

Högskolan i Halmstad 2017	DIREKTA KOSTNADER				INDIREKTA KOSTNADER		ÖVRIGT		
	Finansieing (%) från bidragsgivare	Finansieing (%) från högskolan	Finansieing (%) från näringslivet	Godkänd LKP enligt SUHF-modellen	Godkänd OH	Beräknas på	Avtal/Intyg/Granskning vid ansökan	Dokument skrivs under av	
Bidragsgivare KKS								projektledare /ägare.	rektor
NU 17 - Nätbaserad utbildning för internationell positionering	se utlysning	se utlysning	se utlysning	påslag för obligatoriska arbetsgivaravgifter, semesterlön och försäkringar	20	direkta kostnader	Externa granskare. Stödbrev från deltagande företag	X	X
Expertkompetens för innovation 16 - steg ett	se utlysning	se utlysning	se utlysning	påslag för obligatoriska arbetsgivaravgifter, semesterlön och försäkringar	20	direkta kostnader	Externa granskare. Avsktsförklaring fr medverkande lärosäten, forskningsinstitut, företag, branschorganisationer	X	X
Avans 16 - Utveckling av utbildningsprogram på avancerad nivå	se utlysning	se utlysning	se utlysning	påslag för obligatoriska arbetsgivaravgifter, semesterlön och försäkringar	20	direkta kostnader	Externa granskare. Stödbrev från deltagande företag	X	X
Synergi 16	50	förväntas bidra substantiellt till projektet	50	påslag för obligatoriska arbetsgivaravgifter, semesterlön och försäkringar	20	direkta kostnader	Externa granskare. Projektplan ska även innefatta företagen.	X	X
HÖG 17 - Forskningsprojekt	50	förväntas bidra substantiellt till projektet	50	påslag för obligatoriska arbetsgivaravgifter, semesterlön och försäkringar	20	direkta kostnader	Externa granskare. Projektplan ska även innefatta företagen.	X	X
ProSpekt 16 - Forskningsprojekt för nydisputerade	80	20	Minst samma belopp som KKS	påslag för obligatoriska arbetsgivaravgifter, semesterlön och försäkringar	20	direkta kostnader	Externa granskare. Projektplan ska även innefatta företagen.	X	X
Rekrytering 17: Biträdande lektor	50	0-50	0-50	påslag för obligatoriska arbetsgivaravgifter, semesterlön och försäkringar	20	direkta kostnader	Externa granskare. Avsktsförklaring fr medsökande näringsliv.	X	X
Rekrytering 17: Lektor	50	0-50	0-50	påslag för obligatoriska arbetsgivaravgifter, semesterlön och försäkringar	20	direkta kostnader	Externa granskare. Avsktsförklaring fr medsökande näringsliv.	X	X
Rekrytering 17: Professor	50	förväntas bidra substantiellt till projektet	50	påslag för obligatoriska arbetsgivaravgifter, semesterlön och försäkringar	20	direkta kostnader	Externa granskare. Avsktsförklaring fr medsökande näringsliv.	X	X
Rekrytering 17: Internationell gästprofessor	90	10	förväntas bidra substantiellt till projektet	påslag för obligatoriska arbetsgivaravgifter, semesterlön och försäkringar	20	direkta kostnader	Externa granskare. Avsktsförklaring fr medsökande näringsliv.	X	X
Professionell licentiat 17	se utlysning	se utlysning	se utlysning	påslag för obligatoriska arbetsgivaravgifter, semesterlön och försäkringar	20	direkta kostnader	Externa granskare. Avsktsförklaring fr medsökande näringsliv.	X	X

Forskningsprofil 16	se utlysning	se utlysning	se utlysning	påslag för obligatoriska arbetsgivaravgifter, semesterlön och försäkringar	20	direkta kostnader	Externa granskare. Signaturer från medsökande företag.	X	X
---------------------	--------------	--------------	--------------	--	----	-------------------	---	---	---

Högskolan i Halmstad 2017	DIREKTA KOSTNADER					INDIREKTA KOSTNADER			ÖVRIGT	KOMMENTAR		
	Finansiering (%) från bidragsgivare	Region	Deltagare och partners	Partners	Godkänd LKP (%)	Godkänd OH	Beräknas på	Avtal/intyg vid ansökan			Dokument skrivs under av	
											prefekt /motsv.	centralt
Bidragsgivare												
Strukturfonderna (Västsvrige)												
ESF-rådet Västsvrige (PO1)	75		25		42,68%					Pågående projekt på HH (HiCube Kompetenta värden). HH medfinansiering 2,684 M SEK för 3 års projekt.		
ERUF Västsvrige	40	60			42,68%	20%	Samtliga stödberättigande kostnader	Region Hallands godkännande av belopp för medfinansiering	Enl underskriven delegation	Rektor	Pågående projekt på HH (HiCube – behovsorienterad hälsoinnovationsarena). HH medfinansiering 2,215 M SEK för 3 års projekt. Detta för att täcka upp hälften (akademien står för andra halvan) av differensen för faktiska kostnader för LKP och OH (och är i praktiken 48,221% respektive 32,2%) utöver ERUFs schabloner	
ESF-rådet Västsvrige (PO1:1)	67		33			20%	Personalkostnader				För projekt som startar 2017 PO1. Enhetskostnaderna (för beräkning av personalkostnader) finns i sju (7) lönegrupper inom programområdet 1. 11 lönegrupp 7 finns tre underkategorier. Inom varje lönegrupp finns flera yrkeskategorier. Vilken lönegrupp personalen tillhör utgår från det yrke personen har när hen går in i projektet. Är personen till exempel samhällsvetare när hen går in i projektet som projektledare är det yrkeskategori 5 som ska väljas. Är personen redovisningsekonom ska lönegrupp 4 väljas. Timpris mellan 244 och 447 kr. Hår borde finnas en risk för ytterligare reduktion av andelen kostnader som täcks av medel från finansiering. Ellar2**	
ESF-rådet Västsvrige (PO2)											För projekt som startar 2017 i PO2: Enhetskostnader utgår från vilka funktioner personalen har i projektet; 5 funktioner att välja mellan: 1) Projektledare större projekt. 2) Projektledare/delprojektledare. 3) Projektmedarbetare 4) Projektekonom 5) Projektadministratör. Timpris från 281 till 453 kr. ** ??	
ESF-rådet Västsvrige (PO2:1)	47		53			20%	Personalkostnader				PO2:1	
ESF-rådet Västsvrige (PO2:3)	67		33			20%	Personalkostnader				Siffror i kolonn B-E är från aktuell utlysning 2017 PO2:3. Någon medfinansiering från deltagande partners krävs ofta också.	
ESF-rådet Västsvrige	Varierande (47-67% i utlysning 2017:2)		Varierande (33-53% i utlysning 2017:2)		42,68%						Nedlagd tid i projektet som ska ersättas av Socialfonden kan endast tas upp med faktisk nedlagd tid eller högst 155,16 tim/månad. 155,16 timmar är att likställa med en full månadslön. Då lagstaddag semester på 12 % redan är inräknat i enhetskostnaden kan en heltidsanställd i projektet maximalt redovisa 10,71 månader om året, motsvarande 1662 timmar per år ((155,16 x 10,71) Semester 1,29 månader motsvarar 200 timmar. Antagandet baserar på fem veckors semester. I enhetskostnaderna ingår även lönekostnadspålägg (42,68 %). Se andra kommentarer om Enhetskostnader för beräkning av personalkostnader. ** ??	
ERUF Västsvrige	40	40		20	42,68%	20%	Personalkostnader	Underlag som styrker firmateckningsrätt för den som skrivit under ansökan, Medfinansieringsintyg från samtliga medfinansierare, Preliminär upphandlingsplan för de som lyder under LOU/LUF, Riskanalys, Samverkansavtal för samverkansprojekt			Faktisk timlön eller faktisk månadslön * sysselsättningsgrad *	
InterReg OKS (Öresund-Kattegat-Skagerrak)	50				Se kommentar	15%	Stödberättigade personalkostnader	Budgetbilaga, Medfinansieringsintyg (underskrivna), Underlag som styrker firmateckningsrätt för Leadpartner och norsk prosjektleder, Norsk ansökan (underskriven)			Personalkostnaderna får enbart bestå av: 1) Löner 2) Andra kostnader som arbetsgivaren har haft som är direkt kopplade till löner, såsom skatter och sociala avgifter inklusive pensioner	
H2020 - MSCA-ITN	Se kommentar										MSCA bidrar till fellowships under 3 år med fasta belopp för s.k. Living Allowance (3110 EUR per mån ggr landskorrektion), mobility (€500 per månad) and family allowances (€600 per månad; om gift eller sambo)(ej landskorrigerade), Research, Training and Networking Costs (€1,800 per PM) and Management and Indirect Costs (€1,200 per PM). Sen betalas "normal lön" ut, under 4 år, varigenom oftast uppstår ett underskott. I en MSCA-ITN ansökan med HH som partner bidrog EU med 68,2% av totala projektkostnaden, och en HH-medfinansiering på 1,14 av totala projektkostnader på 3,66 M SEK under 4 år.	
AFA	100				Full täckning?	35%					Godtar högst 50% LKP. Förvaltningsavgiften (indirekta kostnader) kan beräknas till högst 35% av den totala lönekostnaden inkl LKP. I förvaltningskostnaden kan ingå tex lokaler, kontors och förbrukningsmaterial, IT, mat och bärbara, administrationsstöd, telefon, post och porto.	
Carl Tryggers	Stipendium (och lön, inkl LKP)				??	11%					Anslagskategorier: Styrelsen har beslutat att ansökan skall uppdelas på tre kategorier: Poststipendium (kategori 1, tvåårigt) gällande inkommande gäststipendier, Drift/apparatur (kategori 2) innefattande kostnader för apparatur, drift, resor, löner inkl LKP men ej övriga centrala uttag, etc. Institutionspåslag på anslag för därför enligt styrelsens ställningstagande endast omfatta direkta kostnader frånledda av projektslaget men inte kostnader för institutionens löpande drift och liknande allmänna kostnader. Institutionspåslaget får enligt styrelsebeslut i mars 2007 uppgå till högst 11 % och påföras i normalfallet schablonmässigt med denna procentatsats	
CFI - Centrum för idrottsforskning	100				Full täckning?	Full täckning?					Projektbidrag kan sökas för att täcka kostnader för personal (inkl LKP), drift och apparatur. Viktigt är att ange möjligheter till samfinansiering av projektet. Om påslag för universitets/högskolegemensamma ska göras måste dessa kostnader anges.	
Craffords	100				Full täckning?	35%					Ingen info på hemsidan. Enligt HH projektbudget för ett beviljat projekt full LKP och 35% indirekta kostnader (dvs i stort sett aktuell OH: 35,4%).	
Energimyndigheten	100				Full täckning?	Se kommentar					Indirekta kostnader avser kostnader för overhead (OH)/förvaltningskostnader vid Universitetet och högskola. Det är bara sökande från Universitetet och högskola som kan ansöka om stöd för indirekta kostnader. Motfinansiering genom naturbidrag enligt riktvärden; från 550 till 825 kr per timme.	
Kamprads	100				??	35%					Stiftelsen finansierar projektrelaterade kostnader, exempelvis lön, resor, publiceringskostnader och laborativ utrustning. Stiftelsen tillåter omkostnadsbidrag/indirekta kostnader (inklusive hyra) med högst 35 % beräknat på projektets direkta lönekostnader. LKP?	
Promobilla	Fasta belopp, inkl LKP					20%					Det årliga anslaget för doktorandstjänsten är 600 000 SEK och för postdoktorstjänsten 750 000 SEK. Anslaget innefattar lön, arbetsgivaravgifter samt universitetets overheadkostnader med maximalt 20 %. Ingen info om bestämmelser om hur beräkna kostnader för personal för projektslaget	
RUF	100				Full täckning?	Se kommentar					Lönemedel till namngivna forskare: RI beviljar i normalfallet de belopp som motsvarar forskarens faktiska lönelöna och belopp som är motiverade i förhållande till forskningsuppgiften. LKP och dylikt, det vill säga kostnader för sociala avgifter: beviljas i enlighet med beräkningarna från Arbetsgivarverket (och SPV). Däremot finansierar RI inte lokalt beslutade påslag därutöver. Kostnader för drift, inkl. personal som inte är namngivna i ansökan: RI beviljar enbart de kostnader som är specificerade och motiverade i förhållande till forskningsuppgiften. RI:s bidrag till indirekta kostnader varierar beroende på stödform, och på hur mycket forskning som bedrivs. För heltidsanställning (100 procent) i ett år (12 månader) utgår ett bidrag om 150 000 kronor (från och med 1 januari 2016). Arbetstidsvolymen i ett 3-årigt projekt med en 75-procentig anställning är 225 procent, vilket innebär att bidraget utgör 2,25 x 150 000 = 337 500 kronor. För mer information kontakta fredrik.lundmark@rj.se.	
SNV	100				Full täckning?	Se kommentar					I mallen ska det anges hur stort OH-påslag som ansökan har. Detta kommer att vara en del av bedömningen av ansökningarna, eftersom Naturvårdsverket har ett begränsat forskningsanslag som måste användas kostnadseffektivt.	
Wallenbergs	100				Full (upp till 50%)	Enligt SUHFS modell					KAW: Löner inkl. LKP som ej överstiger 50 %, för den tid personer är verksamma i projektet. Indirekta kostnader Specificeras, för det aktuella projektet, i enlighet med SUHFS modell. Uppgifterna ska hämtas direkt ur universitetens system. Stiftelsen bedömer dessa kostnader utifrån varje enskild projektsökning och meddelar eventuellt stöd till indirekta kostnader i samband med ett eventuellt beviljande.	
Barncancerfonden	Schablon, inkl lkp och oh				52,00%	18%					Schablonlöner, inkluderar sociala avgifter och semesterersättning (52%) samt indirekta kostnader (18%).	
Formas	100				Full täckning?	Full täckning?					Lön kan sökas till forskare, doktorander och teknisk personal. Sociala avgifter ska vara inkluderade. Formas beviljar inte medel för årliga löneökningar. Overhead ska anges enligt medelförvaltarens praxis. Formas tillåter inte overheadkostnader på avskrivningskostnader för utrustning eller för lokalkostnader	
MSB	100				Full täckning?	Full täckning?	Personalkostnader				MSB ger full kostnadstäckning för direkta kostnader. OH-påslaget på forskningsansöknings lönekostnader. Pågående utlysning om förstudie: MSB ger full kostnadstäckning för direkta kostnader kopplat till projektet. Ange den procentatsats för OH-påslag som ditt lärosäte/institut tillämpar. Ange påslag för sociala	

SSF	100				Full täckning	Max 35%					Lönekostnaden beräknas som faktisk bruttolön med påslag för tillämpliga arbetsgivaravgifter, semesterlön, försäkringar och förmånsvärde. För bidragsformen rambidrag gäller att högst 25 % av sökandes och medsökandes lönekostnader får bekostas av bidraget och högst 25 % av rambidraget får
Tillväxtverket	100				42,68%	20%					Indirekta kostnader, enligt TV's schabloner. 20 procent för universitet och högskolor.
Vinnova	100				Full täckning?	Full täckning					Universitet och högskola, får göra påslag för indirekta kostnader enligt den fullkostnadsprincip som de tillämpar. Stödberättigande kostnader är . personalkostnader, dock med den begränsning som framgår nedan....Stödberättigande personalkostnader hos Projektpart som inte är universitet eller
VR	100				Full täckning?	Full täckning?					Bidrag till forskning eller forskningsstödjande verksamhet vid universitet och högskolor ska omfatta medel för direkta och indirekta kostnader i samma proportioner som beräknats för forskningen eller den forskningsstödjande verksamheten i sin helhet.

Umeå universitet 2017	DIREKTA KOSTNADER		INDIREKTA KOSTNADER		ÖVRIGT		
	Finansieing (%) från bidragsgivare	Godkänd LKP (%)	Godkänd OH	Beräknas på	Avtal/Intyg vid ansökan	Dokument skrivs under av	
						prefekt /motsv.	centralt
Bidragsgivare							
Strukturfond <Övre Norrland>	50	42,68%	20	direkt lön	enklare variant av samverkansavtal	X	
Europeiska socialfonden (ESF)	varierande procentsats	42,68%	15	personalkostn ader	?	X	
InterReg - Botnia Atlantica (BA)	60	52,46%	15	direkt lön	enklare variant av samverkansavtal	X	
InterReg - Baltic Sea Region	75	52,46%	15	direkt lön	enklare variant av samverkansavtal	X	
InterReg - Nothern Pheripehry and Artic Programme (NPAP)	65	52,46%	15	direkt lön	enklare variant av samverkansavtal	X	
InterReg - Nord	65	52,46%	15	direkt lön	enklare variant av samverkansavtal	X	
H2020 - RIA, IA, CSA, FET	100	52,46%	25	direkta kostnader	-		X
H2020 - ERC	100	52,46%	25	direkta kostnader	Intyg		X
H2020 - MSCA-IF	100	52,46%	enl. schablon	-	-		X
H2020 - MSCA-ITN	100	52,46%	enl. schablon	-	-		X
H2020 - MSCA-RISE	100	52,46%	enl. schablon	-	-		X
ESF-rådet Västsverige							
ERUF Västsverige							
InterReg ÖKS							

Energimyndigheten							
SNV							
RJF							