

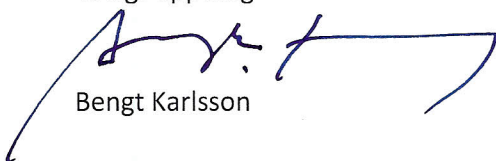
## Rekommendationer med anledning av ändringarna i högskoleförfattningarna rörande anställningar som lärare i högskolan

Vid ett seminarium för SUHF:s medlemmar på Arlanda den 21 juni 2010 diskuterades behovet av en gemensam befattningsstruktur baserat på ett förslag från Förbundets Arbetsgivargrupp. Efter seminariet drogs slutsatsen att en samordning medlemmarna emellan skall begränsas till de områden inom vilka medlemmarna uppfattas ha en tydlig nytta av dem. SUHF:s Arbetsgivargrupp hade styrelsens uppdrag att med ledning av diskussionerna på Arlandaseminarieret föreslå ett antal rekommendationer till gemensamt agerande. Dessa diskuterades vid Förbundsförsamlingen i Eskilstuna den 28 oktober. Diskussionen fördes bl.a. mot bakgrunden av att en ny visstidsanställning måste regleras genom kollektivavtal tecknat genom Arbetsgivarverket. Vid styrelsens sammanträde den 2 november sammanfattades de föreslagna rekommendationerna i fem punkter som således är SUHF:s rekommendationer i frågan.

### SUHF rekommenderar sina medlemmar

1. att tillföra en struktur av anställningar (karriärsystem) för lärare som avlagt doktorsexamen (och ev haft anställning som postdoktor) som börjar med en visstidsanställning<sup>1</sup> och att för detta system av anställningar använda sig av benämningarna biträdande lektor, lektor och professor
2. att införa en möjlighet till befordran i detta karriärsystem som är grundad på att den som befordras dels ska ha styrkt behörighet för den högre anställningen, dels ska ha bedömts lämplig för den högre anställningen utifrån de bedömningsgrunder, t.ex. framgångskriterier, som resp. lärosäte bestämt
3. att i den mån befordran ska kunna ske mellan andra lokalt beslutade anställningar som lärare eller mellan en sådan anställning och en anställning i det ovan angivna karriärsystemet, så ska också sådan befordran grundas på att läraren i fråga dels styrkt behörighet för den högre anställningen, dels har bedömts lämplig utifrån de bedömningsgrunder som resp. lärosäte bestämt
4. att säkerställa att alla lärare skall ha genomgått högskolepedagogisk utbildning eller bedömts ha förvärvat motsvarande kunskaper snarast möjligt efter det att de erhållit tillsvidareanställning
5. att använda den återinförda möjligheten till kallelseförfarande vid anställning av professor med den återhållsamhet som förordningstexten (SFS 2010:1064) föreskriver

Enligt uppdrag



Bengt Karlsson

<sup>1</sup> Förutsätter beslut genom kollektivavtal

| ADRESS              | E-MAIL                    | PHONE          | MOBILE           | FAX            | WEBSITE     |
|---------------------|---------------------------|----------------|------------------|----------------|-------------|
| Tryckerigatan 8     | bengt.karlsson@suhf.se    | +46 8 32 28 53 | +46 708 32 28 53 | +46 8 32 93 70 | www.suhf.se |
| SE-111 28 Stockholm | fredrik.andersson@suhf.se | +46 8 32 05 26 | +46 708 32 05 26 |                |             |
| Sweden              | stina.andersson@suhf.se   | +46 8 32 13 88 | +46 708 32 13 88 |                |             |