier till Förbunds församlingarna har permanentats.

Förbundets nya lokaler kan sedan 2010 användas av medlemmarna för egna möten, i den mån de inte behövs för Förbundets egen verksamhet. Denna möjlighet har kommit att användas i en ökad utsträckning vilket är mycket positivt. Under 2012 användes lokalerna för sådana möten vid ca 35 tillfällen, av företrädare för 13 medlemslärosäten. Till det kommer att lokalerna lånats av för sektorn närstående organisationer, som t ex Ladok-konsortiet.

## 9 Internationellt samarbete

### *EUA*

SUHF är en aktiv medlem i EUA. Förbundets ordförande är delegat i dess council. Sverige har störst anslutningsgrad till EUA sett till den totala mängden lärosäten i landet. Samtliga svenska lärosäten som vid årets ingång hade forskarutbildningsrätt var medlemmar. Ansökningar förbereds från lärosäten som nyligen fått forskarutbildningsrättigheter.

Generalsekreterarna har under året deltagit i arbetet i generalsekreterarnätverket i anslutning till EUA:s Councilmöten. Där har bland annat förts omfattande diskussioner om arbetsformer och roll för generalsekreterarnätverket. Pam Fredman är sedan tidigare medlem i *Research Policy Working Group*.

### *NUS och nordiskt arbete*

SUHF är en av de fem medlemmarna i det nordiska universitetssamarbetet. NUS är ett forum för att diskutera utbildnings- och forskningspolitiska frågor i ett jämförande perspektiv och för att diskutera en samordning av sina ställningstaganden inom EUA och i frågor som Nordiska ministerrådet aktualiserar. I styrelsen ingår respektive lands ordförande och generalsekreterare samt en observatör från NUAS, det nordiska universitetsadministratörssamarbetet.

### *International Association of Universities (IAU)*

SUHF har under 2012 för första gången fullt ut deltagit i IAU:s verksamhet. Vid generalkonferensen i Puerto Rico valdes både Pam Fredman och Marianne Granfelt in i IAU:s styrelse för perioden 2012 – 2016.

## 10. Bilagor

### **Bilaga 1**

#### Medlemmar 31 december 2012

Blekinge tekniska högskola	Kungl. Tekniska högskolan
Chalmers tekniska högskola	Kungl. Konsthögskolan
Danshögskolan	Kungl. Musikhögskolan
Ersta Sköndal högskola	Linköpings universitet
Försvvarshögskolan	Linnéuniversitetet
Göteborgs universitet	Luleå tekniska universitet
Handelshögskolan i Stockholm	Lunds universitet
Högskolan Dalarna	Malmö högskola
Högskolan i Borås	Mittuniversitetet
Högskolan Gävle	Mälardalens högskola
Högskolan i Halmstad	Operahögskolan
Högskolan i Jönköping	Röda Korsets högskola
Högskolan i Skövde	Sophiahemmet högskola
Högskolan Kristianstad	Stockholms dramatiska högskola
Högskolan Väst	Stockholms universitet
Högskolan på Gotland	Sveriges Lantbruksuniversitet
Gymnastik- och idrottshögskolan	Södertörns Högskola
Karlstads universitet	Umeå universitet
Karolinska Institutet	Uppsala universitet
Konstfack	Örebro universitet

## Bilaga 2

### Översikt över SUHF:s verksamhet 2012

#### *SUHF:s avlämnade remissvar (mottagare anges inom parentes)*

- Karriärvägar m m i fråga om lärare i skolväsendet (Utbildningsdepartementet)
- Ändrade regler för grundläggande behörighet till officersutbildning (Utbildningsdepartementet)
- Förslag till ändring av föreskrifter om anstånd och studieuppehåll (Högskoleverket)
- Föreskrifter om grundläggande behörighet samt urval (Högskoleverket)
- Ds 2012:46 Avskaffande av steriliseringskrav som villkor för ändrad könstillhörighet (Socialdepartementet)
- Ds 2012:13 Ny bibliotekslag (Kulturdepartementet)
- SOU 2012:16 Att angöra en kulturbygga (Kulturdepartementet)
- Förslag till begreppen konstnärligt utvecklingsarbete och konstnärlig forskning (Utbildningsdepartementet)
- Förslag till åtgärder för att förbättra doktoranders studiesociala villkor (Utbildningsdepartementet)
- SOU 2012:14 Ekonomiskt värde och samhällsnytta (Finansdepartementet)
- SOU 2012:5 Högskolornas föreskrifter (Utbildningsdepartementet)
- Förslag till nationella kriterier och riktlinjer för validering av reell kompetens samt riktlinjer för dokumentation och kvalitetssäkring (Yrkeshögskolemyndigheten)
- SOU 2011: 81 Myndighetschefers villkor (Socialdepartementet)
- Kompletterande remiss om förändrat förfarande vid utseende av vissa ledamöter i styrelser vid universitet och högskolor (Utbildningsdepartementet)
- Prestationsbaserad resurstilldelning för universitet och högskolor (Utbildningsdepartementet)
- SOU 2012:1 Tre blir två! Två nya myndigheter inom utbildningsområdet, SOU 2012:1 (Utbildningsdepartementet)

#### *Utfärdade rekommendationer*

- REK 2012:1 Rekommendationer om hantering av vissa avgiftsskyldiga studenter och viss avgiftsskyldig utbildning
- Revidering av REK 2009:2 Rekommendationer om bedömning av reell kompetens för grundläggande behörighet
- Reviderade rekommendationer för redovisning av lokalkostnader

#### *Nya ståndpunktpapper*

Inga nya ståndpunktpapper har utfärdats under året.

### *Publicerade rapporter*

- Rapport från intervjuer med högskolerektorer och studenter om framtiden 2030, Kristina Josefson (Rapporten framtagen på uppdrag av arbetsgruppen för SUHF:s Framtidsgrupp)
- Stykkevis og delt - utmaningar och utvecklingsmöjligheter kring anordnandet av högskoleprovet - Slutrapport från Högskoleprovsgruppen
- Ökat beroende efter frihetsreformen? Studentinflytandet två år efter kårobligatoriets avskaffande, Fredrik Andersson
- Slutrapporten från SUHF:s arbetsgrupp om vidareutveckling av formatspecifikationen för SwePub MODS på nationell nivå
- Läraranställningar vid svenska universitet och högskolor med bilaga

### *Skrivelser från SUHF (mottagare inom parentes)*

- Behovet av att förändra lärosätens rådighet över lokalfrågor, 21 november 2012 (Akademiska Hus)
- Behovet av förändrad ansvarsfördelning och utvecklingsåtgärder kring anordnandet av högskoleprovet (med bilagd slutrapport) (Utbildningsdepartementet)
- Angående budget för Horizon 2020 och Erasmus for all (Regeringen)
- Behovet av revideringar av regelverk och processer kring hanteringen av avgiftsskyldiga studenter och sökande (Utbildningsdepartementet)
- Meriteringsanställningar vid universitet och högskolor (Riksdagens utbildningsutskott)
- Skrivelse med anledning av proposition på avtalslicensavtalen i delbetänkandet Avtalad upphovsrätt (SOU 2010:24) (Justitiedepartementet)
- Konsekvenser av förändrad praxis från CSN kring kortare utlandsvistelser, (Utbildningsdepartementet)

### *Arrangerade konferenser och seminarier*

- Styrning, ledning, makt – akademi och administration i samspel, på Karolinska institutet, 15 november
- Årskonferens 2012, på Chalmers tekniska högskola, 16 oktober
- Seminarium om utvecklingsfrågor kring högskoleprovet, på Citykonferensen 10 september
- Rektorsretreat i Kiruna, 20-22 augusti
- Lunchseminarium: Vilken är utbildningens och forskningens roll i ett framtida samhälle? Ett drama i två akter, på Högskolan på Gotland, 4 juli
- Frukostseminarium om studentinflytande efter kårobligatoriets avskaffande: Ökat beroende efter frihetsreformen? Tre år efter kårobligatoriets avskaffande, samarrangemang med SFS, på Högskolan på Gotland, 3 juli
- Seminarium om praktiska avgiftsfrågor, på Folkets Hus, 19 april
- Finansiärsmöte, på Tändstickspalatset, 10 januari

*SUHF:s arbetsgrupper under 2012*

Namn	Ordförande / Extern sekreterare, verkställande ledamot el. motsv.	Övriga ledamöter från medlemslärosäten 31/12 2012 eller vid slutrapport	Mandatperiod
Arbetsgivargruppen	Pam Fredman, GU	FHS, LiU, Miun, UU	1 januari 2011 – 31 december 2012
Arbetsgrupp för gemensam examen på forskarnivå	Helen Dannetun, LiU	HiH, KTH, LU, SLU	13 mars 2012 – 22 februari 2013
Arbetsgrupp för framtidsanalys av högskolesektorn	Anders Söderholm, Miun	MaH, MdH, StDH, UU	22 november 2011 – 21 mars 2013
Arbetsgrupp för utvecklingsfrågor kring Högskoleprovet	Jörgen Tholin, HGo/GU	GU, SU, UmU, UU, UU	30 augusti 2011 – 8 oktober 2012
Arbetsgrupp för vidareutveckling av specifikationen Swepub MODS på nationell nivå	Jörgen Eriksson, LU	CTH, KTH, LiU, MaH, UU	29 mars 2011 – 1 juni 2012
Arbetsgrupp för översyn av riktlinjer för etisk rekrytering vid studentrekrytering	Eva Malmström Jonsson, KTH	HiS, LTU, UmU, UU	14 juni 2012 – 21 mars 2013
Expertgruppen för fastighetsfrågor	Staffan Sarbäck, LTU	HiB, KTH, LiU, LU, SU, UU, ÖrU	1 september 2011 – 31 december 2013
Expertgruppen för forskningsadministrativa frågor	Jörgen Tholin, GU <i>Ludde Edgren, GU</i>	BTH, CTH, HiH, LU, SLU, UmU, UU	4 oktober 2012 – 31 december 2014
Expertgruppen för kvalitetsfrågor	Marita Hilliges, HDa <i>Bengt-Ove Boström, GU</i>	DoCH, Miun, UU, UU	1 januari 2012 – 31 december 2013
Expertgruppen för studieadministrativa frågor	Yasmine Lindström, Miun <i>Mats Edvardsson, GU</i>	HiH, KI, LiU, LTU, LU, MaH, UmU	1 juli 2011 – 31 december 2013
Forum för bibliotekschefer	Kjell Jonsson, UmU <i>Karin Grönvall, SH</i>	ESH, HiJ, LTU, Miun, MdH, SU, UmU	1 januari 2012 – 31 december 2013
Högskolornas Forum för redovisningsfrågor	Susanne Wallmark, ÖrU <i>Gunilla Annerstedt, GU</i>	CTH, LiU, LU, MaH, MdH, UU, ÖrU	1 januari 2011 – 31 december 2013
Samverkansgruppen SUHF-VHS	Marita Hilliges, HDa	GU, HiJ, Miun, SU	1 januari 2011 – 30 juni 2013
SUHF:s program för högre ledare i akademien	Jens Schollin, ÖrU <i>Lotta Löfgren Markör, LiU</i>	GU, HHS	1 juli 2012 – 30 juni 2015

Förutom de externa sekreterarna eller verkställande ledamöterna har kansliets personal fungerat som sekreterare i ett flertal av dessa arbetsgrupper.

### **Bilaga 3**

## **Verksamhetsberättelse för Högskolans forum för redovisningsfrågor 2012**

Högskolornas Forum för Redovisningsfrågor (HfR) är ett samarbetsorgan inom ekonomiområdet för universitet och högskolor inom SUHF och fungerar i dessa frågor också som en träffpunkt för samverkan med berörda myndigheter och utbildningsdepartementet. HfR leds av en styrgrupp och har funnits sedan mitten av 1990-talet.

### *Uppdrag*

HfR har SUHF:s uppdrag att bl. a. genom seminarier och projekt utveckla en god redovisningssed och uppmärksamma ekonomistyrningsfrågor inom högskoleområdet. Inom HfR diskuteras principer och tolkningar av redovisningens innehåll, ofta i samverkan med departement och myndigheter. I uppdraget ingår även att uppmärksamma förbundets ledning på frågor där remisser och skrivelser bör avlämnas eller vilka rekommendationer som bör utfärdas. Styrgruppen tar fram underlag i sådana ärenden åt styrelsen. HfR har även ett särskilt uppdrag att följa effekterna av implementeringen av SUHF:s redovisningsmodell för indirekta kostnader och informera SUHF:s ledning om eventuella justeringar.

HfR bedriver en populär och välbesökt seminarieverksamhet kring frågor av betydelse för ekonomiområdet.

HfR genomför varje år två större konferenser, i maj och i november. Samverkan sker med utbildningsdepartementet, ESV, Riksrevisionen, HSV (Universitetskanslersämbetet) m.fl.

Inom HfR har ett redovisningsråd instiftats. Rådets uppgift är att tolka regler och föreskrifter som utges av regeringen och ESV i syfte att underlätta för sektorns myndigheter. Rådet skall utveckla och verksamhetsanpassa externa redovisningskrav. Rådet skall även medverka i besvarandet av remisser, som ställs till lärosätena, avseende ekonomistyrning. Rådet har också uppdraget att förvalta den modell för redovisning av direkta och indirekta kostnader som beslutades vid SUHF:s förbundsårsamling november 2007.

### *Ledamöter i styrgruppen 2012-2013*

- Susanne Wallmark, Örebro universitet, ordförande sedan 2012-03-01
- Gunilla Annerstedt, Göteborgs universitet, av HfR utsedd till samordnare
- Carl-Henrik Bonde, Malmö högskola
- Claes Nilsson, Uppsala universitet
- Pia Grankvist, Chalmers tekniska högskola



- Olle Häggbom, Örebro universitet
- Björn Magnusson, Mälardalens högskola
- Ann-Kristin Mattsson, Lunds universitet
- Lena Törnberg, Linköpings universitet

Susanne Wallmark ersatte ordförande Lars Burstedt då han gick i pension februari 2012.

Niklas Wester, Stockholms universitet och Britt-Marie Bergman, Högskolan i Jönköping, har under året ersatts av Lena Törnberg och Pia Grankvist.

#### *Konferensverksamhet*

HfR har under 2012 genomfört två nationella konferenser, den 24-25 maj i Uppsala och den 15-16 november på Johannesbergs slott. Vid båda konferenserna har 90-95 personer deltagit och näst intill samtliga universitet och högskolor har varit representerade. Utbildningsdepartementet har informerat om nyheter inom sektorn. Från Riksrevisionen har ett flertal personer deltagit. Även andra externa föreläsare har medverkat.

Konferenserna tar upp aktuella ämnen för sektorn. Tema för programmet på konferensen i Uppsala var IT-stöd. En representant från Statens servicecenter presenterade den nya myndigheten. Vetenskapsrådet presenterade it-stödet Prisma. Erfarenhetsutbyte inom sektorn skedde genom att Lunds och Göteborgs universitet demonstrerade sina verktyg för budget och kontraktshantering. IT-cheferna från Mittuniversitetet och Örebro universitet redogjorde för systemanskaffning ur IT-avdelningarnas synvinkel.

Aktuella frågor från Utbildningsdepartementet togs upp av Lars Olov Mikaelsson och Per Magnusson. Riksrevisionen redogjorde för erfarenheterna från 2011 års revision. Angelägna frågor avseende modellen för redovisning av indirekta kostnader fanns också på programmet.

Konferensen på Johannesbergs slott fokuserade på oegentligheter och erfarenheter av samverkan mellan lärosäten. Frågor angående oegentligheter togs upp ur Riksrevisionens och internrevisionens perspektiv. Praktiskt exempel från Högskolan i Jönköping presenterades. Lennart Lundkvist, professor emeritus vid Lunds universitet, tog upp Rollen som statstjänsteman. Universitetsdirektörer från Göteborg, Mittuniversitetet och Linnéuniversitet berättade om sina erfarenheter av samverkan och samgåenden. Aktuella frågor från Utbildningsdepartementet presenterades av Per Magnusson. Ann-Kristin Mattsson rapporterade från sitt SUHF-uppdrag och Redovisningsrådet tog upp aktuella frågor.

Konferenserna har planerats och letts av styrgruppen.

Inriktningen på konferenserna bestämts med utgångspunkt i deltagarnas förslag samt aktuella frågor inom högskolesektorn. Konferenserna utvärderas regelbundet och får alltid höga eller mycket höga betyg av deltagarna.

### *Övrigt*

Ann-Kristin Mattsson, Lunds universitet, har under året haft SUHF:s fortsatta uppdrag att göra en jämförande studie av de indirekta kostnaderna på lärosätena motsvarande den som gjordes 2010 och 2011.

Det initiativ som togs 2011 till ett dialogseminarium med finansiärerna föll väl ut och ett nytt seminarium med utökad agenda ägde rum i SUHF:s regi på Westmanska palatset den 18 januari 2013. Närmare 90 (47) personer (inkl. oss som arrangerade) deltog varav 30 (26) representerade finansiärer. Det uttrycktes återigen önskemål om att den årliga dialogen ska fortsätta.

### *HfR:s redovisningsråd*

I mars 2007 ställde sig förbunds församlingen bakom grunderna i rapporten Redovisning av indirekta kostnader vid universitet och högskolor som avlämnades av SUHF:s dåvarande arbetsgrupp för full kostnadstäckning. Redovisningsrådet har nu ansvaret för att förvalta modellen. Detta medför ansvar för att bevaka behov av förändringar eller förtydliganden och lämna förslag till styrgruppen. Handledningen avseende modellen har uppdaterats under 2012. Beslut om reviderad lokalmodell togs av förbunds församlingen i mars.

Under året har arbete pågått med att ta fram riktlinjer för redovisning av transfereringar och resultatavräkning av projekt. Redovisningsrådet har under året samverkat med Vetenskapsrådet gällande utvecklingen av Prisma. Max Kesselberg, Per Hyenstrand och Anders Viberg från dåvarande HSV deltog vid ett möte med redovisningsrådet och redogjorde för hur de arbetade med sitt uppdrag om effektivt resursutnyttjande.

## Bilaga 4

### Verksamhetsrapport för SUHF:s Forum för bibliotekschefer 2012

Målgruppen för denna verksamhetsrapport är i första hand SUHF:s styrelse. Syftet är att spegla årets aktiviteter och diskussioner inom SUHF:s Forum för bibliotekschefer.

#### *Styrgruppen för Forum för bibliotekschefer*

Styrgruppen för Forum har under året bestått av 8 bibliotekschefer och en prorektor. Kjell Jonsson, Umeå (ordförande), Karin Grönvall, Södertörn (viceordförande), Morgan Palmquist, Mittuniversitetet, Ann-Kristin Forsberg (Ersta Sköndal), Annsofie Oscarsson (Mälardalen), Jenny Samuelsson (Luleå), Mikael Sjögren (Umeå), Annika Swedén (Jönköping) och Wilhelm Widmark (Stockholm). Fredrik Andersson (SUHF) har deltagit och agerat sekreterare vid mötena med styrgruppen. Styrgruppen har träffats sex gånger under året; fem gånger i Stockholm och en i Umeå.

#### *Uppdrag och aktiviteter*

Forum för bibliotekschefer fick av SUHF:s styrelse ett nytt uppdrag för perioden 2012-2013. I detta finns fyra prioriterade områden. Nedan finns under varje område beskrivit vilka aktiviteter som utförts under 2012.

1. Samarbetet med Kungl. biblioteket. I och med KB:s utvidgade uppdrag måste Forum ytterligare bevaka universitets- och högskolebibliotekens intresseområden. KB:s inflytandestruktur är en central plattform för detta arbete. Det är viktigt att Forum och KB utvecklar tydliga informationsflöden och att KB:s beslutsgång i frågor som angår universitets- och högskolebiblioteken är transparenta och öppnar för inflytande.

- Vid årets början föreslog styrgruppen kandidater till KB:s nya inflytandestruktur. Samtliga bibliotekschefer inom Forum hade haft möjlighet att nominera kandidater. Styrgruppen använde gängse principer för SUHF vid framtagande av förslaget. SUHF:s styrelse fattade sedan beslut om kandidater till KB:s inflytandestruktur.
- I november bjöd styrgruppen in en SUHF-representant från samtliga grupperingar i KB:s inflytandestruktur för att få återkoppling på hur grupperna fungerar och föra en diskussion om vad det innebär att delta i en grupp på SUHF:s mandat. Alla grupper utom Expertgruppen för informationsförsörjning och resursdelning hade en representant med på mötet. Flera av grupperna upplevde att de hade breda ansvarsområden och att det tog tid att "prata ihop" sig och avgränsa ansvarsområdet. Även expertgruppens roll ansågs otydlig; är det inflytande eller expertis KB efterfrågar? Flertalet grupper tyckte att det kommit in få ansökningar till utlysta projektbidrag och att kriterierna för bedömningen av dessa var otydliga. Det varierade mellan grupperna om de ansåg att de hade ett reellt inflytande på KB:s verksamhet. Vi diskuterade också hur SUHF-

representanterna kan få kunskap om vilka frågor sektorn anser att de ska driva. Styrgruppen i Forum kan i speciella fall hjälpa till och tex genom bibliotekschefslistan ställa frågor angående önskad inriktning.

2. Nationella infrastrukturen för informationsförsörjning. Ett mycket viktigt område för universiteten och högskolorna är utvecklingen av den nationella infrastrukturen för informationsförsörjning. Bibliotekens systemlandskap är komplext med en lokal och nationell nivå och kommersiella aktörer. KB är en given samarbetspartner och på samma sätt som vi har starkt inflytande genom styrgrupperna för licensverksamheten respektive Open Access måste ett starkt inflytande över KB:s strategiska planering och utveckling av den nationella infrastrukturen säkras.

- Forum för bibliotekschefer har en egen arbetsgrupp, arbetsgruppen för gemensam teknisk infrastruktur (GTI), som förbereder och driver dessa frågor i förhållande till KB, se bilaga 1. Styrgruppen och GTI-gruppen ordnade också en heldag för samtliga bibliotekschefer om ämnet 4 juni. Gruppens verksamhetsrapport återfinns under Arbetsgrupper nedan.

3. Kvalitetssäkring av publikationsdatabaser genom utveckling av gemensamma standarder. Utvärdering genom bibliometriska metoder har fått en allt större tyngd vid utvärdering och resurstilldelning, såväl lokalt som nationellt. Det är av stor vikt att det finns jämförbara data för detta ändamål.

- Under året har Forums arbetsgrupp för bibliometri fått ett nytt uppdrag och en ny sammansättning. Gruppens verksamhetsrapport återfinns under "Arbetsgrupper" nedan.
- Arbetsgrupp för vidareutveckling av formatspecifikationen för SwePub MODS på nationell nivå lämnade sin slutrapport i juni. Den gick via Forum för bibliotekschefer och bibliometrigruppen till SUHF:s styrelse. Under hösten lyftes behovet av en kvalitetssäkrad nationell publikationsdatabas fram i forskningspropositionen och i KB:s regleringsbrev för 2013 står det att KB ska utveckla SwePub i samarbete med VR och SUHF.

4. Framtida chefsförsörjning till universitets- och högskolebiblioteken.

Biblioteksledningarna genomgår nu en generationsväxling samtidigt som biblioteken får en alltmer strategisk roll på lärosätena. Det är därför av central betydelse att Forum bidrar till att stötta nya ledare.

- Jenny Samuelsson, överbibliotekarie vid Luleå tekniska universitet, och Catta Torhell, överbibliotekarie vid Linnéuniversitetet, fick i uppdrag att återkomma till styrgruppen med förslag till åtgärder. En arbetsgrupp bestående av Eva Johansson (Handelshögskolan), Catrin Sundel (Anna Lindh biblioteket), Gunilla Sundström (Uppsala) samt Jenny Samuelsson och Catta Torhell tillsattes. Gruppen arbetade under våren 2012, och vid Forums bibliotekschefermöte den 4 juni presenterades ett förslag om att starta ett

nätverk för blivande bibliotekschefer enligt den modell som utvecklats inom SUHF för kvinnliga rektorer (IDAS) och för unga administratörer. Gruppen fick i uppdrag att arbeta vidare med förslaget, och till Forums bibliotekschefermöte den 25 oktober hade Kerstin Lagerström, ansvarig för de tidigare ledarskapsnätverken inom SUHF, bjudits in. På grundval av de gemensamma diskussionerna inom Forum för bibliotekschefer arbetar gruppen på en plan för "Nätverk för blivande bibliotekschefer" under perioden hösten 2013 t.o.m. våren 2016.

### *Samtal med Biblioteksföreningen*

Vid ett tillfälle har styrgruppen som helhet och en gång Karin och Kjell träffat Biblioteksföreningen och diskuterat en nationell biblioteksstrategi och SUHF-bibliotekens eventuella roll i en sådan.

### *Remissvar*

Styrgruppen i Forum tog under året fram ett underlag till remissvar från SUHF gällande ny bibliotekslag.

### *Konferenser för Forum för bibliotekschefer*

- Endagskonferens 4 juni. Temat för dagen var informationsförsörjning och dagen planerades av styrgruppen och arbetsgruppen för gemensamma tjänster, se vidare under Arbetsgrupper.
- Höstkonferens 25-26 okt. Första dagen fokuserades på utvecklingen av ledarskapsnätverket (se ovan). Andra dagen besökte Anders Söderholm Forum och berättade om arbetet med "Framtidsanalys för högskolesektorn med sikte på 2030" vilket följdes av gruppdiskussioner och en dokumentation hur vi placerar in högskolebiblioteken i framtidsanalysen. Agneta Ringaby (VR) och Jonas Gilbert (Chalmers) berättade om arbetet med databas över forskningsprojekt i "Hur kan vi förbättra det svenska ekosystemet för forskningsinformation?" och informerade bla om Sweden ScienceNet.

### *Forums arbetsgrupper*

#### Arbetsgruppen Gemensam teknisk infrastruktur

Under 2012 har arbetsgruppen Gemensam teknisk infrastruktur, GTI-gruppen, strukturerat sina arbetsformer med både en fast ordförande och en handlingsplan för 2012-2013.

En viktig roll för GTI-gruppen är att bevaka och inventera de behov som SUHF-biblioteken har av samarbete kring infrastruktur. Arbetsgruppens sammansättning speglar bredden av olika lärosäten och deras skilda förutsättningar. En part att förhålla sig aktiv till är KB och här är GTI-gruppen en viktig plattform för att bereda

ärenden, t.ex. i styrgruppen för Libris nationella infrastruktur. Exempelvis så är den s.k. roadmap – i syfte att ge en större transparens avseende prioriteringar och utvecklingsplaner – som Libris-avdelningen tagit fram en produkt av förslag som växt fram ur GTI-gruppens diskussioner.

I GTI-gruppens handlingsplan ingår bl.a. att ta initiativ till möte med KB kring möjligheten att utveckla kollaborativa arbetsformer. Ett första sådant möte kom till stånd under våren och resulterade i konkreta planer på gemensamt seminarium i Göteborg under hösten i samband med Bok- och biblioteksmässan. Målsättningen var att visa upp konkreta resultat vid biblioteken vid Chalmers och Göteborgs universitet från arbete med de skriv-API:er som KB utvecklat. Dessvärre så fick GUB och Chalmers reell tillgång till dessa API:er så sent att det inte fanns tid att utveckla något av tillräcklig kvalitet att visa upp, därför fick seminariet ställas in alternativt skjutas på framtiden. Detta misslyckande var ingalunda utan värde utan gjorde det tydligt att ömsesidighet och god, smidig kommunikation är en förutsättning för att kunna bedriva gemensamt utvecklingsarbete över myndighetsgränser. Dock skall nämnas att det är inbokat nya möten med KB under 2013 för att fortsätta arbetet med att hitta ömsesidiga arbetsformer. På detta sätt

vill GTI-gruppen bidra till att förflytta ”roadmapen” från att vara KB:s översiktliga karta till att bli en gemensam plan, där resurserna inom forskningsbiblioteken på bästa sätt samverkar i en effektiv helhet.

Forum för bibliotekschefer arrangerade under juni 2012 en konferens för SUHF-bibliotekens chefer där ett tema var infrastruktur. Nya riksbibliotekarien Gunilla Herdenberg var inbjuden och presenterade bl.a. en version av roadmapen. Efteråt följde en livlig diskussion bland bibliotekscheferna, en diskussion som sammanfattades av medlemmar i GTI-gruppen i ett antal strategiska frågor som överlämnades i ett brev till Libris-avdelningens chef Maria Hedenström å styrgruppen för Forums vägnar. Hedenström var sedan inbjuden till Forums höstkonferens för bibliotekscheferna för att återkomma till frågorna och fortsatt dialog.

#### Arbetsgruppen för bibliometri

Gruppen tillsattes i slutet av juni och hade sitt första möte i september, således har gruppen inte bedrivit någon verksamhet under våren 2012. Under hösten har gruppen haft två möten, dels ett webbaserat möte den 14:e september och dels ett möte i Karlskrona den 20:e november. Mötena har fokuserat på planering av kommande verksamhet. Olika tänkbara teman för metricsdagar och utbildningstillfällen har diskuterats. Ett seminarium (metricsdag) i april 2013 och en grundutbildning i bibliometri om 3 dagar i maj 2013 har planerats in. Metricsdagen kommer att behandla Swepub, Orcid och forskningsdata. Utbildningen kommer att behandla grundläggande begrepp och indikatorer etc., tillgängliga och praktiska verktyg för sammanställning av statistik av publikationer och citeringar samt visualiseringsverktyg.

Under hösten skrevs ett utlåtande om den rapport som tagits fram av arbetsgruppen för vidareutveckling av formatspecifikationen för SwePub MODS på nationell nivå. Gruppen ställer sig positiv till rapporten men påpekar att formatändringarna måste följas av att gemensamma riktlinjer utarbetas samt av ett omfattande kvalitetsarbete.

## **Bilaga 5**

### **Verksamhetsrapport för SUHF:s program för ledare i akademien 2012**

I arbetet med SUHF:s program för ledare i akademien ingår att driva utveckling och genomförande av dels HeLP (SUHF:s Högre LedarProgram), dels Rektorsprogrammet.

Rektorsprogrammet riktar sig främst mot nya rektorer. Vid sju tillfällen träffas gruppen under knappa två dagar. Exempel på programpunkter är: personligt ledarskap, uppdraget som rektor, omvärldsspaning, strategiprocesser, ledningsgrupper mm. Rektorererna får även möjlighet att genomgå en 360-graders analys.

HeLP är ett ledarprogram för nivån under rektor, dvs pro- och vicerektorer, dekaner, universitetsdirektörer och förvaltningschefer m fl. Programmet består av nio tillfällen á knappt tre dagar med bl a följande innehåll; förväntningar på ledarskap inom akademien, villkoren för sektorn, kommunikation, situationsanpassat ledarskap, omvärldsspaning, krishantering, grupputveckling, samtal om svåra frågor mm.

Under 2012 genomfördes följande verksamhet:

#### *HeLP 2*

24 deltagare avslutade HeLP nummer två i september 2012. Deltagarnas upplevelse av programmet som helhet fick 3.95 av 4 möjliga (1=dåligt, 4=mycket bra). 100% ansåg att programmets ämnesområden hade varit relevanta och att de fått en ökad förståelse för sektorns villkor och styrning. Alla utom en (som svarade vet ej) ansåg att de utvecklats i sitt personliga ledarskap.

#### *HeLP 3*

HeLP 3 startade i oktober med 24 deltagare, 14 kvinnor och 10 män. Deltagarna är pro- och vicerektorer, dekaner (och motsvarande)/VD, förvaltningschefer samt en universitetsdirektör.

#### *HeLP 4*

Under året har HeLP 4 planerats och antagning genomförts. 37 stycken nominerades från 29 lärosäten. 24 deltagare, från lika många lärosäten, blev uttagna att delta. HeLP 4 börjar i april 2013.

#### *Rektorsprogrammet*

Planering av det första Rektorsprogrammet genomfördes och inbjudan skickade ut. Tio stycken rektorer, fem kvinnor och fem män, antogs till programmet som startar i februari 2013. Diskussion har förts under året huruvida det nya UK-ämbetet ska överta ansvaret för Rektorsprogrammet. En överenskommelse har gjorts med UK-ämbetet om att SUHF genomför Rektorsprogram 1 och 2, som båda startar under 2013.

### *Organisation*

För utveckling och genomförande av SUHFs program för ledare i akademien svarar en styrgrupp med följande medlemmar: Jens Schollin, rektor Örebro universitet (ordförande), Marianne Granfelt, generalsekreterare SUHF, Ingrid Elam, dekan Göteborgs universitet, Kerstin Lagerström, tidigare KI, Sture Nordh, Lärke Johns, tidigare direktör KRUS och Lars Ågren, högskoledirektör Handelshögskolan i Stockholm.

Två programledare har svarat för det operativa genomförandet av programmen. Lotta Löfgren-Markör (HeLP 2 och 3 samt Rektorsprogrammet) och Gunilla Zettergren (HeLP 4).