



INTERNATIONELL REKRYTERING

Erfarenheter och arbetet med att skapa goda förutsättningar för anställda från andra länder



EURAXESS

- Nätverk inom Swe/Eu för att stimulera mobilitet
- 20 - tal svenska lärosäten
- Arbetsgrupper för t ex migrationsfrågor och karriärservice
- www.euraxess.se



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



- Luleå tekniska universitet var det första svenska lärosäte att få utmärkelsen 15/1-2018
- Totalt 497 organisationer inom EU
- Införandestrategin **HRS4R**
- Strategisk kompetensförsörjning



VARUMÄRKET



- Snö, is och kyla är någonting positivt
- Strategier för varumärkesbyggande
- En grafisk profil
- Stabil över lång tid



UTMANINGAR I PROCESSEN

“Many international candidates are unfamiliar with the recruitment process normally followed by universities in Sweden and in the broader Nordics and so the process can initially appear daunting. It is not common outside of the Nordics for candidates to be assessed independently by experts or for documentation such as pedagogical portfolio, research vision and certificate evidence to be provided by candidates in order to make an application.

Additionally, given the expert review stage in the process, many candidates are concerned by the length of time a recruitment process might take.”



UTMANINGAR PÅ PLATS

- Förståelse för universitets finansieringsmodell
- Förståelse för organisation, processer och roller



VAD HAR VARIT FRAMGÅNGSRIKT FÖR OSS?

- Kompetensförsörjning på högsta ledningsnivå – alltid
- Samarbetet inom universitetet – HR, Kommunikation och varumärke, Grants Office och Career Center
- Leadership in Academia obligatoriskt program för ämnesföreläsare
- Pilotverksamheter med strategiska medel
- Internationell search



FÖRÄNDRINGSARBETET

- Kontinuerlig datainsamling och analys av processer
- Dialog med verksamhetsföreträdare
- Checklistor, seminarier och workshops för rekryteringsprocessen, med integrerade hållplatser för genusmedveten kompetensförsörjning
- Upphandlade aktörer för rekryteringsstöd, Academic Search och Relocation

VAD HAR VI LÄRT OSS OCH HUR GÅR VI VIDARE?

- Även om vi har sökföretag i rekryteringen kräver det mycket egen input för att bli riktigt bra
- Betydelsen av information om ekonomi, forskningsfinansiering, resursfördelning mm
- Vikten av beslut baserade på fakta – från att tro till veta
- Vikten av samverkan och systemperspektiv
- Standardisering leder till kvalitetssäkra och hållbara processer



LULEÅ
TEKNISKA
UNIVERSITET

L