



Sveriges universitets-
och högskoleförbund
Tryckerigatan 8
111 28 Stockholm

2012-04-25

SKRIVELSE

Utbildningsutskottet

Meriteringsanställningar vid universitet och högskolor

I samband med att universitet och högskolor skulle ges ökad autonomi ändrades högskoleförordningen och därmed regleringen av ett antal lärar- och karriärbefattningar. Bland dessa fanns två fyraåriga visstidsanställningar, dels forskarassistent och dels biträdande lektor. Forskarassistentanställning innebar ingen given förlängning medan biträdande lektor efter prövning kunde övergå i ett lektorat. I det senare fallet behövde således inte individen söka ny anställning för att bli tillsvidareanställd.

I tidigare förhandlingar har det slutits ett avtal mellan parterna om en 2-årig anställning som postdoktor. I övrigt gäller LAS regler.

I ett internationellt perspektiv är såväl postdoktor-anställning som en längre meriteringsanställning, 4-6 år, betraktade som karriärvägsanställningar och finns i stort sett över hela världen. Den senare utgör en del av ett sk "tenure track" där man kan gå över i en fast anställning efter en bra utveckling under visstiden.

Dessa anställningar är avgörande för att Sverige ska kunna vara med som forskningsnation i den globala utvecklingen. Inte minst försvårar avsaknaden av meriteringsanställning internationell rekrytering.

Förhandlingarna på central nivå mellan arbetsgivarparten och de fackliga organisationerna strandade hösten 2011 efter 9 månaders förhandlingar. De fackliga företrädarna återinförde då krav som parterna redan i början av förhandlingarna överenskommit om att lyfta bort, nämligen att de ville att en fyraårig anställning skulle motsvara den tidigare anställningen som biträdande lektor och att det skulle finnas en befodringsmöjlighet. Förslaget avvisades då kollektivavtal inte omfattar karriärvägar då det ankommer på de lokala parterna att överenskomma i den frågan.

Jag vill med detta informera er om läget och betydelsen för lärosätena att få den typ av längre visstidsanställningar med karaktären av meriteringsanställningar som diskuteras ovan inskrivna i högskoleförordningen. Det kan tilläggas att stiftelsehögskolorna Handelshögskolan i Stockholm, Chalmers tekniska högskola och Högskolan i Jönköping redan har existerande avtal som i huvudsak överensstämmer med det som vi nu önskar att de statliga lärosätena får författningsreglerad möjlighet till.

Jag står till tjänst med mer upplysningar om ni önskar.

Pam Fredman
Ordförande SUHF