

Universitets och högskolors arbete mot sexuella trakasserier

Resultat av en undersökning på regeringens uppdrag (UHR:s rapport 2019:2)



Vilken bild har växt fram under arbetet med studien?

- De som utsätts för sexuella trakasserier lämnar ofta arbetsplatsen
- Orsakerna varierar men några skäl kan vara:
 - De utsatta tappar tilltro till arbetsplatsen när de inte får stöd
 - Otillräckligt skydd under utredningen
 - En försämrad arbetsmiljö efter anmälan
 - Möjligheten till upprättelse eller förändring anses vara liten medan risken för repressalier anses vara alltför stor

Allmänna iakttagelser 1(2)

- Den akademiska strukturen och kulturen är den största utmaningen
 - flera aspekter som skapar förutsättningar för att sexuella trakasserier inträffar och tillåts fortsätta
- Åtgärder saknas som tar sig an akademisk kultur och struktur
- Lärosätenas förebyggande arbete är huvudsakligen en juridisk process
 - leder enligt forskningen inte till förändring

Allmänna iakttagelser 2(2)

- Vanligast att förebyggande insatser riktar sig till anställda
- Få insatser avser studenter som är inne i utbildningen
- Relativt vanligt att lärosätena förlitar sig på studentkårerna
- Fackliga organisationer saknar ofta insyn i lärosätenas arbete mot sexuella trakasserier
- Få insatser specifikt riktade till doktorander

Lärosäten bör ta vetenskapligt stöd i arbetet mot sexuella trakasserier

- Utbildningsinsatser kan bidra till ökad kunskap om sexuella trakasserier men kunskap i sig innebär inte minskad förekomst av sexuella trakasserier
 - Systematisk utbildning av så kallade bystanders vid ett lärosäte kan minska förekomsten av sexuella trakasserier med upp till 30 procent
- Inget stöd i forskning att en policyprocess i sig påverkar underrapportering, minskar prevalens eller leder till fler formella anmälningar
- Forskningen visar att välintegrerade och egalitära arbetsplatser där män och kvinnor delar på makt och ledarskap förebygger sexuella trakasserier
- Ledarskapet är en nyckelfaktor för ett framgångsrikt förändringsarbete
- *Läs mer i Förebyggande arbete mot sexuella trakasserier i akademien – en internationell forskningsöversikt (UHR:s rapporter 2019:3 och 2020:1)*

Tack!
www.uhr.se